

## YTTRANDE MÅL OCH BUDGET

Kommunal kan anse att mycket i detta är bra tex arbete kring trygghet och våld i nära relationer.

Även att Heltid som norm står med, absolut att det fortsatt ska råda, men än viktigare att se till att det faktiskt råder! Rätten till heltid är jätteviktigt inom vårt avtalsområde för att man ska kunna leva på sin lön och även få en dräglig pension, men ett till perspektiv vi inte får glömma bort är rätten till att orka jobba heltid, för det gör man inte som det ser ut idag tyvärr.

Att AG ska erbjuda goda förmåner kan komma att sticka i ögonen hos många av våra medlemmar när de flesta tas bort helt eller reduceras.

Fler frågor som kommer till oss när vi läser detta är:

Hur ska medarbetarengagemangets förutsättningar öka?

Hur säkerställer man gott ledarskap?

Vidare så är det bra att ni lyfter vikten av risk-och konsekvensanalyser, och vi kan se en ökning av dessa men dessvärre brister det ofta i kompetensen om hur man gör riskanalyser.

# Kommunal.

Gällande GFN, saknar Kommunal återigen Huret, när det gäller kompetenta pedagoger, vi saknar även behovet av fler pedagoger och högre löner för de som faktiskt utbildar sig inom yrket.

På GVN står det ingenting om gymnasiesärs behov av nya anpassade lokaler för att minimera hot- och våldssituationerna för personalen och öka lärandet för eleverna.

På ÄN står det, jag citerar "*personal inom äldreomsorg är verksamhetens främsta resurs, vilket medför att arbetsmiljöfrågorna särskilt ska beaktas och arbetas med regelbundet och metodiskt. Instaser mot arbetsrelaterad ohälsa är nödvändig och det förebyggande arbetet ska prioriteras*" Detta skriver Kommunal under direkt men borde inte detta gälla samtliga verksamheter och medarbetare i Haninge kommun?!

Och hur ska man nå fram i detta?

Chefer behöver utbildas, resurser och förutsättningar i form av både budget och överanställningar behöver tillkomma.

Det står även på ÄN, fler möjligheter att öka sin kompetens och att specialistutbildningar ska finnas tillgängliga, finns medel för detta utöver äldreomsorgslyftet?

I och med ert arbete med att jobba förebyggande med arbetsmiljön och minimera arbetsrelaterad ohälsa så yrkar Kommunal på arbetskläder och arbetsskor till samtliga medarbetare samt ett höjt friskvårdsbidrag



Alexandra Eldstål Kommunal

**Kommunal.**

# Kommunal.

**Kommunal.**

KOMMUNAL STOCKHOLMS LÄN Sektion Sydost, Rudsjöterrassen 2, 136 81 HANINGE  
Tel 010-442 90 04, e-post: [sydost.stockholm@kommunal.se](mailto:sydost.stockholm@kommunal.se), [www.kommunal.se](http://www.kommunal.se)