



Besked om att tidsbegränsad anställning kommer att upphöra

I enlighet med ditt anställningsavtal kommer din anställning att upphöra per .
Du har enligt 15 § lagen om anställningsskydd rätt att få besked om anställningen kommer att upphöra, vilket du härmed får.

Företrädesrätt

Vidare informeras du härmed om att du har företrädesrätt till återanställning. Företrädesrätten gäller dock bara under förutsättningen att du gör anspråk på den till arbetsgivaren enligt bifogad rutin, senast en månad från anställningens upphörande. Företrädesrätten gäller under 9 månader från det att anställningen upphört, och gäller inom den förvaltning och det avtalsområde där du tidigare varit sysselsatt.

Talan om tillsvidareanställning

Vill du göra gällande att vikariatet varit tidsbegränsat i strid mot 4 § lagen om anställningsskydd, ska du underrätta (förvaltningschef el motsvarande) inom en månad från anställningstidens utgång, det vill säga .

Din arbetstagarorganisation har rätt till förhandling med arbetsgivaren. Sådan förhandling ska begäras inom en månad från anställningstidens utgång. Efter slutförd förhandling skall talan väckas hos domstol inom två veckor. Om förhandling inte äger rum, kan du själv väcka talan hos domstol inom två veckor från det att underrättelsen gått ut.

Skadestånd

Om du vill yrka skadestånd med anledning av att enligt din uppfattning felaktiganställning har ingåtts, ska du underrätta din förvaltningschef eller motsvarande person (samma som angivits ovan) inom fyra månader från anställningens utgång.

Din arbetstagarorganisation har rätt till förhandling med arbetsgivaren. Sådan förhandling ska begäras inom fyra månader efter anställningstidens utgång. Efter slutförd förhandling skall talan väckas hos domstol inom fyra månader.

Om förhandling inte äger rum, kan du själv väcka talan hos domstol inom fyra månader från det att underrättelsetiden gått ut.

Om ovan angivna tidsfrister inte iakttas avseende skadestånd samt talan om tillsvidareanställning, har du förlorat möjligheten att föra talan.

Haninge kommun

.....
Underskrift chef



Anmäl företrädesrätt

Om du har blivit uppsagd på grund av arbetsbrist eller inte fått din tidsbegränsade anställning förlängd kan du anmäla anspråk på företräde till återanställning. Du har rätt till företräde om du varit anställd i Haninge kommun minst 365 dagar under de senaste tre åren, och har tillräckliga kvalifikationer för den lediga tjänsten.

Vad är företrädesrätt?

En anmälan på anspråk till företrädesrätt innebär att:

- du är sökande till alla liknande tjänster (även vikariat) inom den förvaltning du var anställd på när du fick information om att du uppnått tid för företrädesrätt, förutsatt att du har tillräckliga kvalifikationer.
- om du tackar nej till ett erbjudande om anställning som bedöms vara skäligt är rätten till företrädesrätt förverkad.

Hur länge gäller företrädesrätt?

Företrädesrätten gäller från och med det datum du gör anspråk på rätten och i nio månader från din sista anställningsdag. Du kan anmäla anspråk på företrädesrätt från det att du fått beskedet och upp till 30 dagar efter sista anställningsdag.

Hur gör du?

Företrädesrätten hanteras via vårt rekryteringssystem Varbi. Har du inget konto i Varbi sedan tidigare så behöver du skapa ett. Gå in på intranätet och välj *"Min anställning – Anställning upphör – Företrädesrätt till anställning"* och klicka på länken i högerspalten. Alternativt kan du anmäla din företrädesrätt via nedanstående länkadresser. Välj den förvaltning där du hade din senaste anställning, det är på den förvaltningen som din företrädesrätt gäller..

Utbildningsförvaltningen:

<https://haninge.varbi.com/what:login/jobID:111/type:precedence/where:4/apply:1/>

Kultur- och
fritidsförvaltningen:

<https://haninge.varbi.com/what:login/jobID:115/type:precedence/where:4/apply:1/>

Social- och
äldreförvaltningen:

<https://haninge.varbi.com/what:login/jobID:119/type:precedence/where:4/apply:1/>

Stadsbyggnads-
förvaltningen:

<https://haninge.varbi.com/what:login/jobID:120/type:precedence/where:4/apply:1/>

Kommunstyrelse-
förvaltningen:

<https://haninge.varbi.com/what:login/jobID:121/type:precedence/where:4/apply:1/>

Undantag

Anställning enligt beredskapsavtalet, BEA, ger inte företrädesrätt och tillgodoräknas inte heller tidsmässigt för företrädesrätt enligt 25 § LAS

Som personlig assistent anställd enligt HÖK har man inte företrädesrätt till återanställning för anställning där den enskilde funktionsnedsatte anmodat annan personlig assistent, ledsagare eller avlösare.

Obehöriga lärare (anställda enl bil M) är också undantagna företrädesrätten.