Vår process för sjukfrånvaro och arbetslivsinriktad rehabilitering

Tidiga insatser

Sjukanmälan enligt rutin

Chef håller kontinuerlig kontakt

Samtal vid sjukfrånvaro 4ggr/12 månader

Finns behov av en handlingsplan?

Nej → Återgång till ordinarie arbete

Ja → Hållbar återgång

Hållbar återgång

Återgång till ordinarie arbete?

Ja → Återgång till ordinarie arbete

Nej → Avsluta rehab → Omplaceringsprocess

*Lagkrav: om en medarbetare förväntas vara sjukskriven i mer än 30 dagar ska en handlingsplan för återgång i arbetet skapas inom 60 dagar.

Dokumentera

Försäkringskassans rehabiliteringskedja

Haninge kommun