

Lagstadgad rätt till ledighet

Nedan är ett urval av lagliga grunder för en medarbetare att vara ledig ifrån arbetet.

Studier

Medarbetare har i vissa fall rätt att vara ledig för studier även om studierna inte har någon anknytning till arbetet.

Rätten till ledighet för studier regleras av Studieleighetslagen. Länk <https://lagen.nu/1974:981>

Näringsverksamhet

Man har i vissa fall rätt att vara ledig från din anställning för att bedriva näringsverksamhet

Läs mer här: <https://lagen.nu/1997:1293>

Närståendevård

Om man vårdar någon närstående som är svårt sjuk kan man ha rätt till närståendepenning från Försäkringskassan. Man har rätt till ledighet under tiden man får närståendepenning.

Läs mer här: <https://lagen.nu/1988:1465>

Rätt till ledighet av trängande familjeskäl

En medarbetare har rätt att vara ledig från sitt arbete av trängande familjeskäl som har samband med sjukdom eller olycksfall och som gör att medarbetarens omedelbara närvaro är absolut nödvändig. Detta är en ledighet som inte ger rätt till lön.

Läs mer här: <https://lagen.nu/1998:209>