

# Förenkla din rekrytering och ge kandidaten en bättre upplevelse genom att jobba med statusar i Varbi

Se nedan för tips som ger en bättre upplevelse för kandidaten och underlättar för dig.

## När en ansökan kommit in

#	Namn	Källa	Inskickad	Ort	Poäng	Status	Rensningsdatum			
10.	Nicolina Melan	2	1	W	2015-10-22	Luleå	/ / --	Intervjuad	2018-10-22	
3.	Sven Stensson	1	8	1	W	2015-09-28	Vänersborg	/ / 63	Kanske intressant	2018-09-28
2.	Elin Henriksson	1	1	1	W	2015-09-28	Norrköping	/ / --	Kanske intressant	2018-09-28
1.	Jessica Ljungberg	1	5	1	W	2015-09-28	Trollhättan	50 / 79	Kanske intressant	2018-09-28
7.	Katarina Andersson	2	1	W	2015-10-22	Göteborg	/ / --	Ny	2018-10-22	
9.	Emma Nilsson	2	1	W	2015-10-22	Simrishamn	/ / 79	Avslag	2018-10-22	
4.	Jesper Nilsson	2	1	W	2015-09-28	Stockholm	20 / 60	Avslag	2018-09-28	
11.	Jonas Rosenström	0	1	Ma	2016-04-29	dassafsdaf	/ / --	Avslag	2019-04-29	
8.	Mats Pettersson	1	2	1	W	2015-10-22	Stockholm	80 / 80	Avslag	2018-10-22
5.	Josefine Svendsen	2	1	W	2015-09-28	Trollhättan2	/ / --	Avslag	2018-09-28	

En nyinkommen ansökan ligger som "NY".

## Sortera och prioritera vartefter

#	Namn	Källa	Inskickad	Ort	Poäng	Status	Rensningsdatum			
10.	Nicolina Melan	2	1	W	2015-10-22	Luleå	/ / --	Intervjuad	2018-10-22	
3.	Sven Stensson	1	8	1	W	2015-09-28	Vänersborg	/ / 63	Kanske intressant	2018-09-28
2.	Elin Henriksson	1	1	1	W	2015-09-28	Norrköping	/ / --	Kanske intressant	2018-09-28
1.	Jessica Ljungberg	1	5	1	W	2015-09-28	Trollhättan	50 / 79	Kanske intressant	2018-09-28
7.	Katarina Andersson	2	1	W	2015-10-22	Göteborg	/ / --	Ny	2018-10-22	
9.	Emma Nilsson	2	1	W	2015-10-22	Simrishamn	/ / 79	Avslag	2018-10-22	
4.	Jesper Nilsson	2	1	W	2015-09-28	Stockholm	20 / 60	Avslag	2018-09-28	
11.	Jonas Rosenström	0	1	Ma	2016-04-29	dassafsdaf	/ / --	Avslag	2019-04-29	
8.	Mats Pettersson	1	2	1	W	2015-10-22	Stockholm	80 / 80	Avslag	2018-10-22
5.	Josefine Svendsen	2	1	W	2015-09-28	Trollhättan2	/ / --	Avslag	2018-09-28	

Vartefter du gått igenom ansökningarna ändrar du från "NY" till exempelvis "INTRESSANT"

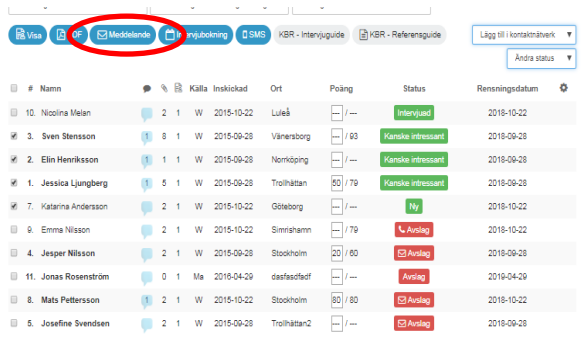
## Ändra status när du intervjuat någon

#	Namn	Källa	Inskickad	Ort	Poäng	Status	Rensningsdatum			
10.	Nicolina Melan	2	1	W	2015-10-22	Luleå	/ / --	Intervjuad	2018-10-22	
3.	Sven Stensson	1	8	1	W	2015-09-28	Vänersborg	/ / 63	Intervju	2018-09-28
2.	Elin Henriksson	1	1	1	W	2015-09-28	Norrköping	/ / --	Kanske intressant	2018-09-28
1.	Jessica Ljungberg	1	5	1	W	2015-09-28	Trollhättan	50 / 79	Kanske intressant	2018-09-28
7.	Katarina Andersson	2	1	W	2015-10-22	Göteborg	/ / --	Ny	2018-10-22	

När du haft en kandidat på intervju ändrar du från "INTERVJU" till "INTERVJUAD".

Detta genererar ett automatiskt feedbackformulär till kandidaten och är en viktig del i vår kvalitetssäkring av rekryteringsprocessen.

## Tacka nej till kandidater du inte är intresserade av



#	Namn	Källa	Inskickad	Ort	Poäng	Status	Rensningsdatum		
10.	Nicolina Melan	2	1	W	2015-10-22	Luleå	Intervjuad	2018-10-22	
3.	Sven Stensson	8	1	W	2015-09-28	Vänersborg	Kanske intressant	2018-09-28	
2.	Elin Henriksson	1	1	W	2015-09-28	Norrköping	Kanske intressant	2018-09-28	
1.	Jessica Ljungberg	5	1	W	2015-09-28	Trollhättan	Kanske intressant	2018-09-28	
7.	Katarina Andersson	2	1	W	2015-10-22	Göteborg	Ny	2018-10-22	
9.	Emma Nilsson	2	1	W	2015-10-22	Simrishamn	Avslag	2018-10-22	
4.	Jesper Nilsson	2	1	W	2015-09-28	Stockholm	Avslag	2018-09-28	
11.	Jonas Rosenström	0	1	Ma	2016-04-29	dassfasdfaf	Avslag	2018-04-29	
8.	Mats Pettersson	1	2	1	W	2015-10-22	Stockholm	Avslag	2018-10-22
5.	Josefine Svendsen	2	1	W	2015-09-28	Trollhättan2	Avslag	2018-09-28	

Det är superviktigt att komma ihåg att skicka meddelande till de kandidater du valt att inte gå vidare med i just denna rekrytering. **80% av de kandidater som inte får någon återkoppling kommer inte att välja att söka jobb hos oss igen.** Du kan använda färdiga meddelandemallar som finns under fliken Meddelande ovanför listan med kandidater.

## Ge kandidaten avslag



**Sänd** Avbryt

Kökschef - Testarende (Ref nr: 2015/21)

Avslag (Avslag)

Mottagare: Elin Henriksson, Sven Stensson, Katarina Andersson, Jessica Ljungberg

Bilaga fil

Ämne: Angående sökt anställning som Kökschef - Testarende hos %comp%

Lägg till interquifil

Hej %user::firstname%!

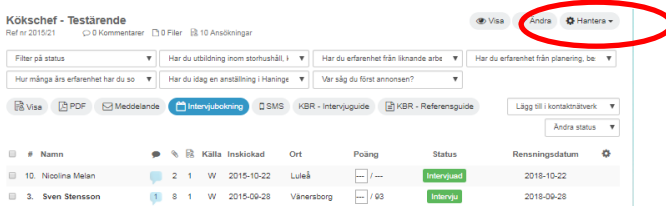
Tack för din ansökan till anställningen som Kökschef - Testarende med ref nr: 2015/21. Vi har i den här rekryteringen dock valt att gå vidare med andra kandidater.

Du är varmt välkommen att ansöka om framtida tjänster hos oss!

Med vänlig hälsning,  
%fname::name%  
%company::name%

Markera de kandidater du vill skicka meddelande till. Välj mallen Avslag och gör eventuella ändringar i brevet eller använd det precis som det ser ut i mallen. Tryck på Sänd. Då går brevet ut till markerade kandidater och då ändras också automatiskt dessa kandidaters status till avslag.

## Arkivera dina avslutade rekryteringsärenden



Kökschef - Testarende

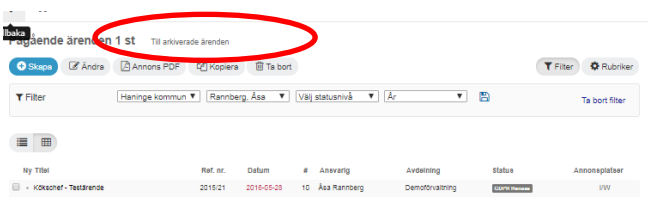
Arkivera

Filter på status: Har du utbildning inom storköshärl, l... Har du erfarenhet från liknande arbe... Har du erfarenhet från planering, be...  
Hur många års erfarenhet har du so... Har du utag en anställning i Hantinge... Var såg du först annonsen?...

#	Namn	Källa	Inskickad	Ort	Poäng	Status	Rensningsdatum	
10.	Nicolina Melan	2	1	W	2015-10-22	Luleå	Intervjuad	2018-10-22
3.	Sven Stensson	8	1	W	2015-09-28	Vänersborg	Intervju	2018-09-28

Glöm inte att arkivera dina avslutade rekryteringsärenden. De försvinner inte, utan läggs under Arkiverade ärenden och kan lätt återupptas. Gå in i ärendet och klicka på Hantera och sedan Arkivera och Arkivera ärende

## Vill du ångra ett arkiverat ärende



Arkiverade ärenden 1 st

Återuppta

Filter: Hantinge kommun, Åsa, Välj statusnivå, År

My Titel	Ref. nr.	Datum	#	Ansvarig	Arbetsenhet	Status	Annonsplattor
Kökschef - Testarende	2015/21	2016-05-23	10	Åsa Rannberg	Demotvättning	Arkiverad	UVV

Välj det ärende du vill återuppta och klicka på Återuppta ärende