

Överläggning inför löneöversyn 2024

Tid och plats: 2024-04-24 via Teams

Parter: Haninge kommun

Ledarna

Närvarande:

För Haninge kommun

För facklig organisation

Camilla Logge Englund, HR-partner

Kari Andersson, förhandlare

§ 1 Principer för lönesättning

Parterna gick igenom de grundläggande principerna för lönesättning i Haninge kommun.

- Enligt Haninge **kommuns lönepolicy** ska lönesättning ske utifrån arbetsinnehåll, kompetens och marknadsläge samt medarbetarens arbetsresultat i förhållande till uppsatta mål och bidrag till verksamhetsutveckling. Detta innebär att lönen ska vara individuell och differentierad. De centrala kollektivavtalen utgör grunden för lönebildningen och lönesättningen i kommunen.
- Kommunens övergripande **lönekriterier** vilka är:
 - ✓ Arbetsresultat i förhållande till uppsatta mål
 - ✓ Bidrag till verksamhetsutveckling

Lönesättning för chefer ska därutöver spegla ansvar, måluppfyllelse och resultat för verksamheten samt förmåga att företräda Haninge kommun.

- Som en del av löneöversynsmodellen och innan löneöversyn ska årligen, mellan chef och medarbetare, resultat- och målsamtal genomföras.
- Kommunen utbildar chefer inom lönebildning via seminarier och webbutbildningar. Ett APT-material har tagits fram i vilken medarbetare informeras om lönesättning, vilka lönekriterier som finns och vad de betyder på respektive verksamhet.

Postadress

136 81 Haninge

Besöksadress

Rudsjöterassen 2

Telefon

Växel: 08 606 70 00

Fax/e-post

Bankgiro



S1xZTHfLz0-SyfGaHfUMA

§ 2 Grundförutsättningar:

Parterna är överens om nedanstående grundförutsättningar:

- Dialogmodellen ska tillämpas.
- De medarbetare som ingår i respektive facks förhandlingsunderlag är tillsvidareanställda medlemmar redovisat per 2024-01-01.
- Medarbetare som tillträder sin befattning fr.o.m. 2024-01-01 anses vara lönesatta i 2024 års lön och ingår ej i löneöversynen.
- Sjukskrivna och föräldralediga ingår i löneöversynen.
- För tjänstlediga gäller att omprövning av lön görs vid återgång i tjänst.
- Visstidsanställdas löner ses över vid förnyat anställningsavtal.
- Utbetalning av ny lön sker i september
- Avstämning efter genomförd löneöversyn planeras ske augusti 2024.

§3 Yrkanden från arbetstagarparten

Förbundet vill att arbetsgivaren ska arbeta för ”Hållbara chefer” och de förutsättningar som behövs för att cheferna ska klara sitt uppdrag.

Arbetsgivarens svar: arbetsgivaren har ingen annan åsikt.

4§ Övriga frågor

Eftersom löneavtalets konstruktion gör skillnad på medlemmar med chefsuppdrag och inte chefsuppdrag, vill förbundet att medlemmar som inte har ett chefsuppdrag ska lönesättas primärt utifrån sin profession.

§5 Avslutning

Överläggningen avslutades 2024-04-24

Vid protokollet:

Camilla Logge Englund

Justeras:

.....
Camilla Logge Englund

.....
Kari Andersson



Document history

COMPLETED BY ALL:

06.05.2024 10:54

SENT BY OWNER:

Camilla Englund • 06.05.2024 10:32

DOCUMENT ID:

SyfGaHfUMA

ENVELOPE ID:

S1xZTHfLz0-SyfGaHfUMA

DOCUMENT NAME:

Överläggningsprotokoll Ledarna 2024.pdf

2 pages

Activity log

| RECIPIENT | ACTION* | TIMESTAMP (CET) | METHOD | DETAILS |
|--|-------------------------|--------------------------------------|------------|--|
| 1. Camilla Logge Englund camilla.englund@haninge.se | Signed Authenticated | 06.05.2024 10:36 06.05.2024 10:35 | eID Low | Swedish BankID (DOB: 1966/09/08) IP: 194.16.220.251 |
| 2. KARI ANDERSSON kari.andersson@ledarna.se | Signed Authenticated | 06.05.2024 10:54 06.05.2024 10:52 | eID Low | Swedish BankID (DOB: 1962/02/15) IP: 85.228.42.194 |

* Action describes both the signing and authentication performed by each recipient. Authentication refers to the ID method used to access the document.

Custom events

No custom events related to this document

Verified ensures that the document has been signed according to the method stated above. Copies of signed documents are securely stored by Verified.

To review the signature validity, please open this PDF using Adobe Reader.



GDPR
compliant



eIDAS
standard



PAdES
sealed