

Besked om att tidsbegränsad anställning (Särskild visstid) kommer att upphöra.

I enlighet med ditt anställningsavtal kommer din SÄVA-anställning att upphöra per Du har enligt 15 § lagen om anställningsskydd rätt att få besked om anställningen kommer att upphöra, vilket du härmed får.

Företrädesrätt

Vidare informeras du härmed om att du har företrädesrätt till återanställning. Företrädesrätten gäller dock bara till lediga SÄVA-anställningar under förutsättningen att du gör anspråk på den till arbetsgivaren enligt bifogad rutin, senast en månad från anställningens upphörande. Företrädesrätten gäller under 9 månader från det att anställningen upphört, och gäller inom den förvaltning och det avtalsområde där du tidigare varit sysselsatt.

Talan om tillsvidareanställning

Vill du göra gällande att den särskilda visstidsanställningen varit tidsbegränsat i strid mot 4 § lagen om anställningsskydd, ska du underrätta inom en månad från anställningstidens utgång, det vill säga senast

Din arbetstagarorganisation har rätt till förhandling med arbetsgivaren. Sådan förhandling ska begäras inom en månad från anställningstidens utgång. Efter slutförd förhandling skall talan väckas hos domstol inom två veckor. Om förhandling inte äger rum, kan du själv väcka talan hos domstol inom två veckor från det att underrättelsen gått ut.

Skadestånd

Om du vill yrka skadestånd med anledning av att enligt din uppfattning felaktiganställning har ingåtts, ska du underrätta din förvaltningschef eller motsvarande person (samma som angivits ovan) inom fyra månader från anställningens utgång.

Din arbetstagarorganisation har rätt till förhandling med arbetsgivaren. Sådan förhandling ska begäras inom fyra månader efter anställningstidens utgång. Efter slutförd förhandling skall talan väckas hos domstol inom fyra månader.

Om förhandling inte äger rum, kan du själv väcka talan hos domstol inom fyra månader från det att underrättelsetiden gått ut.

Om ovan angivna tidsfrister inte iaktas avseende skadestånd samt talan om tillsvidareanställning, har du förlorat möjligheten att föra talan.

Haninge kommun den

.....
Underskrift, chef

Anmäl företrädesrätt

Om du har fått din anställning avslutad av Haninge kommun, kan du anmäla anspråk på företräde till återanställning. Du har rätt till företräde om du varit anställd i Haninge kommun:

- Sammanlagt mer än 365 dagar under de senaste tre åren (oavsett anställningsform), och har tillräckliga kvalifikationer för den lediga tjänsten.
- Sammanlagt mer än 270 dagar under de senaste tre åren enbart i anställningsformen särskild visstidsanställning (säva), och har tillräckliga kvalifikationer för annan säva.

Hur länge gäller företrädesrätt?

Företrädesrätten gäller från och med det datum du gör anspråk på rätten och i nio månader från din sista anställningsdag. Du kan anmäla anspråk på företrädesrätt från det att du fått beskedet och upp till 30 dagar efter sista anställningsdag. Om du tackar nej till ett erbjudande om anställning som bedöms vara skäligt är rätten till företrädesrätt förverkad.

Hur gör du?

Företrädesrätten hanteras via vårt rekryteringssystem Varbi. Har du inget konto i Varbi sedan tidigare så behöver du skapa ett. Gå in på intranätet och välj

”Min anställning – Anställning upphör – Företrädesrätt till anställning” och klicka på länken i högerspalten. Alternativt kan du anmäla din företrädesrätt via nedanstående länkadresser.

Välj den förvaltning där du hade din senaste anställning, det är på den förvaltningen som din företrädesrätt gäller.

Sammanlagt mer än 365 dagar under de senaste tre åren (oavsett anställningsform):

Utbildningsförvaltningen:

<https://haninge.varbi.com/what:login/jobID:111/type:precedence/where:4/apply:1/>

Kultur- och fritidsförvaltningen:

<https://haninge.varbi.com/what:login/jobID:115/type:precedence/where:4/apply:1/>

Social- och äldreförvaltningen:

<https://haninge.varbi.com/what:login/jobID:119/type:precedence/where:4/apply:1/>

Stadsbyggnadsförvaltningen:

<https://haninge.varbi.com/what:login/jobID:120/type:precedence/where:4/apply:1/>

Kommunstyrelseförvaltningen:

<https://haninge.varbi.com/what:login/jobID:121/type:precedence/where:4/apply:1/>

Sammanlagt mer än 270 dagar under de senaste tre åren enbart i anställningsformen särskild visstidsanställning (säva),

Utbildningsförvaltningen:

Säva: <https://haninge.varbi.com/what:login/jobID:336/type:precedence/where:4/apply:1/>

Kultur- och fritidsförvaltningen:

Säva: <https://haninge.varbi.com/what:login/jobID:337/type:precedence/where:4/apply:1/>

Social- och äldreförvaltningen:

Säva: <https://haninge.varbi.com/what:login/jobID:338/type:precedence/where:4/apply:1/>

Stadsbyggnadsförvaltningen:

Säva: <https://haninge.varbi.com/what:login/jobID:339/type:precedence/where:4/apply:1/>

Kommunstyrelseförvaltningen:

Säva: <https://haninge.varbi.com/what:login/jobID:340/type:precedence/where:4/apply:1/>

Undantag

Anställning enligt beredskapsavtalet, BEA, ger inte företrädesrätt och tillgodoräknas inte heller tidsmässigt för företrädesrätt enligt 25 § LAS

Som personlig assistent anställd enligt HÖK har man inte företrädesrätt till återanställning för anställning där den enskilde funktionsnedsatte anmodat annan personlig assistent, ledsagare eller avlösare.

Obehöriga lärare (anställda enl bil M) är också undantagna företrädesrätten.