



Välkommen

# Workshop

Inre organisation - verksamhetsområden

10 januari 2024



# Tidsschema

- 13.30-13.35 Introduktion
- 13.40-13.50 Incheckning, uppvärmning
- 13.50-14.05 Första förslag inre organisation
- 14.05-14.50 För- och nackdelar utifrån roll **inklusive fika**
- **14:50-15:00** Bensträckare
- 15.00-15.35 Cafe-metoden
- 15:35-15.45 Bensträckare
- 15.45-16.15 Intervju verksamhetsutvecklare, genomgång av resultaten
- 16.15-16.20 Summera och nästa steg
- 16.20-16.30 Utcheckning



# Syfte med workshop

- Som ett led i att ta fram ett förslag till inre organisering att samverka kring i februari
- Att utifrån olika roller och ansvar gemensamt diskutera och dela bild kring hur olika perspektiv på den inre organisering påverkar brukare, medarbetare och chefer osv

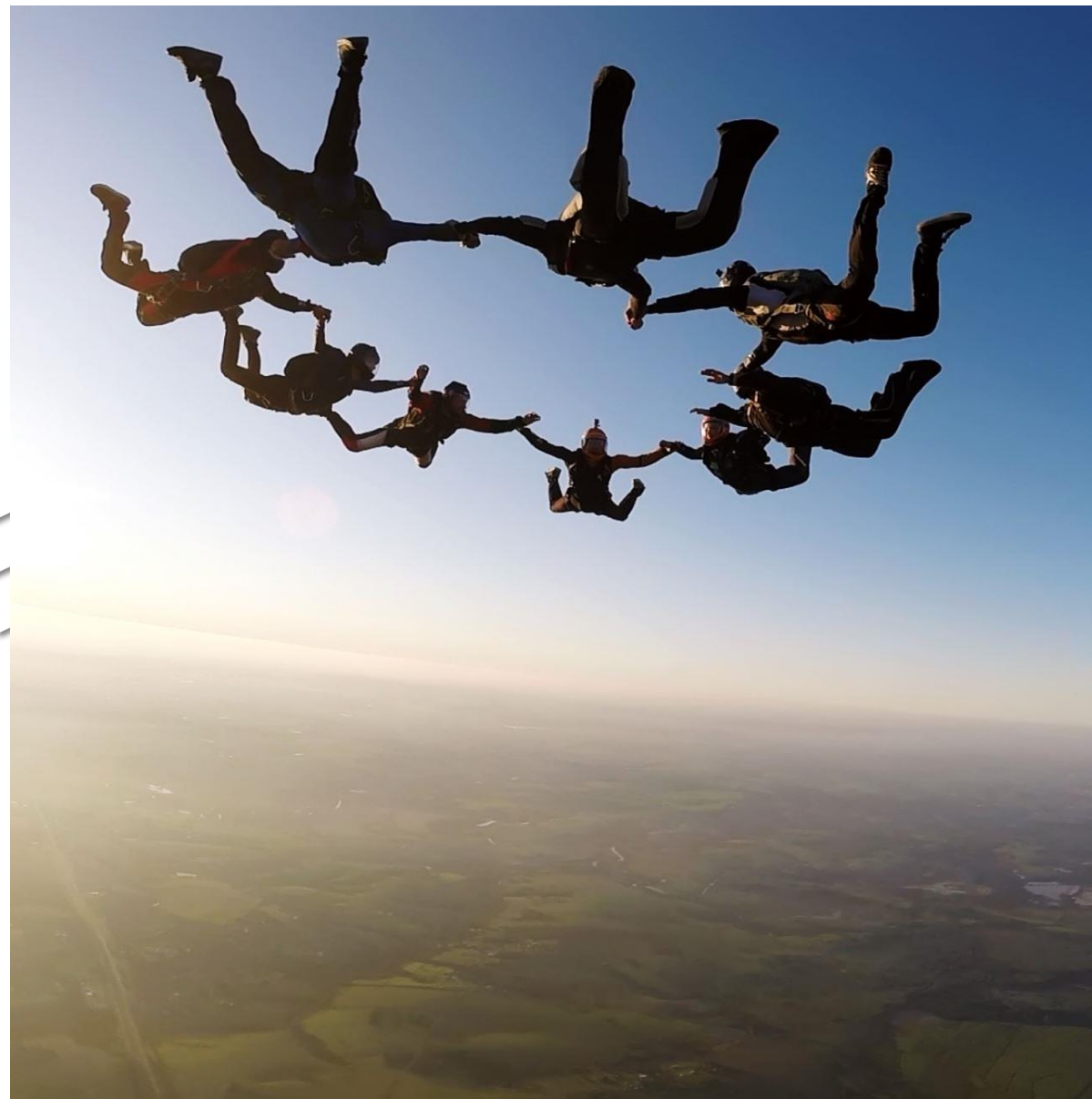
## Output:

- För- och nackdelar med förslag till inre organisering utifrån olika perspektiv



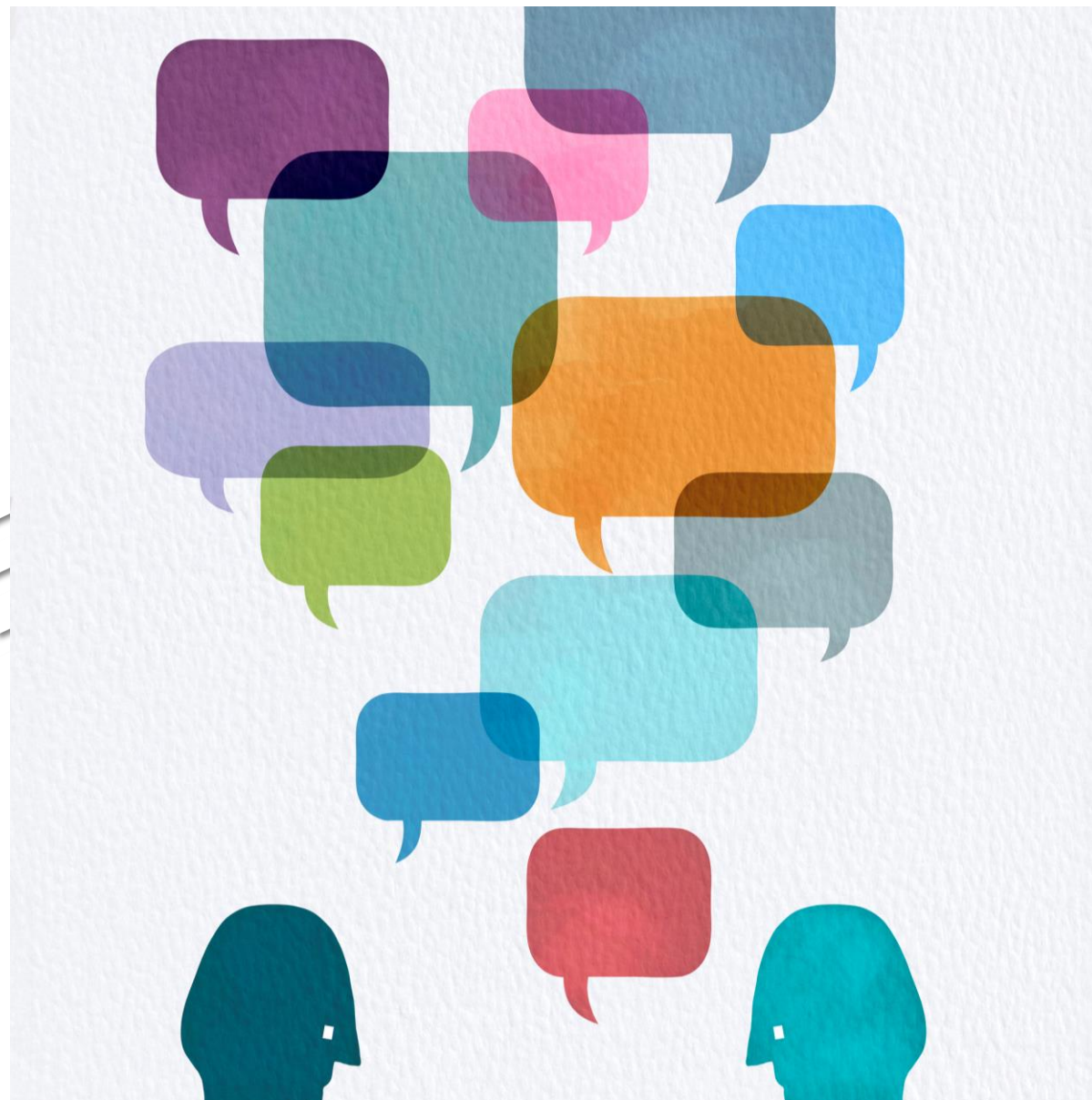
# Vilka är här idag?

- Fackliga samverkansparter
- Gruppledare/samordnare
- Gruppchefer
- Enhetschefer/verksamhetschefer
- Verksamhetsområdeschefer
- Verksamhetsutvecklare/verksamhets-samordnare



# Incheckning

- Hur många år har ni tillsammans jobbat i Haninge kommun?
- Bilda ord eller mening av första bokstaven i era förnamn, var kreativa



# Haningeboon i fokus - ett processbaserat arbetssätt



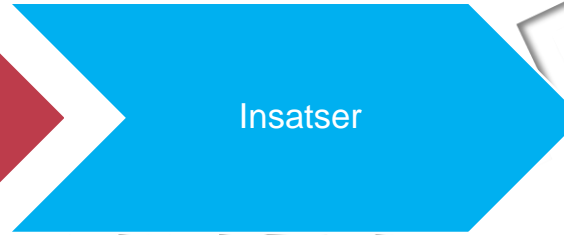
Funktionshinderomsorg



Myndighetsutövning



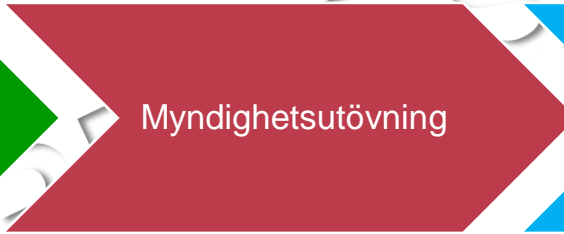
Insatser



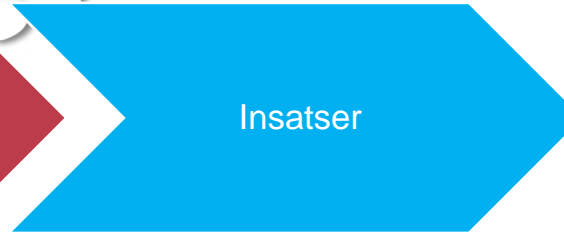
Individ- och familjeomsorg



Myndighetsutövning



Insatser



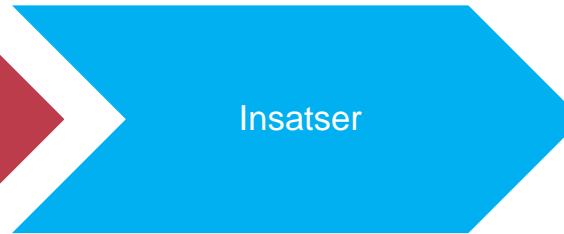
Äldreomsorg



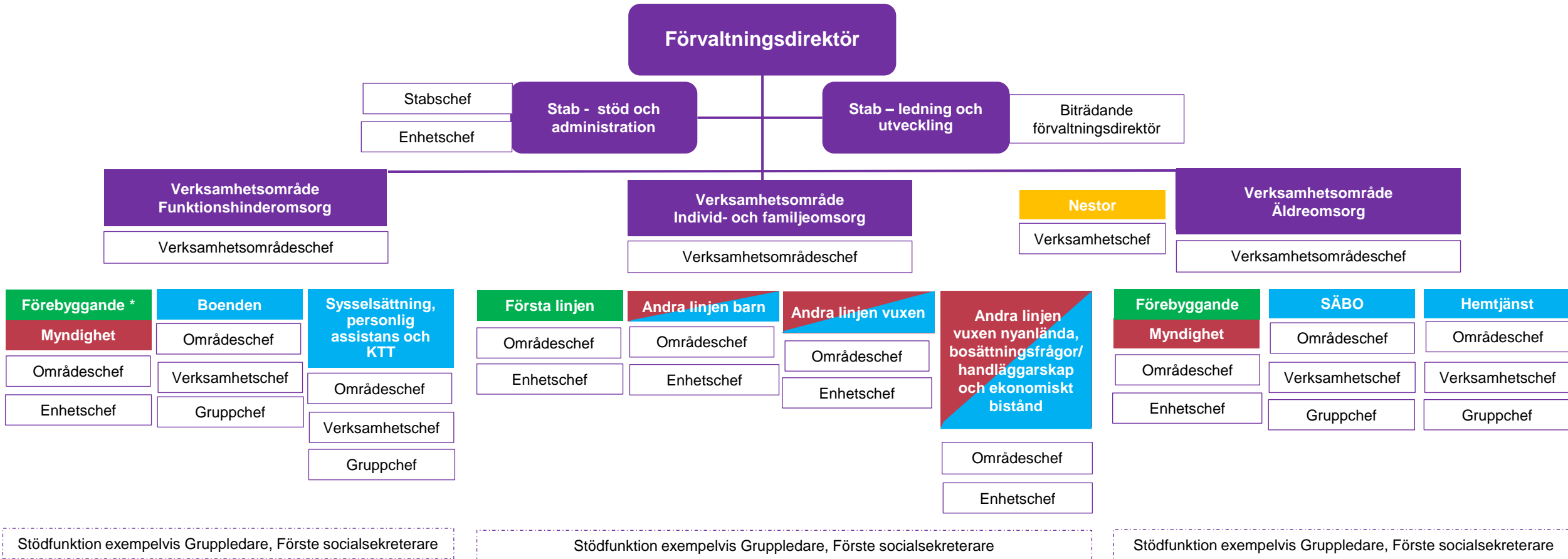
Myndighetsutövning



Insatser



# Första förslag – chefsstruktur



\* Verksamhet finns ej idag. Utvecklingsarbete startar fr o m 2024.



# Organisations-och chefsnivåer

## Nuläge

Org. nivå	Org	Chefskod/ -benämning
1	Förvaltning	A1 Förvaltningsdirektör
2	Avdelning	B Avdelningschef B Biträdande förvaltningsdirektör
3	Enhet/ Verksamhet	C Enhetschef C Verksamhetschef
4	Grupp	C1 Gruppchef

## Förslag efter

Org. nivå	Org	Chefskod/ -benämning
1	Förvaltning	A1 Förvaltningsdirektör
2	Verksamhets- område Stab	B Verksamhetsområdeschef B Stabschef B Biträdande förvaltningsdirektör
<b>3</b>	<b>Område</b>	<b>B1 Områdeschef</b>
4	Enhet/ Verksamhet	C Enhetschef C Verksamhetschef
5	Grupp	C1 Gruppchef



# Verksamhetsområde Funktionshinderomsorg

Verksamhetsområdeschef

Områdesstab (verksamhetscontroller, verksamhetssamordnare, 2 verksamhetsutvecklare)

## OMRÅDE Förebyggande och myndighet

Områdeschef

- Förebyggande verksamheter (Verksamhet finns ej idag. Utvecklingsarbete startar fr o m 2024.)
- Biståndshandläggning
- Ekonomi och placering
- Kontaktverksamheter
- Administration

### Nuläge:

1 ec och 28 medarbetare

## OMRÅDE Boenden

Områdeschef

- 23 Gruppboendestäder
  - Lillgården A och B
  - Vintervägen och Lillebo
  - Mårtensberg och Bokstigen 1
  - Ålstavägen och Lejonet
  - Söderbymalm 15 A och 15 B
  - Poseidons gränd, Gränden och Glimmervägen
  - Berga 1 och 2 och Lida 16 A och B
  - Söderby 28 och 30
  - Bersån och Slätmosse
  - Jungfrun 1 och 2
- Teamet för stöd och hälsa

### Nuläge:

8 vc, 14 gl och 150 medarbetare

## OMRÅDE Syssestättning, personlig assistans och KTT

Områdeschef

- Personlig assistans
- KTT
- Daglig verksamhet
  - Tema och utveckling
  - Kulfångstgården 1,2 och 3
  - Ramsdalen och DV Jordbro
  - Maxi-gruppen
  - Praktik och utveckling
  - Utvecklingsforum
  - Ahlgrens packstation
  - Tema och trivsel och Enen
  - Pack och montering och Torvalla
  - Servicegruppen Rudan
- 3 Korttidsboenden
  - Tuvvägen, Tyrestavägen 34 och 36

### Nuläge:

6 vc, 4 samordnare och 240 medarbetare



**OMRÅDE**  
Förebyggande och  
myndighet

Områdeschef

Ekonomi och  
planering

Handläggning,  
administration,  
kontaktversamhet

Enhetschef

Gruppledare

Handläggning

Enhetschef

Gruppledare



MATERIAL

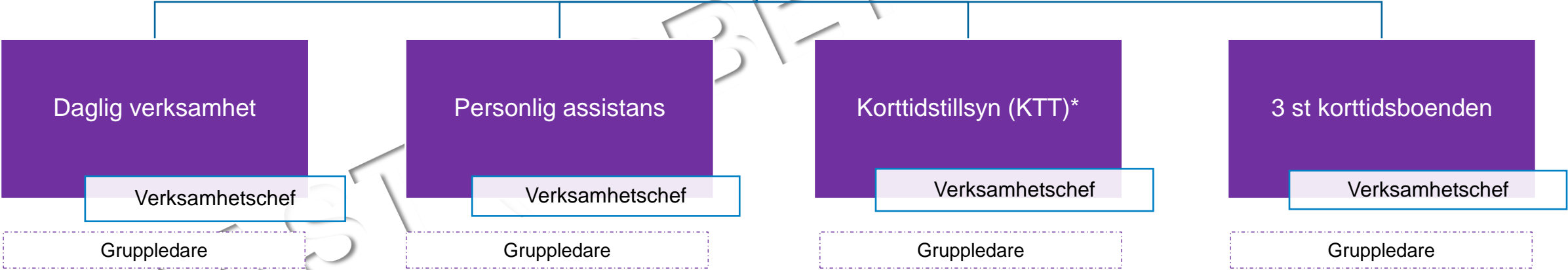
# OMRÅDE Boenden

Områdeschef



**OMRÅDE**  
Sysselsättning, personlig assistans  
och KTT

Områdeschef



\* Verksamhet finns idag  
hos UBF men kan komma  
över till oss



# Verksamhetsområde Individ- och familjeomsorg

Verksamhetsområdeschef

Områdesstab (verksamhetscontroller, verksamhetssamordnare, 3 verksamhetsutvecklare)

## OMRÅDE Första linjen

**Områdeschef**

- Mottagning, barn, vuxen beroende/socialpsykiatri/ekonomiskt bistånd
- Vräkningsförebyggande
- Receptionen plan 2
- Familjerätt/familjerådgivning
- Regionsamverkan/FC/UM
- Förebyggare/upsökare barn/unga/vuxna, minimaria
- Relationsvårdsteam, barnahus, stödcentrum/unga
- Mötesplats 25
- Personligt ombud

### Nuläge:

1 vc, 1 ec, 8 gc, och 81 medarbetare

## OMRÅDE Andra linjen barn

**Områdeschef**

- Myndighetsutövning 0-17 år
- Familjehemsvård/rekrytering av uppdragstagare
- Familjebehandlare
- Gröna huset
- SIG\*
- Stigen
- Specialistsocionomer, administratörer, ekonomiassistenter, placeringssamordnare, sipsamordnare

### Nuläge:

1 vc, 9 gc och 110 medarbetare

## OMRÅDE Andra linjen vuxen

**Områdeschef**

- Myndighetsutövning beroende och socialpsykiatri.
- Boendestöd
- Boendekedjan/hemlöshet
- Boenden: 3 st. socialpsykiatriboenden; Folkparken, Hammarbo och Stationsvägen Västerhaningestödboende/beroende och ungbo
- Öppenvård/beroende i egen regi
- Avhopparverksamhet \*\* ingår i gruppen kriminalitet

### Nuläge:

2vc, 4ec 5,05 gl 5, samordnare och 120 medarbetare

## OMRÅDE Andra linjen vuxen nyanlända, bosättningsfrågor/ handläggarskap och ekonomiskt

**Områdeschef**

- Ekonomiskt bistånd, egen försörjning
- Nyanlända,
- Arbetsmarknadscentrum

### Nuläge:

1 vc, 1 ec, 7 gc och,ca 87 medarbetare



# OMRÅDE Första linjen

Mottagning

Vrängningsförebyggande

Reception plan 2

Familjerätt/familjerådgivning

Regionsamverkan/FC/UM

Relationsvårdsteam,  
barnahus, stödcentrum/unga

Mötesplats 25

Personligt ombud

## Från

Verksamhetschef

Gruppchef

## Till

Områdeschef

Enhetschef

Stödfunktion,  
Förste  
socialsekreterare



# OMRÅDE Andra linjen barn

Myndighetsutövning 0-17 år

Familjehemsvård/rekrytering  
av uppdragstagare

Familjebehandlare

Gröna huset

SIG\*

Stigen

Specialistsocionomer,  
administratörer,  
ekonomiassistenter,  
placeringssamordnare,  
sipsamordnare

## Från

Verksamhetschef

Gruppchef

## Till

Områdeschef

Enhetschef

Stödfunktion,  
Förste  
socialsekreterare





# OMRÅDE

## Andra linjen vuxen

Myndighetsutövning  
beroende och socialpsykiatri

Boendestöd

Boendekedjan/hemlöshet

Boenden: 3 st.  
socialpsykiatriboenden;  
Västerhaningestödboende/  
beroende och ungbo

Öppenvård/beroende i  
egen regi

Avhopparverksamhet  
ingår i gruppen kriminalitet

### Från

Verksamhetschef

Gruppchef

### Till

Områdeschef

Enhetschef

Stödfunktion,  
Förste  
socialsekreterare

## OMRÅDE

Andra linjen vuxen  
Nyanlända,  
bosättningsfrågor/  
handläggarskap och  
ekonomiskt bistånd

Ekonomiskt bistånd, egen  
försörjning

Nyanlända

Arbetsmarknadscentrum

### Från

Verksamhetschef

Gruppchef

### Till

Områdeschef

Enhetschef

Stödfunktion,  
Förste  
socialsekreterare

Nestor

Verksamhetschef

# Verksamhetsområde Äldreomsorg

Verksamhetsområdeschef

Områdesstab (verksamhetscontroller, verksamhetssamordnare, 3 verksamhetsutvecklare)

## OMRÅDE Förebyggande och myndighet

*Områdeschef*

- Förebyggande verksamheter
  - Träffpunkter
  - Fixarservice
  - Uppsökande verksamhet
  - Seniorboende
  - Anhörigsamordnare
- Biståndshandläggning
- Bosamordning
- Bostadsanpassning
- Övrig handläggning
- Administration

### Nuläge:

1vc, 2 ec, 4 gl, och 54 medarbetare

## OMRÅDE Särskilda boenden och hälsa och sjukvård

*Områdeschef*

- Hagagården
  - Köket
  - HSL
  - Dagverksamhet
- Johanneslund
  - HSL
- Malmgården
- Ros-Anders
- Terrassen
- Vallagården

### Nuläge:

6 vc, 20 gc, dietist och demenssjuksköterska och 400 medarbetare

## OMRÅDE Hemtjänst

*Områdeschef*

- Västerhaninge
- Handen
  - Stödgrupp
  - Nattgrupp
- Brandbergen
- Planering

### Nuläge:

1 vc, 8 gc och 150 medarbetare



**OMRÅDE**  
**Förebyggande och myndighet**

Områdeschef

Biståndsenhet SoL  
över 65år

Enhetschef

Gruppledare

Övrig handläggning  
och administration

Enhetschef

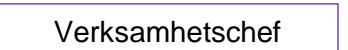
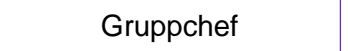
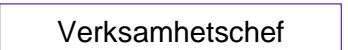
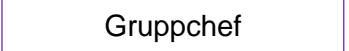
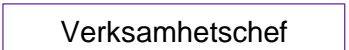
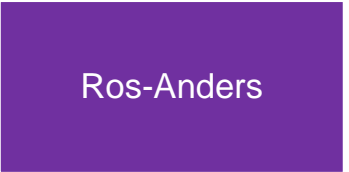
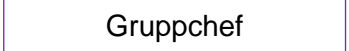
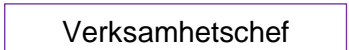
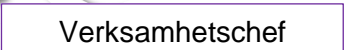
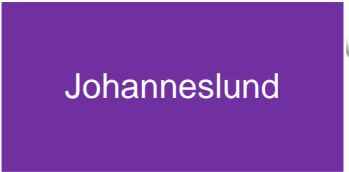
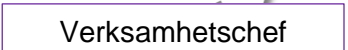
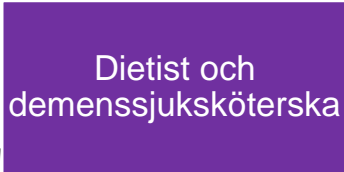
Gruppledare?

Förebyggande

Enhetschef

Gruppledare





MATERIAL

# OMRÅDE Hemtjänst

Områdeschef



# För- och nackdelar utifrån roll

Inled med **egen reflektion** kring för- och nackdelar med förslagen utifrån perspektiven nedan (3-5 min)

Gemensam reflektion som dokumenteras. (ca 25 minuter)

## Vilka för- och nackdelar finns utifrån nedanstående perspektiv:

- **Brukare** – skapar förslaget en organisering som främjar att arbetet utgår från brukares behov och ger bra resultat för den enskilde
- **Medarbetare** – skapar förslaget bra resultat för brukare, goda arbetsförutsättningar och nära ledarskap
- **Ledningsstruktur** – skapar förslaget goda arbetsförutsättningar för chefer och bra lednings- och styrningsförmåga inom verksamhetsområdet
- **Effektivt samarbete och samspel** mellan verksamhetsområdena och utifrån processorienterade arbetssätt som utgår från brukares behov

Gemensam reflektion som dokumenteras (ca 10 min):

## Tankar om titlar och uppdrag

- **Nya chefsnivån** områdeschef, enhetschef inom förebyggande/myndighet och verksamhetschef och gruppchef inom utförardelen.
- **Gruppledare/första socialsekreterare/samordnare.** Behöver vi en gemensam titel och gemensam beskrivning av ansvar och uppdrag? Är det möjligt? Hur skiljer sig detta mellan olika verksamheter?



# Dags att ta del av varandras reflektioner!

- Verksamhetsutvecklaren ska nu **byta bord till höger**
- Verksamhetsutvecklaren redogör för gruppens reflektioner under **5 minuter**. Gruppen som lyssnar ger inspel utifrån tre frågor under **5 minuter**.
  - Vad skulle ni vilja veta mer om?
  - Vad var nytt för er?
  - Saknas något?
- **Verksamhetsutvecklaren byter bord när musiken sätter igång- Alla andra ställer sig upp under tiden**
- Ni ska lyssna på två andra grupper innan ni kommer tillbaka till er ursprungsbord. 1:or lyssnar på 1:or och 2:or på 2:or 😊
- Vi ursprungsbordet så redogör verksamhetsutvecklaren för de andras input och frågar om gruppen vill komplettera gruppens reflektioner efter att ha lyssnat på alla andra. **(10 minuter)**

## Cafémetoden

Fackliga parter:  
Diskutera tillsammans medan övriga tar del av de andra gruppernas resultat.





# Bensträckare



# Intervju med verksamhetsutvecklare

- Vad var gemensamt i reflektionerna för olika roller? Skillnader?
- Finns det behov att göra olika utifrån de tre verksamhetsområdena?
- Hur reflekterade rollerna kring det processorienterade perspektivet och brukarnas perspektiv?
- Vilka farhågor och förhoppningar hörde ni fanns kring förslaget?





**Intervju med  
verksamhetsutvecklare och  
verksamhetssamordnare**

RIAL)



# Summering

UTKAST (ARBEIDSMATERIAL)



# Inre organisationen fram till februari

## December 2023

- Arbete med organisationsförslag

## Januari

- 10/1 – Workshop om organisationsförslag
- 24/1 – Färdigt förslag
- 31/1 – Input på färdigt förslag

## Februari

- 8/2 Information facklig samverkan
- 8-14/2 Risk- och konsekvensanalys
- 22/2 Beslut facklig samverkan

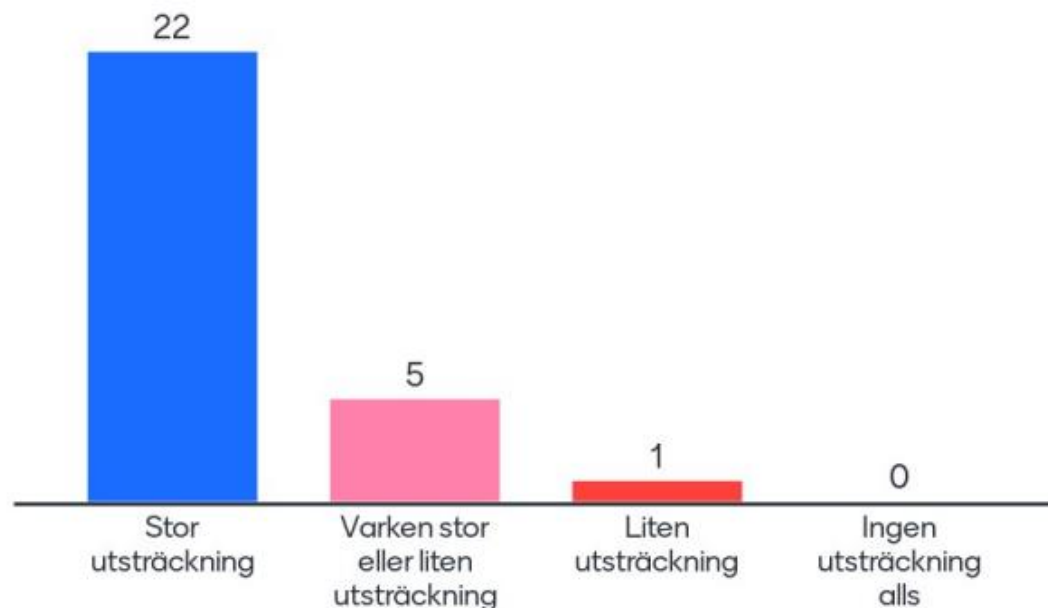


# Utcheckning

- I vilken utsträckning tycker du att workshopen gav utrymme för att reflektera kring olika perspektiv på inre organiseringen av verksamhetsområdet?
- Vad hade vi kunnat göra annorlunda, mer av, bättre?
- Gå in på **menti.com** använd koden **7215 8634**



# I vilken utsträckning tycker du att workshopen gav utrymme för att reflektera kring olika perspektiv på inre organiseringen av verksamhetsområdet?



mer om områdeschefer  
vilka ingår i planeringen  
att få ta del av underlag  
förarbetat uppdragsbeskr  
alla fått del av undelagt  
klargörande  
tydlighet i rollerna  
information  
bättre fika  
tydligt  
nöjd med em  
inget  
fått materialet innan  
för styrt med frågor  
tydligare  
mer tid  
variera feedbacken  
förberedelse  
tydlighet  
givande  
bra struktur  
tydligare gl kvar  
visa förslaget innan  
fått underlag i förväg  
bra början  
antal chefer gruppledare  
tydlighet om rollerna  
tydligare förslag  
mer tid till diskussion  
var för styrt åt ett håll  
fantastiskt tillfälle  
områdeschefs uppdrag  
för snabb planering  
första steget ok  
tydligare struktur

