



Trygghetsanställning

Om du har nedsatt arbetsförmåga på grund av en funktionsnedsättning kan arbetsgivaren få ekonomisk ersättning när du anställs. Anställningen är en vanlig anställning, men den ska vara anpassad efter dina särskilda behov. Stödet kallas för *trygghetsanställning*.

Vilka arbetsgivare kan få ersättning?

Både privata och offentliga arbetsgivare kan få ersättningen om de är registrerade i Skatteverkets arbetsgivarregister. Arbetsgivarna får inte ha näringsförbud eller skatteskulder som lämnats till Kronofogden. De får inte heller ha betydande betalningsanmärkningar.

Vilka anställningsformer gäller ersättningen för?

Ersättningen gäller för tillsvidareanställningar och tidsbegränsade anställningar. Den gäller även för anställningar på deltid.

Kan arbetsgivaren få ersättning för mig?

Arbetsgivaren kan få ersättningen om du

- är arbetssökande
- har nedsatt arbetsförmåga på grund av en funktionsnedsättning
- har behov av en mer anpassad arbetssituation
- byter arbetsgivare (i ett sådant fall kan den nya arbetsgivaren få bidrag för den tid som är kvar av den tidigare beslutade bidragsperioden).

Om arbetsgivaren redan får ett statsbidrag för dig kan ersättningen däremot inte betalas ut.

Hur mycket får jag i ersättning och vilka försäkringar får jag?

Du har rätt till lön och andra anställningsförmåner enligt kollektivavtalet i branschen. Om arbetsgivaren inte har kollektivavtal ska du ändå ha lön och förmåner som i väsentliga delar är likvärdiga med kollektivavtalet. Detta innebär att arbetsgivaren också ska teckna försäkringar för dig. Arbetsgivaren behöver däremot inte teckna en tilläggssjukförsäkring eller omställningsförsäkring för dig.

Hur mycket får arbetsgivaren i ersättning?

Arbetsförmedlingen beslutar om hur stor ersättning arbetsgivaren kan få. Beloppet påverkas av två faktorer:

- *Din lön.* Arbetsgivaren kan vid en heltidsanställning få bidrag för en bruttolön på upp till 16 700 kronor per månad. Du ska naturligtvis ändå ha en lön som följer branschens kollektivavtal.
- *Din arbetsförmåga.* För att komma fram till hur mycket funktionsnedsättningen påverkar din arbetsförmåga gör Arbetsförmedlingen en utredning tillsammans med dig och din arbetsgivare.

Hur länge kan arbetsgivaren få ersättningen?

Arbetsgivaren får normalt ersättning för fyra år i taget.

Vem gör vad?

Arbetsgivaren ansöker om ersättningen hos oss på Arbetsförmedlingen. Vi bedömer sedan om arbetsplatsen och arbetsuppgifterna är lämpliga. Det är också vi som beslutar om ersättningens storlek och hur länge arbetsgivaren kan få den.

Ersättningen måste vara beviljad av oss innan anställningen börjar. Vi gör sedan en överenskommelse tillsammans med dig, arbetsgivaren och de fackliga organisationerna. I överenskommelsen ska det stå vilka arbetsuppgifter du får och hur din arbetssituation ska fungera på ett så bra sätt som möjligt. Den kan också innehålla information om arbetstider och behov av hjälpmedel eller annan anpassning av arbetet.

Arbetsförmedlingen följer regelbundet upp anställningen och är ett stöd för både dig och arbetsgivaren.



Regler

Förordning (SFS 2000:630) om särskilda insatser för personer med funktionshinder som medför nedsatt arbetsförmåga

Förordning (SFS 2000:628) om den arbetsmarknadspolitiska verksamheten

Lag (SFS 1982:80) om anställningsskydd

