



## Besked om att tidsbegränsad anställning (särskild visstid) kommer att upphöra

I enlighet med ditt anställningsavtal kommer din SÄVA-anställning att upphöra per .  
Du har enligt 15 § lagen om anställningsskydd rätt att få besked om anställningen kommer att upphöra, vilket du härmed får.

### Företrädesrätt

Vidare informeras du härmed om att du har företrädesrätt till återanställning. Företrädesrätten gäller dock bara till lediga SÄVA-anställningar under förutsättningen att du gör anspråk på den till arbetsgivaren enligt bifogad rutin, senast en månad från anställningens upphörande. Företrädesrätten gäller under 9 månader från det att anställningen upphört, och gäller inom den förvaltning och det avtalsområde där du tidigare varit sysselsatt.

### Talan om tillsvidareanställning

Vill du göra gällande att den särskilda visstidsanställningen varit tidsbegränsat i strid mot 4 § lagen om anställningsskydd, ska du underrätta (förvaltningschef el motsvarande) inom en månad från anställningstidens utgång, det vill säga .

Din arbetstagarorganisation har rätt till förhandling med arbetsgivaren. Sådan förhandling ska begäras inom en månad från anställningstidens utgång. Efter slutförd förhandling skall talan väckas hos domstol inom två veckor. Om förhandling inte äger rum, kan du själv väcka talan hos domstol inom två veckor från det att underrättelsen gått ut.

### Skadestånd

Om du vill yrka skadestånd med anledning av att enligt din uppfattning felaktiganställning har ingåtts, ska du underrätta din förvaltningschef eller motsvarande person (samma som angivits ovan) inom fyra månader från anställningens utgång.

Din arbetstagarorganisation har rätt till förhandling med arbetsgivaren. Sådan förhandling ska begäras inom fyra månader efter anställningstidens utgång. Efter slutförd förhandling skall talan väckas hos domstol inom fyra månader.

Om förhandling inte äger rum, kan du själv väcka talan hos domstol inom fyra månader från det att underrättelsetiden gått ut.

Om ovan angivna tidsfrister inte iakttas avseende skadestånd samt talan om tillsvidareanställning, har du förlorat möjligheten att föra talan.

**Haninge kommun**

.....  
Underskrift chef