

Frågor och svar om föreslagna förändringar för särskilt boende (SÄBO)

Innehåll

Frågor och svar om föreslagna förändringar för särskilt boende (SÄBO)	1
Övergripande om förändringen	2
Varför behöver vi spara pengar inom äldreomsorgen och särskilt boende?	2
Hur många personer/tjänster/omfattning gäller det?	2
När kommer förändringarna att ske?	2
Varför kan man inte föra över/skjuta till pengar från en annan förvaltning eller del av kommunen?	2
Hur kommer besparingarna att påverka äldre personer som är i behov av stöd?	2
Varför fattar ni detta beslut?	2
Varför finansieras dagverksamheten annorlunda?	2
Min roll och anställning	3
Hur påverkar det här mig som anställd?	3
När får jag veta om jag blir omplacerad?	3
Vem blir min närmaste chef?	3
Varför måste ni ändra i schemat?	3
Varför blir det fler längre pass?	3
Förändrar vi chefers roll lika mycket som medarbetares?	3
Får jag behålla min nuvarande arbetsplats?	3
Vad händer med dem personer som tvingas att sluta?	4
Begrepp	4
Vad innebär LOV?	4
Vad innebär beläggningsgrad?	4
Vad betyder arbetsbrist?	4
Vad innebär grundbemanning?	4

Övergripande om förändringen

Varför behöver vi spara pengar inom äldreomsorgen och särskilt boende?

Den ekonomiska anpassningen handlar om att omsorgen i Haninge kommun ska bedrivas på ett mer effektivt och kvalitativt sätt för att förvalta skattebetalarnas pengar klokt och ansvarsfullt. Införandet av LOV (lagen om valfrihet) innebär att kommunens egen regi behöver vara konkurrensneutral, det vill säga ha likvärdiga förutsättningar som privata utförare. Vi behöver ha en budget i balans 2025 och med de ersättningsnivåer som är framtagna krävs förändringar inom organisationen.

Hur många personer/tjänster/omfattning gäller det?

Vi behöver fortsatt leverera en god omsorg och anpassa bemanningen därefter. Vi har självklart som ambition att i första hand undvika arbetsbrist (se förklaring längre ner) och istället se över vilka förutsättningar vi har för till exempel omplaceringar. Därför är det inte möjligt i dagsläget att fastställa hur många medarbetare som kommer att beröras. Vi kommer att informera löpande under processens gång.

När kommer förändringarna att ske?

Vid beslut om en ny omorganisation inleder vi processen med att se över vår bemanning. Enligt planeringen kommer förändringarna påbörjas i november 2024. Den nya organisationen förväntas vara färdigimplementerad under våren 2025.

Varför kan man inte föra över/skjuta till pengar från en annan förvaltning eller del av kommunen?

Att på ett klokt och ansvarsfullt sätt använda skattebetalarnas pengar för att leverera hög kvalitet på ett kostnadseffektivt sätt, är något som gäller för hela Haninge kommun och alla kommunens verksamheter, inte bara social- och äldreförvaltningen. Det här handlar inte om ett underskott, utan om att bättre rusta organisationen för framtiden, med ökad valfrihet och konkurrenskraftiga verksamheter med hög kvalitet.

Hur kommer besparingarna att påverka äldre personer som är i behov av stöd?

Vi ska fortsatt leverera god vård av hög kvalitet i egen konkurrenskraftig regi. Vår ambition är att besparingarna inte ska påverka de äldre på annat sätt än att bemanningen justeras för att mer möta deras behov.

Varför fattar ni detta beslut?

Verksamheten behöver bedrivas med en budget i balans och inom beslutade ramar. Förändringen är en åtgärd för att verksamheten ska kunna fullfölja detta uppdrag.

Varför finansieras dagverksamheten annorlunda?

Finansieringen behöver anpassas från en anslagsfinansiering till en behovsanpassad modell vilket innebär ersättning utifrån faktiska besök. Detta för att göra ersättningen likvärdig och effektiv för samtliga utförarverksamheter.

Min roll och anställning

Hur påverkar det här mig som anställd?

Det är för tidigt att säga hur förändringen kommer påverka enskilda medarbetare. Kontinuerlig information kommer att ges under processens gång. Vi har en fortlöpande dialog med facken utifrån den arbetsrättsliga process vi har att förhålla oss till.

När får jag veta om jag blir omplacerad?

När omorganisationen är beslutad inleds arbetet med att hitta möjliga omplaceringar inom särskilt boende samt inom social- och äldreförvaltningen i stort. Tidsaspekten är beroende av kommande fackliga förhandlingar.

Vem blir min närmaste chef?

Du fortsätter i nuläget att ha samma chef. Om du får en ny chef kommer du få information om det så snart det går att ge besked.

Varför måste ni ändra i schemat?

Schemat behöver anpassas för att det ska finnas tillräckligt med personal i tjänst de timmar på dygnet då de boendes behov är som störst. Principen i förslaget är att ha fyra längre pass per sex veckor. Arbetstiden är densamma men förläggs på ett annat sätt, där vissa pass blir längre och vissa blir kortare.

Fler längre pass innebär att det blir mer arbetstid förlagd på morgonen och på kvällen samt minskade överlappningstider. Detta gör att vi kan bibehålla en god bemanning de tider på dygnet som brukarnas behov är som störst.

Varför blir det fler längre pass?

Schemat behöver anpassas för att det ska finnas tillräckligt med personal i tjänst de timmar på dygnet då de boendes behov är som störst. Fler längre pass innebär att det blir mer arbetstid förlagd på morgonen och kvällen samt minskade överlappningstider. Arbetstiden är densamma men förläggs på ett annat sätt, där vissa pass blir längre och vissa blir kortare.

Förändrar vi chefers roll lika mycket som medarbetares?

Förslaget till omorganisation innefattar förändringar på flera nivåer inklusive en minskning av chefer. Målsättningen är att verksamheterna ska ha de förutsättningar som krävs utifrån aktuella behov.

Får jag behålla min nuvarande arbetsplats?

Eventuella omplaceringar kommer att stämmas av eller förhandlas med fackliga parter. Vid eventuella omplaceringar är det den enskilda medarbetaren som kommer att få informationen först.

Vad händer med dem personer som tvingas att sluta?

Vid eventuella arbetsbristuppsägningar följer arbetsgivaren gällande kollektivavtal. Arbetsgivaren anmäler uppsagda medarbetare till omställningsfonden som ger vidare stöd att hitta nytt arbete eller studier.

Begrepp

Vad innebär LOV?

Lov står för lagen om valfrihet. Kommunfullmäktige i Haninge kommun har beslutat att valfrihetssystem ska införas för vård- och omsorgsboenden för äldre våren 2025. Förändringen ger de äldre frihet att själva välja vilket boende de vill bo på.

Vad innebär beläggningsgrad?

Beläggningsgrad är andelen dygn per år lägenheten används av en boende som fått beslut om boendeplats av en biståndshandläggare. Om en lägenhet står tom eller renoveras får vård och omsorgsboendet ingen ersättning för den tomma lägenheten.

Vad betyder arbetsbrist?

Arbetsbrist är ett begrepp för olika situationer där personliga omständigheter inte ligger till grund för uppsägningen. Orsakerna till arbetsbrist kan vara att det saknas arbetsuppgifter, att det uppstått en övertalighet på grund av omorganisation eller att det inte finns pengar till verksamheten.

Vad innebär grundbemanning?

Den bemanning som verksamheten eftersträvar att upprätthålla under normala förhållanden och full beläggning.