

Dnr KS 2022-00027.

## Rutin Alkohol/Droger/Spel om pengar

<b>202Dokumenttyp</b> Styrdokument	<b>Dokumentnamn</b> Rutin Alkohol/Droger/Spel om pengar	<b>Beslutat datum</b> 2022-03-02	<b>Gäller från datum</b> 2022-03-02
<b>Beslutat av</b> Kommunstyrelsen	<b>Ansvarig förvaltning och avdelning</b> Kommunstyrelseförvaltningen, Personalavdelningen	<b>Diarienummer</b> <a href="#">KS 2022-00027</a>	
<b>Ämnesord</b> Rutin, Alkohol, droger, spel om pengar, behandlingsplan		<b>Ersätter tidigare beslut</b>	
<b>Dokumentinformation</b> Denna rutin omfattar vad som gäller för alkohol, droger och spel om pengar			

## Innehåll

<b>Rutin Alkohol/Droger/Spel om pengar .....</b>	<b>4</b>
<b>Ansvar.....</b>	<b>5</b>
<b>Kurser, konferenser och representation .....</b>	<b>5</b>

# Rutin Alkohol/Droger/Spel om pengar

## Haninge Kommuns arbetsplatser ska vara alkohol- och drogfria

För Haninge kommuns anställda är all alkohol och droganvändning otillåten under arbetstid. Förhöjd eller riskabel konsumtion (riskbruk) och beroende (skadligt bruk) av alkohol/droger/spel om pengar försämrar hälsan och den fysiska och psykosociala arbetsmiljön samt medför risker i arbetet. Haninge kommun ska, baserat på kunskap, gott omdöme och omtanke, agera vid oro och tidiga signaler hos medarbetare. Reglerna omfattar samtliga medarbetare i Haninge kommun och innebär att alla ska behandlas likvärdigt oavsett befattning.

Syftet med dessa rutiner är att tydliggöra regler och ansvar för åtgärder beträffande alkohol/droger/spel om pengar för Haninge kommuns medarbetare och chefer och därigenom:

- Skapa säkrare arbetsplatser och förebygga ohälsa, arbetsolyckor och tillbud
- Förstärka Haninge kommuns systematiska arbetsmiljöarbete
- Förebygga genom att tydliggöra tidigt agerande
- Stödja medarbetare och chefer
- Stärka allmänhetens och medborgarnas förtroende

***Alkohol- och drogproblem på en arbetsplats leder till minskad produktivitet, ökad sjukfrånvaro och ökad risk för olyckor och skador.*** (Guide för kvalitetssäkrad alkohol- och drogkontroll i arbetslivet, Sveriges företagshälsor 2019:1)

- Minst var tionde person i arbetslivet har en förhöjd och riskabel alkohol-konsumtion.
- Ungefär 4 % av den vuxna befolkningen har använt illegala droger under det senaste året.
- Andelen positiva drogtestar (urinprov) bland arbetsplatsprover har ökat de senaste åren vilket indikerar ökad droganvändning bland yrkesverksamma. Minst var tionde person i arbetslivet har en förhöjd och riskabel alkoholkonsumtion källa: (Guide för kvalitetssäkrad alkohol- och drogkontroll i arbetslivet, Sveriges företagshälsor 2019:1)

## Ansvar

### Följande gäller för samtliga medarbetare i Haninge kommun:

Varje enskild medarbetare är själv ansvarig för sitt uppträdande och sina handlingar. Var och en har ansvar för sin egen hälsa. Varje medarbetare är själv ytterst ansvarig för att bli fri från en riskabel konsumtion, eller beroende.

Samtliga medarbetare inom Haninge kommun har ett medmänskligt och moraliskt ansvar att hjälpa och stödja en arbetskamrat som har en riskabel konsumtion eller ett beroende. Medarbetare som är under utredning, behandling eller rehabilitering har en skyldighet att aktivt medverka i den.

- Alkohol och droger ska inte nyttjas på våra arbetsplatser vare sig under arbetstid eller efter avslutat arbete.
- Anställda får inte komma alkohol- eller drogpåverkade till arbetet. Det är inte heller tillåtet att vara på arbetsplatsen med försämrad arbetsförmåga på grund av alkohol eller drogkonsumtion dagen innan.
- Inga alkohol- eller drogrelaterade aktiviteter (exempelvis öl-, vin- eller sprit-lotterier) får förekomma på arbetsplatsen.
- Alkohol i brutna förpackningar får ej förvaras på arbetsplatsen.
- Drogbruk eller innehav av droger och narkotikaklassade läkemedel som inte är förskrivna av läkare är olagligt och ska polisanmälas av ansvarig chef.
- Vid misstanke om att någon medarbetare kör bil alkohol- eller drogpåverkad, ska detta polisanmälas av ansvarig chef.
- Kommunens rutin kring alkohol/droger och spel om pengar ska följas av alla medarbetare.

Se [HINT](#) för mer information

### Följande gäller för chefer i Haninge kommun:

Du som chef ansvarar för att arbetsmiljön är säker och fri från alkohol och droger. I chefens arbetsmiljöansvar ingår att förebygga ohälsa och upptäcka risker i arbetsmiljön vilket innebär att åtgärder ska vidtas så fort du upptäcker eller är orolig för att medarbetare har ett riskbruk/skadligt bruk av alkohol/droger/spel enligt gällande rutiner. Medarbetare ska erbjudas stöd och hjälp vid dessa situationer. Använd ”Chefens vägledning vid alkohol droger spel om pengar” som stöd.

Se [HINT](#) för mer information

## Kurser, konferenser och representation

Se Haninge kommuns policy för vad som gäller kring alkohol vid kurser, konferenser och representation på [HINT](#)