

Las administration

Användarmanual för Las administration i Heroma Webb

2023-11-25



Heroma webb - startsida

Heroma windows

Hem
Aktuella ärenden, information och nyheter

Behörighetsadministration
Heromas behörighetssystem

Arbetsuppgifter
Uppgifter enligt dina ansvar

Min personal
Information om dina medarbetare

Arbetstider
Dina egna och medarbetarnas

Sök person...

DRIFT

Nya löner

Just nu arbetar vi med nya löner för kommunals avtalsområde, detta gör att den nya lönen samt retro inte kan ses korrekt ännu. Ni behöver inte mejla frågor till oss om detta

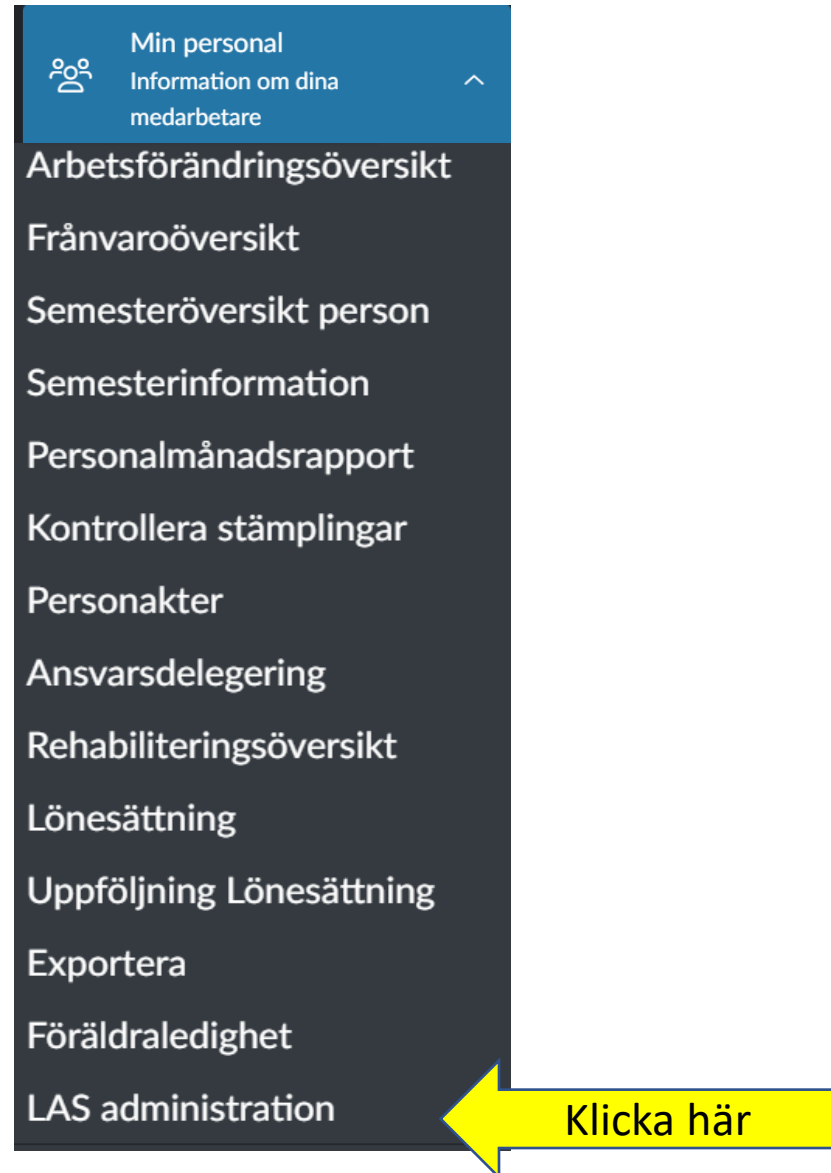
Översikt

Namn eller personnummer

Sök i menyn... Ctrl + /

Redigera översikt

1. Välj min personal och Las administration



2. Sök fram person

< Ga **Här skriver du namn el person nr, för att starta sökning tryck Shift** × ▾ > 👤+

LAS administration

Om det finns flera personer med samma namn kommer denna ruta fram, välj person du vill titta på

Välj personer

Välj grupp... × Rensa 🔍 Sök i resultatet...

Efternamn Förnamn Födelsedatum IDNR

Datumuppgifter Prognos **Personöversikt** LAS-arkiv

Ga

Avstår anspråk till företrädesrätten Anteckning

ÅÅÅÅ-MM-DD 📅

Spara

För kontroll av LAS dagar välj personöversikt

LAS-tid: 2062 dagar. 5 år, 7 månader, 25 dagar.

All anställningstid i kommunen, läs mer i beskrivning nedan

Urvalsdatum

2024-01-05



För **månadsanställd**, sätt **sista anställningsdagen** som urvalsdatum
För **timanställd** sätt dagens datum som urvalsdatum

Anställningar

Från	Till	IDNR	Anställningform	Förmånsgrupp	Kategori
2023-10-01	2024-01-05	1000	Vikariat	Semestertj deltid	Vårdbiträde
2023-04-01	2023-09-30	1000	Vikariat	Semestertj deltid	Vårdbiträde
2023-03-01	2023-03-31	1000	Vikariat	Semestertj deltid	Vårdbiträde
2023-01-16	2023-02-28	1000	Vikariat	Semestertj deltid	Vårdbiträde
2023-01-01	2023-01-15	1000	Vikariat	Semestertj deltid	Vårdbiträde

- Den första tiden som redovisas benämns **Las-tid**. Det är en sammanslagen anställningstid av alla anställningar som personen haft historiskt t o m urvalsdatum. Här tar man inte hänsyn till om anställningen finns inom 3- eller en 5 årsperiod vilket övriga beräkningar gör. Denna totala Las-tid används enbart vid sk turordning om arbetsbrist av tillsvidareanställda skulle uppstå.
- Om Du ser att personen har uppehåll mellan anställningarna ska du vara extra uppmärksam och kontrollera om personen kan ha valt att **avsluta denna på egen begäran**. Det ser man genom kontroll av avgångskoden i Heromas anställningsbild. Har personen själv sagt upp sig och sedan valt att återkomma på vikariat då behöver personen **åter ha kommit upp till gränsen för att få företrädesrätt** för att äldre LAS tid ska räknas in för konvertering (bild 8 och 9) Denna kontroll av anställning och avgångsorsak och avräkning av äldre tid måste göras manuellt. **Är du osäker vad som kan gälla? Kontakta alltid HR Chefsstöd**

4. Personöversikt – kvalificeringstid (dagar)

FÖRETRÄDESRÄTT

Kvalificeringstid (dagar)													
Årtal	Januari	Februari	Mars	April	Maj	Juni	Juli	Augusti	September	Oktober	November	December	Summa
2021	0	1	0	0	0	0	15	11	11	15	15	14	82
2022	10			14	16	14	15	14	14	31	30	31	212
2023	31			30	31	30	31	31	30	31	30	31	365
2024	5												5
Totalt													664

Senaste 3 års perioden utefter urvalsdatumet

Behövs mer än 365 dagar

- Denna första tabellen visar **kvalificeringstid till företrädesrätt**. Det finns sedan nya LAS infördes 221001 två olika sätt att kvalificera sig till företrädesrätt med två olika tidsgränser.
- Här redovisas **all anställningstid oavsett anställningsform** som personen haft hos arbetsgivaren den **senaste 3 års perioden**. För att kvalificera sig till företrädesrätt måste man ha **mer än 365 anställningsdagar** hos Haninge Kommun. Kvalificerar sig personen enligt denna regel har man företrädesrätt till **ny anställning i anställningsformen vikariat** eller till vakant **tillsvidareanställning**. Tillräckliga kvalifikationer enligt kravprofil för vikariatet och tjänst måste vara uppfylld för att erbjudande ska ges.
- Personen **begär själv sin företrädesrätt via Varbi** och måste göra det **senast 1 månad efter att anställningen avslutats**. Företrädet gäller sedan i max 9 månader efter avslutad anställning. Ett erbjudande ges tackar man nej har företrädesrätten förbrukats.
- Arbetsgivaren har skyldighet att informera hur företrädesrätten ska begäras. All denna info finns i blanketten **underrättelse att tidsbegränsad anställning upphör**. Den överlämnas **senast 1 månad innan anställningen ska upphöra**. Glöm inte bort att vid samma tillfälle även **varsla facklig organisation**.

5. Personöversikt – kvalificeringstid SÄVA (dagar)

FÖRETRÄDESRÄTT

Kvalificeringstid Säva (dagar)													
Årtal	Januari	Februari	Mars	April	Maj	Juni	Juli	Augusti	September	Oktober	November	December	Summa
2021	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2022	0			0	0	0	0	0	0	1	0	0	1
2023	0			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2024	0												0
Totalt													1

Senaste 3 års perioden utefter urvalsdatumet

Behövs mer än 270 dagar

- **Särskild Visstidsanställning (SÄVA)** har ersatt Allmän visstidsanställning (AVA) from **221001**. SÄVA har fått snävare tidsramar, då företrädesrätt uppnås redan efter **9 månaders anställningstid** mot tidigare 12. (= mer än 270 dagar. Alla hela månader i SÄVA räknas som 30 dagar oavsett kalendermånadens dagar = 9 x 30)
- För intermittent anställda (**TIM**) räknas **varje arbetat pass som 1 LAS dag** (Visas som detta när arbetspasset är genomfört. Planerade arbetspass framåt i tiden räknas inte in i förväg)
- Nya regler kopplade till intermittent arbete i SÄVA handlar om **mellanliggande dagar**. Om personen arbetat **mer än 3 tillfällen under en kalendermånad** Då kommer alla **dagar mellan pass 1-3 dagar räknas in som LAS dagar**. Antalet bokade arbetsdagar och LAS dagar kan därför vara olika.
- Företrädesrätten i det här fallet gäller **enbart för återanställning till annan SÄVA anställning**
- För alla anställning i SÄVA finns **övergångsregler att ta hänsyn till**. Tid i den gamla anställningsform **AVA** perioden **220301-220930 omvandlas till i kvalificeringstid i SÄVA**. Äldre AVA-tid innan 220301 faller bort och räknas inte med som kvalificeringstid för företrädesrätt i SÄVA. (Äldre AVA-tid ingår dock i den första beräkningen av kvalificeringstid till företrädesrätt, där **all tid hos arbetsgivaren de senaste 3 åren oavsett anställningsform inräknas**)

6. Personöversikt - Vikariatstid (Dagar)

KONVERTERING

Vikariatstid (dagar)

Årtal	Januari	Februari	Mars	April	Maj	Juni	Juli	Augusti	September	Oktober	November	December	Summa
2019	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2020	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2021	0			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2022	0			0	0	0	0	0	0	29	30	31	90
2023	31	28	31	30	31	30	31	31	30	31	30	31	365
2024	5												5
Totalt													460

Senaste 5 års perioden utefter urvalsdatumet

Behövs mer än 540 dagar

- Här redovisas all tid i anställningsformen **vikariat** den **senaste 5 års perioden** för att beräkna sk **konvertering**
- De som haft anställning i vikariat mer än 18 månader under senaste 5 års perioden (**< 540 dagar**) har rätt att få **fast tjänst hos** arbetsgivaren (= konvertering) i den sysselsättningsgrad man har i anställningen som gäller dag 541.
- För **intermittent anställda** (TIM) som uppnår denna tidsgräns gäller konvertering enligt den sysselsättningsgrad man har i det arbetspass man haft dag 541. Var tillsvidareanställningen ska vara placerad är dock arbetsgivarens beslut.
- Individens själv kan välja att avstå ifrån konvertering till fast tjänst. Det finns en särskild blankett som i dessa fall skall användas och skickas till HR chefsstöd. (Finns på HINT under kommungemensamma blanketter/personal)

7. Personöversikt - Särskild visstid (dagar)

KONVERTERING

Särskild visstid (dagar)

Årtal	Januari	Februari	Mars	April	Maj	Juni	Juli	Augusti	September	Oktober	November	December	Summa
2019	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2020	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2021	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2022	0	0	(12)	(14)	(16)	(14)	(15)	(14)	(14)	0	0	0	99
2023	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2024	0												0
Totalt													99

OBS övergångsregler finns.
AVA tid perioden 220301 -220930 förs över och räknas som tid i SÄVA.

Behövs mer än 360 dagar

99

- Tidsbegränsat anställda som **senaste 5 års perioden** arbetat mer än 12 månader (12 x 30 = 360 dagar) i anställningsform **SÄVA**, har rätt att få fast tjänst genom s k **konvertering**.
- För **intermittent anställda (TIM)** gäller att konverteringen sker enligt den sysselsättningsgrad man har i anställningen den dagen man uppnår 361 dagar i anställningsform SÄVA.
- Övergångsregler i o m nya LAS införande finns. Dessa medför att tid from **220301-220930 i anställningsform AVA** förs över och omvandlas till tid i SÄVA. (Det är denna tid som är markerad med parantes i tabellen)
- Intermittent anställda (**TIM**) som arbetar **mer än 3 pass i anställningsform SÄVA** under en **kalendermånad** får räkna samtliga mellanliggande dagar som LAS dagar Antalet bokade arbetspass och LAS dagar kan p g a detta regelverk variera. Gäller enbart i denna anställningsform.
- **Individen** själv kan välja att **avstå ifrån konvertering** till fast tjänst. Det finns en särskild blankett som i dessa fall skall användas och skickas till HR chefsstöd. (Finns på HINT under kommungemensamma blanketter/personal)

8. Personöversikt - Allmän visstid (dagar)

OBS: AVA har upphört 220930, övergångsregler gäller

Allmän visstid (dagar)													
Årtal	Januari	Februari	Mars	April	Maj	Juni	Juli	Augusti	September	Oktober	November	December	Summa
2019	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2020	0	0	0	2	31	30	31	31	30	31	0	1	187
2021	0	1	0	0	0	0	15	11	11	15	15	14	82
2022	10	11	12	14	16	14	15	14	14	0	0	0	0
2023	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2024	0												0
Totalt													391

← Överförs som tid i SÄVA enl övergångsregler

- Här redovisas **arbetad tid** i den fd anställningsformen **AVA** som upphört 220930.
- **All anställningstid, inklusive tidigare AVA**, räknas dock fortfarande in i kvalificeringstid till företrädesrätts (mer än 365 dagars anställning hos arbetsgivaren oavsett anställningsform den senaste treårs perioden (se bild 6)
- AVA tid from **220301-220930** omvandlas enligt övergångsregler till **anställningstid i SÄVA**. Kontrollera att endast denna tid finns överförd i redovisningen för konvertering för anställningsformen SÄVA (se bild 9)