**Ersättning till inhyrd arbetstagare enligt 12 a § uthyrningslagen**

NAMN
PERSONNUMMER
ADRESS

Du har den DATUM varit placerad hos på FÖRVALTNING; ENHET i sammanlagt mer än 24 månader under en period om 36 månader.

Enligt 12 a § i uthyrningslagen ska ett kundföretag erbjuda en tillsvidareanställning till den arbetstagare som genom uthyrning har varit placerad hos kundföretaget på en och samma driftsenhet i sammanlagt mer än 24 månader under en period om 36 månader. Om arbetstagaren accepterar erbjudandet, upphör anställningen hos bemanningsföretaget utan särskild åtgärd när anställningen hos kundföretaget tillträds.

Alternativt får kundföretaget i stället för att erbjuda en tillsvidareanställning, betala en ersättning till arbetstagaren som motsvarar två för arbetstagaren aktuella månadslöner. Tackar den inhyrda arbetstagaren nej till erbjuden anställning, eller tar emot den alternativa ersättningen, kan inhyrningen fortsätta utan att något nytt erbjudande behöver lämnas.

**Vi har valt att utge ersättning. I enlighet med 12 a § i uthyrningslagen utbetalas ersättning motsvarande två för dig aktuella månadslöner**

Ett engångsbelopp motsvarande 2 fasta månadslöner kommer att utbetalas till ditt bankkonto senast den DATUM. Ersättningen inkluderar inga rörliga lönedelar och är inte heller pensions- eller semestergrundande. Engångsbeloppet betraktas som sidoinkomst och medför ett skatteavdrag på 30 procent av beloppet.

**Uppgifter till löneenheten**

|  |  |
| --- | --- |
| Namn (inhyrde)      | Personnummer |
|       |
| Kontering, ansvar och verksamhet  | Belopp som ska utbetalas |
|       |       |