

Chefens lathund:

Rutin varsla att anställning
upphör med företräde



När meddela

Det är närmaste chefs ansvar att informera (varsla) medarbetaren att anställningen kommer upphöra och eventuell rätt till företräde.

Följande kriterier ska vara uppfyllda för att vi ska varsla

- Varit anställd sammanlagt mer än 12 månader de senaste tre åren
- Ha mer än 365 s.k. LAS-dagar (lathund "[Chefsguide LAS](#)")

Varsel ska lämnas

- Senast en månad innan anställning upphör
- Även till facklig organisation



Hur

- Blanketter finns på <https://intranet.haninge.se/min-anstallning/anstallning-upphor/foretradesratt-till-ateranstallning/>

- Till medarbetaren

► Blankett Varsel vid
företrädesrätt [PDF]

OBS! För f.d. ÄF
gäller andra
blanketter till att
börja med

- Till fackliga

► Blankett Varsel till facklig
organisation [PDF]

