

Överläggning inför löneöversyn 2021

Tid och plats: 26 februari 2021 via Teams

Parter: Haninge kommun

Fysioterapeuterna

Närvarande:

För Haninge kommun
Margareta Jarnevall

För facklig organisation
Eva Lundqvist
Alba Abreu

§ 1 Principer för lönesättning

Parterna gick igenom de grundläggande principerna för lönesättning i Haninge kommun.

- Enligt Haninge **kommuns lönepolicy** ska lönesättning ske utifrån arbetsinnehåll, kompetens och marknadsläge samt medarbetarens arbetsresultat i förhållande till uppsatta mål och bidrag till verksamhetsutveckling. Detta innebär att lönen ska vara individuell och differentierad. De centrala kollektivavtalen utgör grunden för lönebildningen och lönesättningen i kommunen.

- Kommunens övergripande **lönekriterier** vilka är:
 - ✓ Arbetsresultat i förhållande till uppsatta mål
 - ✓ Bidrag till verksamhetsutveckling

Lönesättning för chefer ska därutöver spegla ansvar, måluppfyllelse och resultat för verksamheten samt förmåga att företräda Haninge kommun.

- Som en del av löneöversynsmodellen och innan löneöversyn ska årligen, mellan chef och medarbetare, resultat- och målsamtal genomföras.
- Kommunen utbildar chefer inom lönebildning via seminarier och webbutbildningar. Ett APT-material har tagits fram i vilken medarbetare informeras om lönesättning, vilka lönekriterier som finns och vad de betyder på respektive verksamhet.

§ 2 Haninge kommuns kritiska kompetenser.

Haninge kommuns strategiska kritiska kompetenser har identifierats i arbetet med att skapa kommunens arbetsgivarvarumärke. Dessa grupper är 2020 - 2022:

- Sjuksköterska och undersköterska,
- Socialsekreterare och biståndsbedömare,
- Lärare och förskollärare,
- Fritidspedagog och fritidsledare,
- Fysisk samhällsplanerare/arkitekt

§ 3 Grundförutsättningar:

Parterna är överens om nedanstående grundförutsättningar:

- Dialogmodell ska tillämpas.
- De medarbetare som ingår i respektive facks förhandlingsunderlag är tillsvidareanställda medlemmar redovisat per 2021-02-01.
- Medarbetare som tillträder sin befattning fr.o.m. 2021-01-01 anses vara lönesatta i 2021 års lön och ingår ej i löneöversynen.
- Sjukskrivna och föräldralediga ingår i löneöversynen.
- För tjänstlediga gäller att omprövning av lön görs vid återgång i tjänst.
- Visstidsanställdas löner ses över vid förnyat anställningsavtal.
- Utbetalning av ny lön sker i efterhand då avstämning är genomförd.
- Avstämningen planeras i slutet av maj.
- Ambitionen är att ny lön utbetalas i juni.

§ 4 Fysioterapeuternas yrkanden inför löneöversyn 2021

Fysioterapeuter är nödvändiga för en fungerande vårdkedja och säkerställer patienters behov av rehabilitering och hälsofrämjande insatser. Professionen är autonom, vilket innebär självständigt ansvar för diagnos, behandling och utvärdering samt för professionens utveckling. Fysioterapeuter ansvarar för handledning av nyutbildade fysioterapeuter och bidrar på så vis till hälso- och sjukvårdens kompetensförsörjning. [1]

Yrkanden från Fysioterapeuterna är;

- att minst 40% lönespridning är rimlig (det ska löna sig att arbeta över tid).
- att det finns tydlig lönestegring relaterat till kompetens
- att arbeta med Karriärvägar för fysioterapeuter
- att struktarpåslag för att lön ska motsvara utbildning, kompetens och ansvar
- att se över behovet av specialist Fysioterapeuter
- Lönesamtal med god kvalitet genomförs enligt dialogmodellen. Ny lön presenteras med tydlig koppling mellan prestation och lönepåslag.
- Specialistkunskap som är en förutsättning för verksamheten värderas och beaktas.

Fysioterapeuter är en viktig profession inom dagens och framtidens hälso-och sjukvård. Vi är utbildade för att arbeta hälsofrämjande och sjukdomsförebyggande genom t.ex. fysisk aktivitet och det är även naturligt för oss att prata omkring övriga levnadsvanor

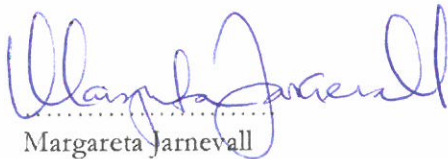
§ 5 Arbetsgivarens svar:

Arbetsgivaren strävar efter en god och relevant lönespridning. Förslag till förändringar som berör verksamheternas och fysioterapeuternas uppdrag föreslås lyftas inom samverkan. Arbetsgivaren betonar också vikten av att det behöver finnas en tydlig koppling mellan prestation och lönepåslag.

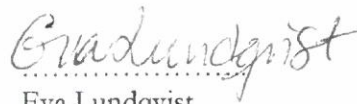
§ 6 Avslutning

Överläggningen avslutades 26 februari 2021.

Justeras:



Margareta Jarnevall
Biträdande förhandlingschef



Eva Lundqvist
Fysioterapeuterna