

# Förslag till Omorganisation särskilt boende

Information till medarbetare

2024-09-02



# Presentation

- **Verksamhetsområdeschef för äldreomsorg**  
Linda Fällgren
- **Områdeschef för särskilda boenden och hälso-och sjukvård**  
Magnus Kinnander
- **Utvecklingsansvarig äldreomsorg och projektledare införande av Valfrihetssystem på särskilt boende**  
Herman Sternelöv



# Ordningsregler

- Mötet spelas in för att personer som inte närvarar ska kunna se mötet i efterhand
- Vänligen ha kameran avstängd om ni inte vill att ert ansikte ska finnas med på videon
- Mikrofoner ska vara avstängda under informationen
- Möjlighet till frågor återfinns i slutet på respektive verksamhet vilket på plats och inte via teams mötet



# Bakgrund

- I Haningealliansens överenskommelse fastslogs att Haninge kommun ska införa valfrihetssystem enligt LOV på särskilt boende
- Det leder till en ökad valfrihet för äldre att välja var de vill bo
- LOV ska vara infört 1 april 2025
- Omsorgen behöver bedrivas på ett effektivt och kvalitativt sätt
- Viktigt att förvalta skattebetalarnas pengar väl



# Nuläge

- Samtliga boenden som bedrivs i egen regi behöver vara konkurrenskraftiga
- Det kräver en anpassning och effektivisering av arbetet inom särskilda boenden
- Detta genomförs med fokus på brukarna
- Det kräver en effektivisering på cirka 20 miljoner kronor i budget för att ha en i ekonomi balans under 2025



# Anpassningar

- Vi behöver ställa om vår verksamhet till nya förutsättningar
- Vi behöver ha en budget i balans 2025
- Förändringarna gör att vi behöver leverera en god omsorg mer effektivt
- I nuläget placerar vi individer med behov av särskilt boende inom egen regi i första hand.
- Dagverksamheterna kommer 2025 att inte längre att anslagsfinansieras. Ersättning kommer utgå utifrån antalet faktiska besök.



# Omorganisation - ekonomiska åtgärder

- Alla verksamheter behöver ges liknande förutsättningar, bemanningskrav etc.
- Minska bemanning av omsorgspersonal nattetid efter breddinförande av avancerade trygghetslarmssystem med digital tillsyn.

Införande sker från våren 2025.

- Införande av 4 längre pass per schemaperiod (6 veckor) för omsorgspersonal dagtid för att öka förläggning av arbetstid vid morgon- och kvällsarbete.
- Sammantaget kan dessa åtgärder ge besparingar motsvarade ca 12 miljoner kronor



# Omorganisation - ekonomiska åtgärder

- **Minskad gruppchefsorganisation – anpassning av bemanning motsvarande ca 2,5 miljoner kronor per år**
- **Minskad sjuksköterskeorganisation – anpassning av bemanning motsvarande ca 2,5 miljoner kronor per år**
- **Minskning vid dagverksamhet – anpassning av bemanning motsvarande ca 2,5 miljoner kronor per år**
- **Lokala anpassningar/övrig organisation – minskning av bemanning motsvarande ca 1 miljoner kronor per år**





# Omställning

- Vi behöver anpassa bemanning än mer efter brukarnas behov och fortsatta leverera en god omsorg.
- Kommunen har ambitionen att undvika arbetsbrist i möjligaste mån
- I omställningen behöver vi ha rätt kompetens för att säkerställa en god omsorg.



# Fortsatt arbete framåt

- Vi förstår att det här kan skapa oro och vi kommer göra allt vi kan för att det ska bli så bra som möjligt för både boende och medarbetare.
- Om du har idéer och förslag på hur vi kan förenkla och förbättra sättet att arbeta får du gärna prata med din chef som kan ta det vidare.
- Vi har en fortlöpande dialog med facken för en process framåt för att undvika arbetsbrist i möjligaste mån.



# Tidplan för omorganisation

## Vad är genomfört:

18 juni Information LOKSAM

Löpande dialog med fackliga parter under tidsperioden

Dialog med HR för att genomföra en korrekt omorganisation enligt avtal

28 augusti – Information enligt MBL §19

## Vad sker under hösten

2 september - Information till medarbetare i verksamheterna

3-10 september – Inledande risk och konsekvensanalys per verksamhet med skyddsombud

13 september – Förhandling enligt MBL §11

16 september – Information till medarbetare i verksamheterna

november – Start av införande av en ny organisation



# Fortsättning

- Arbetet och dialogen fortsätter på plats på varje verksamhet
- Detta för att kunna ställa frågor utifrån verksamheternas specifika egna behov
- Pågående process
- Mötet kommer att sparas



# Förslag till Omorganisation särskilt boende 2024-09-02

