

## Protokoll

### LOKSAM Kommunstyrelseförvaltningen den 7 maj 2019

#### Närvarande

Gunilla Ejefors Lublin  
Jörn Karlsson,  
Alexandra Eldstål  
Ann Heimdahl,  
Hans Ernstson  
Ulrika Hensegård  
Liselott Linder

Kommunstyrelseförvaltningen  
Kommunstyrelseförvaltningen  
Kommunal  
Vision  
Ordförande Vision samt HSO KSF  
SSR  
SACO

#### Anmält förhinder

Birgitta Tångerby,  
Johanna Andersson,

Kommunal  
Saco

#### 1. Val av justeringsman

Anna Heimdahl valdes att justera dagens protokoll.

#### 2. Föregående sammanträdesprotokoll

Protokollet lades till handlingarna.

#### 3. Ekonomi

Tertialuppföljningen är klar men prognosen för KSF är inte fastställd. Hitintills visar dock utfallet på ett överskott mot budget om ca 10 miljoner. Den politiska organisationen har dock ett underskott vilket innebär en prognos om ett nollresultat.

När det gäller verksamhetsuppföljningen är det för tidigt att ge en prognos men händelser som har skett under tertialet är bland annat invigningen av den nya pendeltågsstationen Vega. Nöjd kund index (NKI) har kommit och kommunen hade ett index om 75 vilket är det högsta resultatet någonsin.

#### 4. Ärenden

##### **Omorganisation Utvecklingsavdelningen**

Arbetsgivaren informerade om Utvecklingsavdelningens uppdrag och behov av att se över sin organisation. Se bilaga 1.

##### **Omorganisation KSF**

Arbetsgivaren avser att fatta beslut om:

1. Organisationsförändring enligt bilaga 2.
2. Att förändringen kommer att gälla from den 1 juni 2019
3. Att de medarbetare som berörs chefsstrukturen kommer att erbjudas nya anställningar med samma villkor

Kommunal avstod från att delta i samverkan då de anser att deras medlemmar inte har varit delaktiga i risk- och konsekvensanalysen.

Arbetsgivaren anser att samverkan har skett med berörda chefer samt att arbetet med risk- och konsekvensanalysen har skett i och med att huvudskyddsombud har deltagit.

Övriga fackliga organisationer ställde sig bakom arbetsgivarens förslag till beslut.

##### **Årsarbetstid vid DU**

DU vill ha årsarbetstid och har "ansökt" om detta. Arbetsgivaren avser att fatta beslut om införandet av årsarbetstid på DU from den 15 maj.

De fackliga organisationerna hade inget att erinra om arbetsgivarens förslag till beslut.

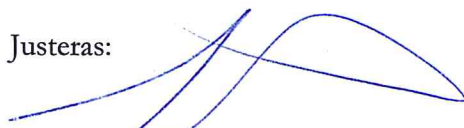
#### 5. Anmälda frågor från de fackliga organisationerna

Ingen punkt var anmäld.


#### 6. Avslutning/ tidpunkt för nästa sammanträde

Nästa sammanträde är den 18 juni 15.30 – 16.30

Justeras:



Gunilla Ejefors Lublin  
Hr direktör



Anna Heimdahl  
Vision

# LOKSAM

---

2019-05-07

# LOKSAM

2019-05-07

- **Om arbetssituationen**
  - Haninge kommun erfar en mycket stark tillväxt (senaste 5-6 åren)...
  - Samhällsutvecklingsavdelningen (SHU), som ligger under KS och Kdir, hanterar stora volymer komplexa uppdrag, relaterat till tillväxten...
  - SHU:s uppdrag ökar i volym och komplexitet, nya stora uppdrag ligger framför oss...
  - SHU:s organisation är inte dimensionerad att hantera utmaningar enligt ovan...
  - Personal, främst inom MEX (men även andra delar av SHU), befinner sig inom farozonen för utmattningssjukdomar om inget görs i närtid...
  - Ett antal frågor har ställts inför en översyn av hela avdelningen:
    - Vad bör förändras för att MEX ska få en bättre arbetssituation?
    - Hur bör social hållbarhetsfrågor hanteras?
    - Vart ska projektchefer relaterade till tillväxtportföljen placeras?
    - Rollen som näringslivs- & utvecklingsdirektör bör delas, eller hanteras på annat sätt, hur?
  - Men en hel del genomförs också parallellt...



# LOKSAM

2019-05-07

- **Genomfört inom MEX**
  - Tillsättning av kommunikationsresurser - Albyberg
  - Tillsättning av konsultresurs (anläggn.ingenjör) – Albyberg
  - Tillsättning av konsultresurs (exploateringsingenjör)
  - Tillsättning av expertkonsulter - Albyberg
  - Upphandling av managementkonsulter (Ramböll)
  - Kdir/NU-dir har träffat MEX vid två APT under 2019 för dialog
- **Pågående initiativ**
  - Prioriteringsmodeller & diskussioner
  - Processgenomlysning Stadsbyggnadsprocessen (SBF)
  - Jämförelsestudie ang resurser inom processen
  - Rekrytering till MEX (exploateringsingenjör)
  - Analys av Rambölls leverans

# LOKSAM

2019-05-07

- **Nästa steg**
- **Gemensamt processarbete med SBF**
- **Fortsatt rekrytering (exploateringsingenjör)**
- **Slutföra modell för prioritering och implementering**  
**(politiker & tjänstemannaledning)**
- **Beslut gällande översynen samt utrullning av**  
**resultatet till alla berörda**

HÖSTEN 2019

PÅGÅENDE

HÖSTEN 2019

Q2 2019

**Förslag och info om ny organisation inför samverkan 7 maj 2019.**

Rödmarkerat boxarna enligt bilaga visar vilka enheter respektive förvaltningar som försvinner, tillkommer samt förflyttas. I bilaga 1 visas även föreslagna chefer.

Förändringen kommer innebära ändringar enligt nedan:

Försvinner:

- Avdelning: överförmyndarnämnd
- Avdelning: Serviceavdelningen

Tillkommer:

- Avdelning: kommunikation och digitalisering (erbjuds tidigare enhetschef för kommunikation)
- Enhet: överförmyndarenheten (tjänst erbjuds till nuvarande avdelningschef)
- Enhet: Serviceenheten (tjänst erbjuds till nuvarande avdelningschef)

Förflyttas:

- Enhet: Digital utveckling (nuvarande chef blir kvar)
- Enhet: kommunikation (ny chef ska tillsättas)

# Bilaga 1

