

# Protokoll

## Centrala samverkansgruppen den 23 april 2024

### Närvarande

Kristina Tidestav	Kommunstyrelseförvaltningen, mötesordförande
Margareta Jarnevall	Kommunstyrelseförvaltningen, sekreterare
Johan Westin	Kommunstyrelseförvaltningen (punkt 3)
Annica Lempke	Kommunstyrelseförvaltningen (punkt 4)
Mats Pettersson	Ordförande Sveriges Lärare
Lena Possbeck	Ordförande Sveriges Lärare
Marianne Zetherlund	Ledamot SACO
Ester Hreinsson	Ordförande SSR
Xerxes Fallah	Ordförande Vision
Alexandra Eldstål	Ordförande Kommunal

### 1. Val av justeringsman

Alexandra Eldstål och Lena Possbeck valdes att justera dagens protokoll.

### 2. Föregående sammanträdesprotokoll

Synpunkter saknades på föregående protokoll och protokollet lades till handlingarna.

### 3. Ekonomi och styrfrågor

Lågkonjunkturen slår igenom tydligare på arbetsmarknaden under 2024. Nedgången av inflationen fortsätter och styrräntorna sänks men är höga i ett historiskt perspektiv.

Lågkonjunkturen bedöms botten under året och återhämtningen inleds under 2025. Det finns en varaktig reell dämpning av skatteunderlaget och kommuner är satta under press. Inför mål och budgetarbetet har arbetsgivaren haft en ekonomikonferens. Beslut om ”Mål och budget” tas 27 maj i Kommunstyrelsen och 17 juni i Kommunfullmäktige. Visst budgetutrymme bedöms finnas för 2025 till följd av en högre skatteprognos och lägre pensionskostnader jämfört med ”Mål och budget” 2024. Sänkningen av pensionskostnadspålägget (PO-pålägget) ger en viss lättnad kommande år. Slutliga prognoser för skatter, befolkningsutveckling samt KPA:s pensionsberäkning kommer i slutet av april 2024. Bilaga med bildspel bifogas protokollet, bilaga 1.

Önskemål om deltagande på ekonomikonferensen finns från fackligt håll. Arbetsgivaren tar till sig detta önskemål inför nästkommande ekonomikonferens.

#### **4. Förslag till omorganisation på Kommunstyrelseförvaltningen (KSF) och Stadsbyggnadsförvaltningen (SBF)**

Information enligt § 19 MBL om förslag till ny organisation på KSF och SBF lämnades till fackliga parter 4 april. Därefter har information lämnats till chefer och medarbetare. Risk- och konsekvensbedömningar har gjorts hos berörda verksamheter vars handlingsplaner bifogas protokollet, bilagor 2–12. Synpunkt har framkommit vid riskbedömning om att funktionen för minoritets-samordning bör flyttas till Utvecklingsavdelningen. Arbetsgivaren har utifrån denna synpunkt reviderat sitt förslag till ny organisation, i enlighet med synpunkten. Generellt har det framkommit att medarbetare är positiva till förslaget om omorganisationen.

Fackliga parter bifaller arbetsgivarens förslag till beslut om ny organisation, vilket i sin helhet bifogas protokollet, bilaga 13. Formellt beslut om ny organisation av KSF och SBF fattas därmed av arbetsgivaren. Därmed vill arbetsgivaren även samverka förslag till tillförordnade avdelningschefer för Utvecklingsavdelningen och Samhällsutvecklingsavdelningen i avvaktan på rekrytering. Överenskommelse ägde rum om att samverka om dessa sker via mail. Förslag till kravprofiler för tjänsterna som avdelningschefer på Utvecklingsavdelningen och Samhällsutvecklingsavdelningen samverkades i enighet och bifogas protokollet, bilaga 14 och 15. HR-enheten kommer att bistå vid rekryteringarna av dessa tjänster.

Visions synpunkter på kompetenskrav för cheftjänster biläggs protokollet, bilaga 16.

#### **5. Arbetsmiljöfrågor**

Arbetsplatsundersökningen planeras att ske i slutet av september eller början av oktober, som tidigare år. Arbetsgivaren återkommer när mer information finns.

#### **6. Fackliga frågor**

Kommunal påminde om att svar önskas gällande yrkande/förslag om kaffe, frukt och broddar till samtliga medarbetare, frågor som togs upp på Cesam 19 mars. Arbetsgivaren undersöker fortfarande frågan och återkommer om denna.

Kommunal påtalade att de fått in fler ärenden kring löneskulder för medarbetare och har uppfattningen om att dessa har ökat i kommunen. Arbetsgivaren undersöker ärendet med löneenheten och kommer att påminna chefer i kommunen om att attestera utanordningslistor.

Vision undrade om deras synpunkt på Cesam 19 mars gällande hantering av snedsitsar tagits i beaktande. Arbetsgivaren svarade att en översyn av lönepolicy kommer att ske under 2024 och att frågan samverkas i samband med det.

Fråga ställdes om vilka planer som finns om att revidera arbetsmiljöutbildningen, om denna ska bli digital? Arbetsgivaren undersöker frågan med arbetsmiljöstrateg och återkommer om detta.

Sveriges lärare frågade hur arbetsgivaren säkerställer att elevskyddsombud finns på skolorna, en synpunkt som Arbetsmiljöverket haft vid inspektion på Utbildningsförvaltningen. Arbetsgivaren behöver undersöka frågan och återkomma om denna.

Kommunal yrkade på ett lokalt kollektivavtal gällande tidsfrist för att ansöka om föräldraledighet, förslag om att denna ändras till två månader innan istället för tre. Yrkandet tas vidare till förhandlingschef för dialog och eventuell förhandling om lokalt kollektivavtal.

## 7. Nästa möte

Nästa möte är den 21 maj 2024.

Justeras:

Kristina Tidestav  
Kommundirektör

Alexandra Eldstål  
Kommunal

Lena Possbeck  
Sveriges lärare



# Document history

COMPLETED BY ALL:

26.04.2024 17:03

SENT BY OWNER:

Margareta Jarnevall · 26.04.2024 08:54

DOCUMENT ID:

r1m5kC\_ZR

ENVELOPE ID:

ryWqkCdZC-r1m5kC\_ZR

DOCUMENT NAME:

Protokoll Cesam 2024-04-23.pdf

3 pages

## Activity log

RECIPIENT	ACTION*	TIMESTAMP (CET)	METHOD	DETAILS
1. Lena Kristina Possbeck lena.possbeck@haninge.se	Signed Authenticated	26.04.2024 09:06 26.04.2024 09:05	eID Low	Swedish BankID (DOB: 1961/06/17) IP: 194.16.220.251
2. Alexandra Magdalena Eldstål alexandra.eldstal@haninge.se	Signed Authenticated	26.04.2024 10:08 26.04.2024 10:07	eID Low	Swedish BankID (DOB: 1981/12/02) IP: 194.16.220.251
3. Kristina Tidestav Rockberger kristina.tidestav@haninge.se	Signed Authenticated	26.04.2024 17:03 26.04.2024 17:01	eID Low	Swedish BankID (DOB: 1974/10/08) IP: 194.16.220.251

\* Action describes both the signing and authentication performed by each recipient. Authentication refers to the ID method used to access the document.

## Custom events

No custom events related to this document

Verified ensures that the document has been signed according to the method stated above. Copies of signed documents are securely stored by Verified.

To review the signature validity, please open this PDF using Adobe Reader.



GDPR  
compliant



eIDAS  
standard



PAdES  
sealed