

Protokoll

Centrala samverkansgruppen den 24 september 2024

Närvarande

Kristina Tidestav	Kommundirektör, mötesordförande
Jenny Alpmyr	HR-direktör
Margareta Jarnevall	Förhandlingschef, sekreterare
Helene Hill (punkt 4)	Tf. Stadsbyggnadsdirektör
Annica Lempke (punkt 4)	Administrativ direktör
Mikael Stadin-Steffen (punkt 4 & 5)	Lokalförsörjningschef
Mats Pettersson	Ordförande Sveriges Lärare
Johanna Andersson	SACO
Ester Hreinsson	SSR
Lena Possbeck	Ordförande Sveriges Lärare
Xerxes Fallah	Ordförande Vision
Saara Gustafsson	Kommunal

1. Val av justeringsman

Kommunal och Vision valdes att justera dagens protokoll.

2. Föregående sammanträdesprotokoll

Synpunkter saknades och protokollet lades till handlingarna.

3. Ekonomi och styrfrågor

Uppföljning har gjorts av ekonomi och verksamhetsstyrning i delårsrapport avseende januari – augusti månad. Det ackumulerade resultatet för perioden, totalt för Haninge kommun, uppgår till 203,3 mnkr kronor, vilket innebär ett överskott mot budget på 7,6 mnkr. De nämnder som redovisar underskott utifrån beslutad budget är:

- Socialnämnden redovisar ett underskott för perioden i förhållande till budget motsvarande 78,9 mnkr, vilket främst beror på ökade kostnader för placeringar inom individ- och familjeomsorg, ökade kostnader för ekonomiskt bistånd samt konsultkostnader.
- Äldrenämnden redovisar en negativ avvikelse mot budget för perioden motsvarande 36,6 mnkr som helt kan hänföras till hemtjänst inom egen regi.
- Grundskolenämnden redovisar ett underskott för perioden motsvarande 5,1 mnkr som främst avser underskott i elevpengsystemet.

Årsprognosen för kommunen som helhet uppgår till ett resultat på 73,9 mnkr, vilket innebär ett underskott mot budgeterat resultat med 56,1 mnkr. Årsbudget är ett resultat på 130,0 mnkr.

Postadress

136081

Besöksadress

Rudsjöterrassen 2 HANINGE

Telefon

Direkt:

Fax/e-post

Växel: 08-606 7000

Bankgiro

HJf8Z2vFAA-BJwbhvK0C

Åtgärdsplaner har tagits fram för att komma till rätta med underskotten.

En gemensam och samordnad process har tagits fram för nämnd- och verksamhetsplanering inför 2025 utifrån Mål och budget. Bakgrunden är ett behov som har funnits av att förtydliga styrkedjan och säkerställa att styrningen i vision och KF-mål tas omhand. Som en del i detta arbete kommer nämnd- och verksamhetsplaner samt internkontrollplaner att slås samman.

4. Lokalförändringar i kommunhuset

Det finns både långsiktiga och kortsiktiga planer för kommunhusets lokaler. Vissa förändringar föreslås av nuvarande lokaler för att kunna nyttja utrymmen mer effektivt. Tidigare insamlat material och synpunkter från pilotstudien inom ramen för projektet ”framtidens arbetsplatser och arbetsmetoder” har tagits med i förslaget om nytt sätt att använda kommunhusets lokaler.

Förslaget innebär ett mer ”modernt” arbetssätt utan egna rum och arbetsplatser men med ”hemvister” för verksamheter. Säkerhetsaspekten har varit viktig, framför allt har social- och äldreomsorgens utmaningar haft utmaningar i denna fråga. Nytt är även att utbildningsförvaltningen ska beredas plats i kommunhuset. En satsning kommer att ske inom ”facility management” vilket innebär att servicenivån till medarbetare gällande hantering av material och teknisk utrustning kommer att öka. En tidplan kommer att tas fram för förändringarna och verksamheter kommer att involveras i fortsatt planering. Kommunikationsmaterial kommer att tas fram och information lämnas på intranätet/HINT.

”Vision ser hellre att arbetsgiven spar på saker och lokaler än på medarbetarna och deras löner.” Vision påtalade också att det är viktigt med ett enhetligt möblemang och teknisk utrustning som innebär att medarbetare kan röra sig inom kommunhuset. Vision är stolta över kommunens hantering av distansarbete och framförde att det är viktigt att främja och utveckla både chefers och medarbetares förmåga att arbeta på distans. Miljöaspekten är också viktig att ta hänsyn till.

Sveriges lärare tog upp vikten av att ytorna inte minskas för mycket och att hänsyn tas till att vissa personalgrupper behöver arbeta med sekretessbelagt material.

5. Samverkan kring tjänsteskrivelse om förslag till beslut gällande inrättande av Campus Haninge.

Kommunstyrelseförvaltningen föreslår i tjänsteutlåtande en samlokalisering av kommunens gymnasie- och vuxenutbildningsverksamhet till fastigheten Söderbymalm 8:2. En sådan lokallösning skulle skapa förutsättningar för att lokalerna kan nyttjas effektivt och möjliggör en flexibel organisation som kan möta förändringar i elevrörelser. En samlokalisering skulle också bidra till att stärka gymnasiet och vuxenutbildningens varumärke.

En lokalisering av Riksäpplets gymnasium och Centrum Vux till före detta Söderbymalmsskolans lokaler, hus A, möjliggör också ett nyttjande av vakanta koncernägda lokaler. På koncernnivå innebär förslaget en sänkt driftkostnad kopplat till minskade lokalhyror motsvarande 11 mkr per år, eftersom gymnasie- och arbetsmarknadsnämnden nyttjar koncernägda lokaler. Förslaget samverkades i enighet 25 september.

6. Samverkan kring tjänsteskrivelse om förslag till nytt inriktningsbeslut gällande heltidsarbete

Bakgrund är att Kommunfullmäktige vid sitt sammanträde 2017-03-06 beslutade att ”heltid för alla som så önskar” skulle genomföras för yrkesgrupperna fritidsledare, stödassistenter, undersköterskor och vårdbiträden. Beslutet har inneburit ekonomiska utmaningar för verksam-

heterna. Sammantaget bedömer Social- och äldreförvaltningen att ineffektiv schemaläggning innebär ökade kostnader på 19,4 miljoner kronor per år för egen regi inom äldreomsorgen i Haninge. Kommunstyrelseförvaltningen föreslår att tidigare beslut taget av Kommunfullmäktige upphävs. Ett nytt beslut om heltidsarbete innebär fortsatt att kommunen följer intentionerna i kollektivavtalet och normen i lagen om anställningsskydd men det möjliggör att anställningar kan regleras utifrån verksamhetens behov och ekonomiska förutsättningar.

Kommunal är besvikna över förslaget och påtalar att det ej är den första försämringen som drabbar Kommunals medlemmar den senaste tiden. ”De som har lägst lön förväntas klara sig på en deltidslön”. Kommunal ställer sig frågande till hur man kommit fram till besparingen på 19,4 miljoner. Samtliga fackliga parter instämmer med Kommunal och att förslaget inte stämmer överens med det politiska målet att vara en attraktiv arbetsgivare.

” Vision vill bidra till att göra arbetsgivaren attraktiv genom att konkurrera med attraktivitet. Vision har tidigare lämnat förslag på att arbetsgivaren ser över möjligheten till att årligt lönepåslag kan bytas mot ledighet. Alltså om chef väljer att ge lönepåslag på till exempel 500 kr till en medarbetare, medarbetaren ska kunna välja att ta ut påslaget som motsvarande ledighet i timmar under ett år. Självklart ska det byggas på frivillighet och om arbetsuppgifterna tillåter det. Det finns övriga detaljer som en utredning kan uppmärksamma och hitta smarta lösningar på. Vision ser det som möjlighet för medarbetaren kan få några dagar fler lediga dagar under året och arbetsgivaren gör en ekonomisk besparing.”

Förslaget samverkas i oenighet 24 september.

7. Arbetsmiljöfrågor

Arbetsmiljöundersökningen har skickats ut enligt tidigare kommunicerad tidplan. Sveriges lärare anser att ett systematiskt förbättringsarbete ej sker utifrån arbetsplatsundersökningen. Sveriges lärare anser även att medarbetarna på skolor ska svara på frågorna utifrån berörd rektor, ej närmsta chef.

SSR framförde att svarsalternativen ”vet ej” eller ”ej relevant” saknas och att många medarbetare ej vill svara på undersökningen på grund av bristande tillit. Ett önskemål finns från SSR om att gränsen höjs för att kunna få ett resultat från enkäten för att säkra anonymiteten.

Vision gav förslag om att goda exempel i organisationen bör lämnas i samband med undersökningen. SACO anser att arbetsgivaren behöver arbeta mer med resultatet, åtgärdsplaner bör krävas från verksamheter där det brister.

Arbetsgivaren återkommer om hela årshjulet och processen för det systematiska arbetsmiljöarbetet.

8. Fackliga frågor

Vision ställde följande frågor:

”Haninge Kommun har gjort väldigt många satsningar på ledarskapet och medarbetarskapet. Ändå ligger vi lägst ner på Medarbetarengagemang (HME) totalt kommunen - Ledarskapsindex Vad tror arbetsgivaren att det beror på? Vilka åtgärder avser vi att vidta? Vad kan vi som facklig organisation bidra med?”

Arbetsgivaren kan se att det är små skillnader i förhållande till medelnivå i riket och att det har varierat något de senaste åren. Det är därför svårt att dra några långtgående slutsatser. Ett av

kommunens mål enligt ”Mål och budget” är att vara en attraktiv arbetsgivare, vilket kommunens verksamheter aktivt arbetar för att uppnå. Ett stort fokus kommer att ligga på förbättrad och förtydligad styrning, ledning och uppföljning i kommunen under de kommande åren, vilket bedöms kunna påverka ledarskapsengagemanget positivt.

9. Övriga frågor

Kommunal ifrågasätter beslutet att skapa förlängda arbetspass om 13 timmar per dygn på Social- och äldreförvaltningen. Sveriges lärare undrade om beslutet att förlänga dessa arbetspass även innebär att andra yrkeskategorier och arbetsplatser kommer att beröras, om en ny norm skapas?

Dialog om förlängda arbetspass sker vid nästa Cesam, då förvaltningsdirektör för Social- och äldreförvaltningen bjuds in.

10. Nästa möte

Nästa möte är den 22 oktober 2024.

Bilaga – yttrande från Kommunal om heltidsarbete

Justeras:

Kristina Tidestav

Saara Gustafsson

Xerxes Fallah

Kommundirektör

Kommunal

Vision



COMPLETED BY ALL:
02.11.2024 07:31

SENT BY OWNER:
Margareta Jarnevall • 01.10.2024 14:33

DOCUMENT ID:
BJwbhvK0C

ENVELOPE ID:
HJf8Z2vFAA-BJwbhvK0C

Document history

DOCUMENT NAME:
Protokoll Cesam 2024-09-24.pdf
4 pages

ALL ATTACHMENTS APPROVED:
Bilaga 1 - Yttrande från Kommunal.docx

Activity log

RECIPIENT	ACTION*	TIMESTAMP (CET)	METHOD	DETAILS
1. SAARA GUSTAFSSON saara.gustafsson@haninge.se	Signed Authenticated	02.10.2024 09:06 02.10.2024 09:05	eID Low	Swedish BankID (DOB: 1965/07/08) IP: 194.16.220.251
2. Xerxes Ahmad Reza FALLAH SHIR AZY xerxes.fallah@haninge.se	Signed Authenticated	02.10.2024 09:15 02.10.2024 09:15	eID Low	Swedish BankID (DOB: 1976/10/09) IP: 145.40.27.188
3. Kristina Tidestav Rockberger kristina.tidestav@haninge.se	Signed Authenticated	02.11.2024 07:31 14.10.2024 14:40	eID Low	Swedish BankID (DOB: 1974/10/08) IP: 194.16.220.251

* Action describes both the signing and authentication performed by each recipient. Authentication refers to the ID method used to access the document

Custom events

No custom events related to this document

Verified ensures that the document has been signed according to the method stated above. Copies of signed documents are securely stored by Verified.

To review the signature validity, please open this PDF using Adobe Reader.



Haninge 2024-09-26

Yttrande till Cesam (24-09-24) Protokoll

Tjänsteskrivelse - heltid till alla som önskar:

Som det framgår ska man spara 19,4 miljoner på det genom att framförallt kvinnor inom äldreomsorgen inte ska ha möjlighet att kunna försörja sig själva. Det finns stora risker att personer inte vill arbeta i kommunen p.g.a. att de inte kan erbjuda heltid. Många av våra yrken är eller är på väg att bli bristyrken. Hur ska de eftersträva heltid när de ganska tydligt skriver att de ska spara pengar på att deltidsanställa ny personal? Att A.G skriver att Heltid har kostat 19;4 miljoner extra / år men ger inga underlag för hur man räknat fram denna summa.

Det skrivs att man kommer att spara in 19,4 miljoner successivt under 10 år då man , som det står, man ska ändra anställningsvillkoren vid nyanställning.

Detta påvisar en direkt avsikt att inte följa Lag och Avtal när det gäller rätten och normen att anställas på Heltid.

Kommunals medlemmar står återigen som den personalgrupp som skall ha det svårast att kunna försörja sig på sin lön.

De lägst betalda ska betala för en budget i balans. De lägst betalda som jobbar 24/7 är inte värdiga en pensioninsättning som kan möjliggöra en dräglig inkomst efter pension.

Lagar och Avtal som ingås har båda parter en skyldighet att stå upp för och följa, det kan inte vara den Fackliga organisationen som har ansvaret att påtala detta och inte heller att vi ska behöva bevaka att dessa efterlevs , detta ska i Haninge Kommun vara en självklarhet.

Saara Gustafsson
Förhandlingsansvarig
Sektion Sydost