

## Protokoll

### LOKSAM lokal samverkansgruppen KSF den 15 maj 2018

#### Närvarande

Jörn Karlsson	Kommunstyrelseförvaltningen
Gunilla Ejefors Lublin	Kommunstyrelseförvaltningen
Birgitta Tångerby	Kommunal
Jonathan Peduru Aratchi	SACO
Ann Heimdahl	Vision

- 1. Val av justeringsman**  
Ann Heimdahl valdes att justera dagens protokoll.

- 2. Föregående sammanträdesprotokoll**

Protokollet från föregående möte lades till handlingarna.

- 3. Ekonomi och budget frågor**  
Jörn Karlsson rapporterade om delårsuppföljning och lämnade följande information:
  - Ekonomi på förvaltningen ligger i fas.
  - IT ligger ca 3 miljoner plus men det finns en viss osäkerhet beroende på leverantörsbyte därför en noll prognos.
  - När det gäller förvaltningens uppdrag finns det några avvikelser som innebär att det finns risk för förseningar i några åtaganden.
  - Sjukfrånvaron inom förvaltningen har ökat något men ligger inom målet. De som har ökat är medarbetare över 50.
  - Förslag på en något utökad ram för KSF 2019. Förslag på fördelning är:
    - E-ARKIV
    - Lokalstrateg

iii. Folkhälsoarbetet

#### 4. Verksamhetsfrågor

Arbetsgivaren informerade om IT/Digitalisering in i den formella strukturen och befintlig beslutsprocess.

Punkten utgick

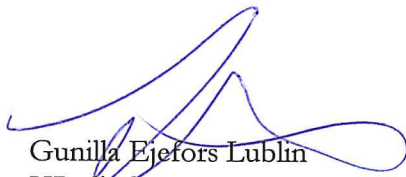
Jörn Karlsson informerade om att det pågår en rekrytering av ny redovisningschef.

#### 5. Frågor från de fackliga organisationerna


Kommunal efterfrågade hur man följer upp medel för exempelvis heltidsresan.

Arbetsgivaren svarade att det beror på hur beslutet är skrivet. När det gäller heltidsresan gick en del till Personalavdelningen för finansiering av projektledare. Övriga medel gick till Äldre- respektive socialförvaltningen. Uppföljning sker därmed inom respektive nämnd/avdelning.

Justeras:



Gunilla Ejefors Lublin  
HR-direktör



Ann Heimdahl  
Vision