

Avtal - Löneväxling till pension

Avtalet skrivs ut i 2 exemplar

Namn		Personnummer	
Bruttolön	Löneväxlingsbelopp per månad	Månad ansökan önskas gälla fr.o.m.	

Löneväxling görs endast de månader det finns lön att dra det överenskomna beloppet. Om det inte går att verkställa bruttolöneavdraget, till exempel vid sjukdom, föräldraledighet eller tjänstledighet, görs uppehåll i löneväxlingen under denna tid.

Löneväxlingen kan komma att påverka din allmänna pension, socialförsäkringsförmåner, sjukpenninggrundande inkomst och ersättningar från avtalsförsäkringarna eftersom dessa ersättningar baseras på faktiskt utbetald lön.

Lägsta belopp att växla är 500 kronor och maximalt belopp 20 % av bruttolön

Du kan ändra löneväxlingsbelopp en gång per kalenderår och efter en varseltid om tre månader.

Kommunen och den anställda har en ömsesidig rätt att avsluta löneväxlingen efter en uppsägningstid på tre månader. Om förutsättningarna för löneväxlingserbjudandet förändras på grund av ändringar i lag eller centralt kollektivavtal har den anställda och kommunen en ömsesidig rätt att säga upp löneväxlingen med omedelbar verkan.

Löneväxlat belopp betalas till det bolag som du tidigare har valt i din kommande tjänstepension och till en traditionell eller fondförsäkring med eller utan återbetalningsskydd.

Avtalet är upprättat i två likalydande exemplar varav parterna tagit var sitt

Löneväxlingen gäller tidigast från första dagen i kalendermånaden efter godkänt beslut av HR-direktör.

Jag har tagit del av Haninge kommuns regelverk för löneväxling och godkänner ovanstående.

Datum	Underskrift
-------	-------------

HR-direktörens beslut

Beslut		
Datum	HR-direktör	Underskrift HR-direktör