

Rutin gällande vaccinationer för medarbetare anställda inom Haninge Kommun

202Dokumenttyp Styrdokument	Dokumentnamn Rutin gällande vaccinationer för medarbetare anställda inom Hanninge Kommun	Beslutat datum 2019-02-15	Gäller från datum 2021-11-15
Beslutat av Kommunstyrelsen	Ansvarig förvaltning och avdelning Kommunstyrelseförvaltningen, Personalavdelningen	Diarienummer KS 2021/633	
Ämnesord Rutin, Vaccin, ohälsa, arbetsmiljö		Ersätter tidigare beslut KS 2019/151	
Dokumentinformation Denna rutin omfattar vilka medarbetare som kan erbjudas vaccin inom det systematiska arbetsmiljöarbetet			

Innehåll

Rutin gällande vaccinationer för medarbetare anställda inom Haninge Kommun.....	4
Efter genomförd riskbedömning bör följande vaccinationer erbjudas.....	4
TBE vaccin och identifierade riskgrupper	4
Hepatit A+B vaccin och identifierade riskgrupper	4
Mässlingvaccin och identifierade riskgrupper	4
Influensavaccin och identifierade riskgrupper:.....	4
Stelkrampsvaccin (Boostrix, dīTeKi) och identifierade riskgrupper:	4

Rutin gällande vaccinationer för medarbetare anställda inom Haninge Kommun

Haninge Kommun ska vara en trygg och säker arbetsgivare med en god arbetsmiljö. Rutinerna gällande vaccinationer är framtagna i syfte att minimera risk för ohälsa och arbetssjukdom. Arbetsgivaren är ansvarig för att risker i arbetsmiljön systematiskt undersöks, riskbedöms, åtgärdas och följs upp och medarbetare är skyldiga att följa de övriga instruktioner som redan finns för att förebygga risker i arbetet.

Rutinerna gällande vaccinationer är framtagna i samarbete med Företagshälsovården och lutar sig mot **AFS 2018:4 Vaccination och andra medicinska åtgärder**

AFS 2018:4 Vaccination och andra medicinska åtgärder

§10 "Arbetsgivaren ska, vid behov, erbjuda vaccination, andra medicinska förebyggande åtgärder, kontroller och uppföljande kontroller, om arbetstagare kan ha utsatts för eller riskerar att utsättas för smittämnen i arbetet. Arbetsgivaren ska se till att arbetstagare får information om fördelar och nackdelar med vaccination, att vaccin inte alltid ger fullständigt skydd mot infektion och att man därför också ska vidta andra skyddsåtgärder".

Det är ytterst respektive förvaltning som löpande i det systematiska arbetsmiljöarbetet ansvarar för att se över och besluta om vilka arbetsgrupper som ska erbjudas vaccination, rutinen ska ses som ett stöd för förvaltningarna i det arbetet.

Efter genomförd riskbedömning bör följande vaccinationer erbjudas:

TBE vaccin och identifierade riskgrupper:

Vid arbete i utomhusmiljö/grönområde

Exempelvis Idrottslärare, Personal på fritidshem och förskola, Parkarbetare.

Hepatit A+B vaccin och identifierade riskgrupper:

T.ex. renhållningsarbetare, avfallsåtervinning, arbete vid reningsverk/avlopp, stickskador vårdpersonal.

Mässlingvaccin och identifierade riskgrupper:

"För den som inte har kvar sitt vaccinationskort och inte kommer ihåg om de vaccinerats eller haft sjukdomen kan vaccination ges utan föregående immunitetskontroll" (Folkhälsomyndigheten)

Exempelvis, barnskötare förskolelärare, arbete vid förskolor.

Influensavaccin och identifierade riskgrupper:

Spridning av smitta vid influensa kan ge stora problem ifall många av personalen insjuknar, samt riskabelt att äldre personer **och personer med funktionsnedsättning** med nedsatt immunförsvar smittas, eller för att skydda barn med eventuellt nedsatt immunförsvar i synnerhet de barn som är under ett år.

Bör erbjudas personal i vård och omsorg, samt förskola.

Stelkrampsvaccin (Boostrix, diTeKi) och identifierade riskgrupper:

Exempelvis renhållningsarbetare, avfallsåtervinning, arbete vid reningsverk/avlopp, parkarbetare, personal på fritidshem och förskola.

Vid behov av rådfrågning gällande vaccinationer kontaktas företagshälsovården. Chef ansvarar för beställning av vaccinationer via företagshälsovården.