

## Överläggning inför löneöversyn 2024

Tid och plats: 17 maj 2024 via Teams

Parter: Haninge kommun

Sveriges Lärare

Närvarande:

För Haninge kommun:

Andreas Rydqvist  
Maria Norrbin  
Helena Nagy  
Mattias Boström  
Robert Aspfors

För fackliga organisationer:

Mats Pettersson  
Lena Possbeck

### § 1 Principer för lönesättning

De grundläggande principerna för lönesättning i Haninge kommun är:

- Enligt Haninge kommuns lönepolicy ska lönesättning ske utifrån arbetsinnehåll, kompetens och marknadsläge samt medarbetarens arbetsresultat i förhållande till uppsatta mål och bidrag till verksamhetsutveckling. Detta innebär att lönen ska vara individuell och differentierad. De centrala kollektivavtalen utgör grunden för lönebildningen och lönesättningen i kommunen.
- Kommunens övergripande lönekriterier vilka är:
  - ✓ Arbetsresultat i förhållande till uppsatta mål
  - ✓ Bidrag till verksamhetsutveckling

Lönesättning för chefer ska därutöver spegla ansvar, måluppfyllelse och resultat för verksamheten samt förmåga att företräda Haninge kommun.

- Som en del av löneöversynsmodellen och innan löneöversyn ska årligen, mellan chef och medarbetare, resultat- och målsamtal genomföras.

#### **§ 4 Resultat av överläggningen och därmed grundförutsättningar löneöversyn 2024**

- Löneöversynen sker via förhandlingsmodellen
- Det garanterade utfallet för Sveriges Lärare utgörs av 3,3 %.
- De medarbetare som ingår i respektive facks förhandlingsunderlag är tillsvidareanställda medlemmar redovisat per 2024-01-01.
- Sjukskrivna och föräldralediga ingår i löneöversynen.
- För tjänstlediga gäller att omprövning av lön görs vid återgång i tjänst.
- Vistidsanställdas löner ses över vid förnyat anställningsavtal.
- Utbetalning av ny lön sker i oktober.

#### **§5 Yrkanden Sveriges Lärare**

Yrkandena i sin helhet, se bilaga till protokollet.

#### **Genomför löneöversynen med traditionella förhandlingar inklusive Åbyskolan.**

*Förhandlingsmodellen kommer tillämpas.*

**Uppvärderar lärare och SYV:s löner utöver den löneutveckling som följer av industriparternas märke för hela perioden 2023–2024 i enlighet med det partsgemensamma arbetet. Vilket enligt märket är 7,4%. Detta gör att vi yrkar på minst 5,5% inför 2024 års löneöversyn.**

*Arbetsgivaren svarar att gällande kollektivavtal och den siffra som anges där (3,3%) kommer att följas.*

**Konkretiserar mål för lönespridningen inom respektive yrkesgrupp och formulerar målbild för lönestrukturer inför löneöversynen. Lönespridningen ska mätas i de olika lärargrupperna var för sig.**

*Lönespridning och dess exakta nivå inom en hel yrkesgrupp är synnerligen komplext och beroende av en mängd ständigt föränderliga variabler. Samtidigt åligger det respektive chef att ansvara för sin lönestruktur och dess målbild över tid. Ett arbete som ständigt pågår.*

**Genomför löneöversynen med uttalade direktiv till lönesättande chefer om individuell lönesättning med den önskvärda lönestrukturen som mål, samt har en tydlig strategi för hur man ska säkerställa att dessa mål verkligen uppnås. Som medel ska procentuella påslag användas.**

*Arbetsgivaren har ingen annan uppfattning med tillägget att utgångspunkten är hela lönen.*

**Ser till att bidrag till verksamhetsutveckling sett över tid även ska beaktas i lönerrevisionen och att fackligt förtroendemannauppdrag ska ses som verksamhetsutveckling.**

*Arbetsgivaren delar uppfattningen att verksamhetsutveckling och därigenom bidrag till en ökad måluppfyllelse är en viktig del i löneutvecklingen.*

**Tydliggör hur man planerar att säkerställa löneutveckling för arbetstagare med lång erfarenhet. De lärare som utifrån sin erfarenhet står för stabilitet och kontinuiteten i verksamheten ska prioriteras och har en god löneutveckling under hela yrkeslivet.**

*Arbetsgivaren delar uppfattning med tillägget att ovanstående också måste omsättas till måluppfyllelse och verksamhetsutveckling.*

**Säkerställer att grunderna för lönesättningen är tydliga och kända och bedriver ett aktivt arbete för att öka förtroendet för den individuella lönesättningen.**

*Arbetsgivaren svarar att det är ett ständigt arbete och i maj månad kommer bland annat två digitala träffar genomföras med fokus på bland annat den individuella lönesättningen.*

**Säkerställer att lärare med karriärtjänster har en god löneutveckling och aktivt arbeta för att uppfylla karriärstegsreformens syfte kopplat till lön och attraktivitet**

*Arbetsgivaren svarar att det är viktigt med en god löneutveckling för alla, inklusive de med karriärtjänst, som är med och bidrar till att verksamheterna klarar sina mål och uppdrag.*

**Skapar en handlingsplan för de medarbetare som ej anses ha utfört fullgott arbete och därför fått lågt påslag (under 300 kronor) över tid. Planen ska delges den fackliga organisationen om medarbetaren tillåter.**

*Arbetsgivaren avslår yrkandet om en exakt summa för när handlingsplan ska upprättas. Handlingsplan ska upprättas vid utebliven eller mycket låg löneutveckling och huruvida handlingsplan ska upprättas kommer prövas vid respektive situation.*

**Inte justera låg ingångslön vid löneöversynen. Detta ska lösas genom begäran om särskild lönejustering. Vi kan däremot bli överens om nivå på justeringen vid förhandlingstillfället.**

*Arbetsgivaren svarar att det finns bara en påse pengar och medlen är begränsade. Arbetsgivaren kommer leva upp till avtalets 3,3 % och hur pengarna på bästa sätt ska fördelas kommer bestämmas vid kommande förhandlingar.*

Justeras:

För Haninge kommun  
Andreas Rydqvist

För Sveriges Lärare  
Lena Possbeck



# Document history

COMPLETED BY ALL:

30.05.2024 09:27

SENT BY OWNER:

Andreas Rydqvist • 28.05.2024 09:24

DOCUMENT ID:

Hkl068-XV0

ENVELOPE ID:

ryhplbQ4C-Hkl068-XV0

DOCUMENT NAME:

Protokoll löneöversyn Sveriges Lärare\_2024.pdf

3 pages

## Activity log

RECIPIENT	ACTION*	TIMESTAMP (CET)	METHOD	DETAILS
ANDREAS RYDQVIST andreas.rydqvist@haninge.se	Signed Authenticated	30.05.2024 09:24 30.05.2024 09:24	eID Low	Swedish BankID (DOB: 1980/11/13) IP: 194.16.220.251
Lena Kristina Possbeck lena.possbeck@haninge.se	Signed Authenticated	30.05.2024 09:27 30.05.2024 09:26	eID Low	Swedish BankID (DOB: 1961/06/17) IP: 194.16.220.28

\* Action describes both the signing and authentication performed by each recipient. Authentication refers to the ID method used to access the document.

## Custom events

No custom events related to this document

Verified ensures that the document has been signed according to the method stated above. Copies of signed documents are securely stored by Verified.

To review the signature validity, please open this PDF using Adobe Reader.



GDPR  
compliant



eIDAS  
standard



PAdES  
sealed