

## Söka sjuk- eller aktivitetsersättning

Ska du söka sjukersättning eller aktivitetsersättning? Oavsett vilken av dessa två ersättningar så är "kravet" att du inte kommer att kunna arbeta heltid på grund av sjukdom, skada eller funktionsnedsättning under längre tid, eller aldrig mer.

Det är Försäkringskassan som fattar beslut om sjuk- och aktivitetsersättning.

### Kort vem som kan få sjukersättning:

- Arbetsförmågan på grund av sjukdom, skada eller funktionsnedsättning är varaktigt nedsatt till minst en fjärdedel
- Alla möjligheter för förvärvsarbete på hela arbetsmarknaden är prövade
- Du har fyllt 30 men inte 65 år

Samtliga kriterier ska vara uppfyllda. Beroende på hur mycket din arbetsförmåga är nedsatt kan du få hel, tre fjärdedels, halv eller en fjärdedels ersättning.

Arbetstagaren är skyldig att anmäla Försäkringskassans beslut till arbetsgivaren. Beslutet ska snarast skickas till löneenheten som registrerar frånvaro i Heroma och hanterar all administration kring sjukersättningen.

---

### Aktivitetsersättning

Aktivitetsersättning är en ersättning för dig som inte har fyllt 30 år och inte kommer att kunna arbeta heltid på grund av sjukdom, skada eller funktionsnedsättning under minst ett år.

### Kort vem som kan få aktivitetsersättning:

- Arbetsförmågan på grund av sjukdom, skada eller funktionsnedsättning är nedsatt till minst en fjärdedel och bedöms vara bestående i minst ett år
- Alla möjligheter för förvärvsarbete på hela arbetsmarknaden är prövade
- Du från och med juli det år du fyller 19 till och med månaden innan du fyller 30 år

Samtliga kriterier ska vara uppfyllda. Beroende på hur mycket din arbetsförmåga är nedsatt kan du få hel, tre fjärdedels, halv eller en fjärdedels ersättning. Aktivitetsersättning beviljas som längst tre år i taget.

### Din skyldighet till arbetsgivaren

Du som är arbetstagare är skyldig att anmäla Försäkringskassans beslut till arbetsgivaren. Beslutet ska snarast skickas till löneenheten som registrerar frånvaron i Heroma och hanterar all administration kring sjukersättningen.

Mer information om sjuk- och aktivitetsersättning finns på [Försäkringskassan.se](https://www.forsakringskassan.se).

## **Ordförklaring**

### **Sjuklön för anställda**

De första 14 dagarna du är sjuk bedömer din arbetsgivare din rätt till sjuklön. Från dag 15 bedömer Försäkringskassan om du har rätt till sjukpenning.

**Kontakt för den här sidan:** [maud.johansson@haninge.se](mailto:maud.johansson@haninge.se)

**Senast uppdaterad:** 18 januari 2018