

Information om Kommunals löneöversyn 2022 till HINT

Nu har de inledande förhandlingarna med Kommunal gällande löneöversyn 2022 avslutats.

Ny lön kommer att betalas ut i maj månad. Löneöversynen genomförs via traditionella förhandlingar lokalt i verksamheterna förutom vid Vikingaskolan och Riksäppet gymnasiesärskola, där lönesamtal i dialog kommer att föras. För oorganiserade inom Kommunals avtalsområde sker lönesamtal i dialog.

Löneutrymmet för varje tillsvidareanställd medlem med månadslön är 380 kr. Undantaget är medlemmar som är anställda på nattarbetstidsmått, vilka genererar 550 kr till löneutrymmet. (Det extra utrymmet ska också fördelas till berörda medarbetare som arbetar natt.) För de medlemmar som går i pension 1/4 - 31/8-2022 sker påslag utanför pottutrymmet. Sjukskrivna och föräldralediga ingår i löneöversynen. Visstidsanställdas löner ses över vid förnyat anställningsavtal.

Utrymme för yrkesutbildade på 0,3 %

Lokala parter har utöver utrymmet på 380 kr/medlem ett extra utrymme om 0,3 % att fördela i lokala förhandlingar, i enlighet med centralt avtal. Det extra utrymmet om 0,3% beräknas på lönesumman för heltidslön på hela kollektivet. Fördelning av satsningen sker sedan individuellt och differentierat i syfte att öka lönespridningen för yrkesutbildade inom vård, skola och omsorg. Utifrån förvaltningarnas behov och prioriteringar vill arbetsgivaren i 2022 års löneöversyn fördela utrymmet på 0,3 % till:

- Undersköterskor
- Stödassistenter
- Boendestödjare
- Barnskötare inom förskola
- Yrkesutbildade fritidsledare vid KTT
- Yrkesutbildade elevassistenter med anställning vid gymnasiesärskolan
- Utbildade fritidsledare och yrkesutbildade elevassistenter inom grundsärskolan

Vid bedömningen om vilka medarbetare som tar del av 0,3 % satsningen används kriterierna: kompetens, specialistkunskap, yrkesutveckling, resultat och bidrag till verksamhetens mål sett över tid. Detta i enlighet med skrivning i central huvudöverenskommelse.

Nytt arbetstidsmått för nattarbetare

Nytt arbetstidsmått för medarbetare som arbetar natt med nuvarande arbetstidsmått 34 timmar och 50 minuter per vecka kommer fr.o.m. 2022-04-01 att vara 34 timmar och 5 minuter.

Nya lägsta löner 2022-01-01

Den fasta kontanta lönen för arbetstagare som har yrkesförberedande gymnasieutbildning ska fr.o.m. 2022-01-01 uppgå till lägst 23 800 kr. Den fasta kontanta lönen för arbetstagare som fyllt 19 år ska fr.o.m. 2022-01-01 uppgå till lägst 19 940 kronor.

Handlingsplan

Vid lönepåslag om 160 kr eller lägre skall handlingsplan finnas upprättad, där det tydligt ska framgå orsaken till den låga löneutvecklingen samt vad som krävs för att förändra detta.

Praktisk hantering

Kommunals avtalsområde – traditionell förhandling

- Löneöversynsmodulen i Heroma har öppnat (det framgår vilka som är Kommunals medlemmar).
- Resultat- och målsamtal ska vara genomförda senast 8 mars.
- Chefers löneförslag inför förhandlingar ska vara inlagda i Heroma senast 8 mars.
- Lokala förhandlingar sker mellan 21 mars – 8 april. Förhandlingstid bokas in av chefer i Kommunals lokala ombuds Outlook kalendrar.
 - ✓ SÄF via Saara Gustafssons Outlook kalender
 - ✓ UBF via Emma Hagbergs Outlook kalender
 - ✓ SBF och KOF via Alexandra Eldståls Outlook kalender
- Ändringar kan läggas in i Heroma senast 11 april kl. 11.00.

- Ny lön betalas ut 27 maj.

Oorganiserade inom Kommunals avtalsområde - dialogmodell

- Löneöversynsmodulen i Heroma har öppnat.
- Resultat- och målsamtal ska vara genomförda innan lönesamtal.
- Lönesamtal i dialog ska vara genomförda senast 29 april.
- Sista dag att lägga in ny lön i Heroma är 2 maj kl. 9.00.
- Ny lön betalas ut 27 maj.