

# Protokoll

## Centrala samverkansgruppen den 17 dec 2024

### Närvarande

Kristina Tidestav

Jenny Alpmyr

Margareta Jarnevall

Mats Pettersson

Johanna Andersson

Lena Possbeck

Jonathan Rosén

Saara Gustafsson

Kommundirektör

HR-direktör

Förhandlingschef/enhetschef HR

Ordförande Sveriges Lärare

SACO

Ordförande Sveriges Lärare

Vision

Kommunal

### 1. Föregående protokoll samt justerare

Synpunkter saknades på föregående protokoll och protokollet lades till handlingarna. Saara Gustafsson valdes att justera dagens protokoll.

### 2. Upphandling i förhållande till samverkansprocessen

För ett år sedan kom parterna överens om en ny process för facklig delaktighet i kommande upphandlingar. Överenskommelsen innebär att information om kommande års upphandlingar skickas till fackliga parter i början av året, som därefter anmäler till Upphandlingsenheten vilka upphandlingar som delaktighet önskas inom. Det är framför allt i kravställandet som påverkan och delaktighet kan ske. Fackliga parter är nöjda med hur samverkan och möjlighet till delaktighet har fungerat.

I januari skickas ny upphandlingsplan till fackliga kontaktpersoner.

### 3. Arbetet kring processer

Punkten utgick från dagordningen och kommer att tas upp vid ett kommande möte.

### 4. Arbetsmiljöfrågor

#### a) Årlig uppföljning

En ny rutin kommer gällande årlig uppföljning kommer att tas fram. Förslag har lämnats om att arbetsmiljöåret förskjuts och ”synkas” med övrig styrmodell.

#### b) Kommunövergripande handlingsplan APU

Information om resultatet från kommunens arbetsplatsundersökning (APU) har lämnats och ett förslag till kommunövergripande handlingsplan kommer att tas fram. Förslag lämnades från ar-

betsgivaren om att arbetsplatsundersökningen genomförs vartannat år för att möjliggöra för verksamheterna att genomföra planerade åtgärder. Undersökning med frågor inom hållbart medarbetarengagemang (HME) som jämförs mellan kommuner kommer dock att göras varje år.

Fackliga parter instämde i arbetsgivarens förslag, vilket samverkades i enighet. Dialog fördes om behov och vikten av att hinna arbeta med resultatet vilket är svårt om undersökningen sker årligen. Nästa APU blir därmed 2026 och eventuellt kommer den att genomföras vid annan tidpunkt på året.

I kommunstyrelsens nämnd- och verksamhetsplan med budget 2025 är en strategisk aktivitet att arbeta med resultatet från arbetsplatsundersökningen.

c) Sjuk och friskanmälan via företagshälsovården

Sjuk- och friskanmälan via företagshälsovården kommer fr.o.m. 1 februari 2025 att tas bort för att ersättas med nya rutiner för sjukanmälan. Dessa rutiner tas fram av respektive verksamhet.

## 5. Fackliga frågor

a) Frågor från Kommunal

- *”APU –resultat på enhetsnivå. Vi har efterfrågat dessa via HSO men får olika svar från enheter hur / när vi kan ta del av dessa?”*

Arbetsgivaren svarade att frågan ska lyftas och resultat begäras ut i respektive berörd samverkansgrupp.

- *”Anställningsavtal vid nyanställning. Kommunal har tidigare lyft detta ärende då vi ej får dessa till facklig organisation.”*

I samband med införandet av nya HR-system kommer ändrade möjligheter finnas att få fram anställningsuppgifter och arbetsgivaren återkommer om frågan.

b) Frågor från Vision

- *”I Mål och Budget för 2024-2027 framgår att Personalpolitiken ska i första hand bidra till att rekrytera och behålla kompetenta ledare på alla nivåer i verksamheten genom en aktiv lönepolitik [..]. Detta uppdrag är i linje med Visions hjärtefrågor. Visions fråga: Ska Vision förstå att denna prioritering och uppdrag gäller inför 2025 årslönerrevision?”*

Arbetsgivaren återkommer angående prioriteringar inför kommande års löneöversyn.

- *”Vision ser att Haninge Kommun är i framkanten när det gäller främjande arbetsmiljöarbetet som har tagits fram inom ramen för projektet ”hållbara arbetsplatser”. Visions chefsmedlemmar ser detta som en del av chefsverktygen. Vision har noterat att det fina arbetet i Haninge har även blivit uppmärksammat av Suntarbetsliv. Vi på Vision är stolta över detta. Visions fråga: Hur kommer arbetsgivaren säkerställa främjande arbetsmiljöarbetet framöver?”*

De verktyg som tagits fram inom Arbetet med hållbara arbetsplatser, kommer fortsatt finnas att tillgå för chefer att använda sig av. Det främjande arbetsmiljöarbetet är fortsatt en del av det systematiska arbetsmiljöarbetet.

## 6. Övriga punkter

a) Kallelse för tider inför samverkan 2025 är utskickat

För kännedom är kallelser till kommande års möten inom central samverkansgrupp utskickade.

b) Arbetsgivaransvar för fackliga företrädare:

I samband med att ny HR-organisation startar 1 februari föreslår arbetsgivaren att fackliga företrädares anställning övergår till respektive verksamhet. Arbetsgivaren anser att ett samarbetsansvar för facklig samverkan finns hos HR-direktör men att arbetsgivaransvaret bör ligga i den verksamhet där yrkesutövning sker, utanför det fackliga uppdraget.

Sveriges lärare och Vision föreslår att arbetsgivaren avvaktar med sitt beslut medan Kommunal tycker att arbetsgivarens förslag är positivt.

## 7. Nästa möte

Nästa möte är den 17 januari 2025.

Justeras:

Kristina Tidestav

Saara Gustafsson

Kommundirektör

Kommunal



# Document history

COMPLETED BY ALL:

21.01.2025 12:51

SENT BY OWNER:

Margareta Jarnevall · 02.01.2025 14:40

DOCUMENT ID:

BkxF8vzEL1I

ENVELOPE ID:

BkdUwGV8yl-BkxF8vzEL1I

DOCUMENT NAME:

Protokoll Cesam 17 december.pdf

3 pages

## Activity log

RECIPIENT	ACTION*	TIMESTAMP (CET)	METHOD	DETAILS
1. SAARA GUSTAFSSON saara.gustafsson@haninge.se	Signed Authenticated	07.01.2025 14:28 07.01.2025 14:27	eID Low	Swedish BankID (DOB: 1965/07/08) IP: 194.16.220.251
2. Kristina Tidestav Rockberger kristina.tidestav@haninge.se	Signed Authenticated	21.01.2025 12:51 21.01.2025 12:47	eID Low	Swedish BankID (DOB: 1974/10/08) IP: 194.16.220.251

\* Action describes both the signing and authentication performed by each recipient. Authentication refers to the ID method used to access the document.

## Custom events

No custom events related to this document

Verified ensures that the document has been signed according to the method stated above. Copies of signed documents are securely stored by Verified.

To review the signature validity, please open this PDF using Adobe Reader.



GDPR  
compliant



eIDAS  
standard



PAdES  
sealed