

FÖR DIG SOM MEDARBETARE – information APU 2022

Varför svara på enkäten?

Genom att vi tillsammans undersöker och pratar om hur vi har det på våra arbetsplatser kan vi skapa en bättre arbetsmiljö och ett ökat engagemang, saker som i sin tur påverkar arbetsgruppens möjligheter att nå sina mål och ge en hög service till kommunmedborgarna.

Undersökningen är ett viktigt verktyg för att utveckla och förbättra våra arbetsplatser. Syftet med arbetsplatsundersökningen är att ge dig som medarbetare möjlighet att ge ditt perspektiv på hur din arbetsituation och arbetsmiljö fungerar. Det är obligatoriskt att svara på enkäten och du gör det på din arbetstid.

Vad innebär det att man är anonym när man svarar på enkäten?

Enkätsvaren hanteras med full sekretess av extern leverantör och tillåter inte identifiering av enskilda medarbetare. Det innebär att varken chef eller någon annan vet vad en enskild person har svarat. Alla chefer får samma standardrapport. Rapporter tas fram om minst 5 personer eller minst 50 % (summan av 50 % får inte vara färre än 5 personer) av gruppen har svarat. I de fall ingen rapport skapas för din arbetsgrupp kommer ditt svar med i rapporterna för nästa nivå uppåt i organisationen.

Undantag är om **samtliga** som svarar ger sin tillåtelse, i det fall kan en grupp få rapporter för så få som 3 svar från samma grupp. Bakgrundsvariablerna används endast i kommunövergripande analys.

Svar på frågor rörande kränkande särbehandling, mobbning och sexuella trakasserier

För svar från området kränkande särbehandling, mobbning och trakasserier lägger vi extra vikt vid att säkerställa anonymitet. Det gör vi genom att som lägst redovisa resultatet på avdelningsnivå. Utöver det rapporteras det även på förvaltnings- och kommunnivå. Till skillnad från övriga svar, där det krävs minst 5 svaranden, krävs det minst 10 svarande på avdelningen för att det ska skapas en rapport för avdelningen. Med färre svarande aggregeras resultatet till förvaltningsnivå och därefter på kommunövergripande nivå.

Hur besvarar jag enkäten?

Då enkäten är en webenkät kommer du få inloggningsuppgifter med länk och lösenord från din chef. Länk till ”APU 2022” kommer även att finnas på intranätet under svarsperioden, som är 21 september till 5 oktober.

Kan jag besvara på papper?

Du kan **inte** skriva ut det digitala formuläret och svara på papper och skicka in det. Om du har svårt med den digitala enkäten tala med din chef.

Hur arbetar vi med resultatet

Din chef kommer att presentera resultatet på ett APT i slutet av året. Tillsammans med din chef och dina kollegor startar ni då ett gemensamt arbete med att identifiera, prioritera och analysera utvecklingsområden som resulterar i en handlingsplan. Utifrån er handlingsplan utvecklar ni er arbetsplats för bättre arbetsmiljö och verksamhet.