|  |  |
| --- | --- |
|  |  |

#  Förnamn Efternamn

**Handlingsplan vid låg löneutveckling**

Planen ska göras tillsammans med medarbetare som får lågt utfall vid löneöversynen på grund av bristande prestation. Resultat- och målsamtalet, i vilken tidigare satta mål följs upp och en bedömning av prestation görs, ligger till grund för denna handlingsplan. Handlingsplanen vid låg löneutveckling görs i samband med löneöversynen. Syftet med handlingsplanen är att tydliggöra för medarbetaren vad som krävs för en förbättrad löneutveckling.

**Beskrivning av orsaken till låg löneutveckling**

|  |
| --- |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |

**Vilka resultat och arbetsinsatser behövs för att uppnå en normal löneutveckling?**

|  |
| --- |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |

**Behov av stöd för att genomföra/uppnå ovan nämnda resultat och arbetsinsats?**

|  |
| --- |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |

Ort: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Datum: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Medarbetarens underskrift: Chefs underskrift:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Namnteckning Namnteckning

Blanketten skrivs ut i två exemplar och vardera parten behåller var sin.