

# Protokoll

## LOKSAM Kommunstyrelseförvaltningen (KSF) 2024-04-23

### Närvarande

Annica Lempke	KSF
Margareta Jarnevall	KSF
Jennie Bergsten	KSF
Jeanette Winnerstad	KSF
Saara Gustafsson	Kommunal
Xerxes Fallah	Vision
Anen Makboul	Vision
Ester Hreinsson	SSR
Marianne Zetherlund	Saco

### 1. Val av justeringsman

Saara Gustafsson och Xerxes Fallah valdes att justera dagens protokoll.

### 2. Föregående protokoll

Synpunkter saknades gällande föregående protokoll.

### 3. Ny ordförande i Loksam

Avdelningsdirektör Annica Lempke är ny ordförande i Loksam. Hon är varmt välkommen till KSF:s Loksam.

### 4. Ekonomi

Förvaltningen har en oförändrad budget fram till april. En förändring är dock att det inte beräknas för några exploateringsvinster 2024. Lokalförsörjningen kommer att gå med ett underskott men det är i dagsläget osäkert hur mycket.

Resultat för mars är sammanfattat:

- Kommunstyrelsens budget är 397,9 mnkr
- Ackumulerad budget är 92,8 mnkr
- Utfallet är 88,3 mnkr
- Kommunstyrelsens avvikelse mot ackumulerad budget är 4,5 mnkr

”Vision bedömer att det uppkomna underskottet på lokalförsörjningsenheten är konsekvens av den interna hyressättningsmodellen mellan lokalförsörjningsenheten och fackförvaltningarna. tex att fackförvaltningar kan med tre månaders varsel lämna lokaler.

Underskottet är orsakad av faktorer som medarbetarna och chefer inte haft mandat att påverka. Vision uppfattar att arbetsgivaren delar denna bedömning”.

### **5. Verksamhetsfrågor**

Rekrytering av ny Säkerhetschef har pågått sedan en tid men den kandidat som varit på intervjuer har valt att lämna rekryteringsprocessen. Därför är det nu aktuellt med en interim lösning från konsultbolag i avvaktan på rekrytering.

”Vision bedömer att det finns många kompetenta ledare och chefer i kommunen som kan tillförordnas som säkerhetschef.

Vision i sig är negativ till att arbetsgivaren anlitar medarbetare från bemanningsföretag. Vision förväntar sig att innan en arbetsgivare beslutar att låta någon utföra visst arbete för hans räkning eller i hans verksamhet utan att denne därvid ska vara arbetstagarare hos honom, ska arbetsgivaren på eget initiativ förhandla med den arbetstagarorganisation i förhållande till vilken han är bunden av kollektivavtal för sådant arbete”.

### **6. Årlig uppföljning**

Det systematiska arbetsmiljöarbetet, SAM, ska årligen följas upp av arbetsgivaren vilket regleras i Arbetsmiljöverkets författningssamling. Detta görs bland annat i form av en enkät som besvaras i samverkansgruppen.

Vid Loksam i januari gick den årliga enkäten igenom tillsammans och skickades in för sammanställning. Sammanställningen och resultatet av denna bifogas protokollet, bilaga 1.

Några av synpunkterna som skrevs in i enkäten var:

- Kommunal anser att en förbättring behövs i att genomföra risk- och konsekvensbedömningar på KSF.
- Det finns en problematik med för få skyddsombud på KSF.
- Vision påpekade att rutin för att undersöka digital arbetsmiljö saknas (virtuella miljöerna/mjukvaran/system).

Andra synpunkter som togs upp var att möjlighet till distansarbete är ett förtroende som ska förvaltas. Likabehandlingsfrågan skojas ofta bort, bör tas upp på arbetsplatsträffar.

### **7. Övriga frågor**

Fråga om digitala ombud lyftes av Vision:

”Digitala – Diggi –ombud

Vision föreslår även arbetsgivaren utreder och inför Diggiombud (digitala skyddsombud) med uppdrag att inspirera, visa, lära och öka användningen av de digitala verktyg på det sätt som de avses.

Diggiombud (digitala skyddsombud) kan samarbeta med hälsoinspiratörer för att genom användning av digitala verktyg öka välbefinnandet och minska stress i arbetet.

Uppdraget för Diggiombuden kan preciseras närmare i dialog mellan arbetsgivare och fack”.

Arbetsgivaren tar med sig förslaget internt för att undersöka hur det kan tas om hand i organisationen.

### **8. Avslutning/tidpunkt för nästa sammanträde**

Nästa möte för samverkansgruppen är 21 maj 2024.

Justeras:

Annica Lempke  
Avdelningschef

Saara Gustafsson  
Kommunal

Xerxes Fallah  
Vision



# Document history

COMPLETED BY ALL:

22.05.2024 16:44

SENT BY OWNER:

Margareta Jarnevall · 13.05.2024 09:23

DOCUMENT ID:

HJxegBJXA

ENVELOPE ID:

Bk1lxSJ7C-HJxegBJXA

DOCUMENT NAME:

Protokollförslag LOKSAM Kommunstyrelseförvaltningen den 23 april.pdf

3 pages

## Activity log

RECIPIENT	ACTION*	TIMESTAMP (CET)	METHOD	DETAILS
<b>1. Xerxes Ahmad Reza FALLAH SHIR AZY</b> xerxes.fallah@haninge.se	Signed Authenticated	15.05.2024 10:40 15.05.2024 10:39	eID Low	Swedish BankID (DOB: 1976/10/09) IP: 94.191.136.245
<b>2. SAARA GUSTAFSSON</b> saara.gustafsson@haninge.se	Signed Authenticated	22.05.2024 16:40 22.05.2024 16:39	eID Low	Swedish BankID (DOB: 1965/07/08) IP: 80.216.227.120
<b>3. ANNICA LEMPKE</b> annica.lempke@haninge.se	Signed Authenticated	22.05.2024 16:44 22.05.2024 16:43	eID Low	Swedish BankID (DOB: 1977/04/25) IP: 194.16.220.251

\* Action describes both the signing and authentication performed by each recipient. Authentication refers to the ID method used to access the document.

## Custom events

No custom events related to this document

Verified ensures that the document has been signed according to the method stated above. Copies of signed documents are securely stored by Verified.

To review the signature validity, please open this PDF using Adobe Reader.



GDPR  
compliant



eIDAS  
standard



PAdES  
sealed