



Skyddat arbete hos offentlig arbetsgivare (OSA)

Om du har nedsatt arbetsförmåga på grund av en funktionsnedsättning kan arbetsgivaren få ekonomisk ersättning när du anställs. Anställningen är en vanlig anställning, men den ska vara anpassad efter dina särskilda behov. På sikt ska anställningen kunna leda till att du får ett arbete på den reguljära arbetsmarknaden. Stödet kallas för *skyddat arbete hos offentlig arbetsgivare*.

Vilka arbetsgivare kan få ersättningen?

Endast offentliga arbetsgivare kan få ersättningen. Arbetet får inte vara inom en verksamhet som är utsatt för konkurrens.

Hur mycket får jag i ersättning och vilka försäkringar får jag?

Du har rätt till lön och andra anställningsförmåner enligt kollektivavtalet i branschen. Lagen om anställningsskydd (LAS) gäller däremot inte för dig som har ett skyddat arbete hos en offentlig arbetsgivare.

Kan arbetsgivaren få ersättningen för mig?

Arbetsgivaren kan få ersättningen om du är arbetsökande och uppfyller något av följande:

- har en nedsatt arbetsförmåga på grund av missbruks- eller beroendeproblematik eller har en specifik kognitiv funktionsnedsättning
- är berättigad till insatser enligt lagen (1993:387) om stöd och service till funktionshindrade
- inte har haft kontakt med arbetslivet tidigare eller varit borta från det under en längre tid på grund av en långvarig och svår psykisk sjukdom.

Om arbetsgivaren redan får ett statsbidrag för dig kan ersättningen däremot inte betalas ut.

Hur mycket får arbetsgivaren i ersättning?

Arbetsförmedlingen beslutar om hur stor ersättning arbetsgivaren kan få. Beloppet påverkas av två faktorer:

- *Din lön.* Arbetsgivaren kan vid en heltidsanställning få bidrag för en bruttolön på upp till 16 700 kronor per månad. Du ska naturligtvis ändå ha en lön som följer branschens kollektivavtal.
- *Din arbetsförmåga.* För att komma fram till hur mycket funktionsnedsättningen påverkar din arbetsförmåga gör Arbetsförmedlingen en utredning tillsammans med dig och din arbetsgivare.

Hur länge kan arbetsgivaren få ersättningen?

Arbetsgivaren får normalt ersättningen ett år i taget.

Vem gör vad?

Arbetsgivaren ansöker om ersättningen hos oss på Arbetsförmedlingen. Vi bedömer sedan om arbetsplatsen och arbetsuppgifterna är lämpliga. Det är också vi som beslutar om ersättningens storlek och hur länge arbetsgivaren kan få den.

Ersättningen måste vara beviljad av oss innan anställningen börjar. Vi gör sedan en överenskommelse tillsammans med dig, arbetsgivaren och de fackliga organisationerna. I överenskommelsen ska det finnas en plan för hur du kan öka din arbetsförmåga och dina möjligheter att få ett arbete på den reguljära arbetsmarknaden. Kompletterande utbildning, kamratstöd och arbetshjälpmedel är exempel på sådant som kan ingå i överenskommelsen.

Regler

Förordning (SFS 2000:630) om särskilda insatser för personer med funktionshinder som medför nedsatt arbetsförmåga

Förordning (SFS 2000:628) om den arbetsmarknadspolitiska verksamheten

Lag (1993:387) om stöd och service till funktionshindrade

Lag (SFS 1982:80) om anställningsskydd

