

## Protokoll

### LOKSAM Kommunstyrelseförvaltningen den 4 april 2023

#### Närvarande

Gunilla Lublin	KSF
Margareta Jarnevall	KSF
Jennie Bergsten	KSF
Sara Bjurström (punkt 5)	KSF
Andreas Rydqvist (punkt 5)	KSF
Saara Gustafsson	Kommunal
Xerxes Fallah	Vision
Marianne Zetherlund	Saco
My Flücht	SSR

#### 1. Val av justeringsman

Saara Gustafsson och Marianne Zetherlund valdes att justera dagens protokoll.

#### 2. Föregående protokoll

Synpunkter saknades gällande föregående protokoll

#### 3. Verksamhetsfrågor

Rapportering pågår inför tertial 1, beslut tas i KSF:s ledningsgrupp 26 april. Arbetsgivaren informerade om avvikelserapporten. Syftet med denna är att tidigt identifiera problem och risker för att uppnå fullmäktiges mål och uppdrag. En avvikelse innebär att verksamheten har avvikit från planering så att mål eller budget inte kommer att uppfyllas. Väsentliga avvi-

kelser som påverkar måluppfyllelse av nämndmål ska redovisas i tertialrapporten för beslut av nämnd. För dessa avvikelser ska förslag till åtgärder tas fram.

En avvikelse finns på KSF avseende personalrapporter, en försening finns gällande upphandlingen av nytt system.

Kommunkompassen genomförs i maj av SKR. Kommunkompassen är ett verktyg för utvärdering som belyser styrning, ledarskap och samverkan i organisationen utifrån olika områden. Utvärderingens resultat är ett stöd för kommunens övergripande utvecklings- och förbättringsarbete. Den ger kommunen även en möjlighet att jämföra sig med andra kommuner och hitta goda exempel att lära sig av.

#### **4. Förslag angående fysiska skyddsronder.**

I budgetförutsättningarna inför 2024 har medel äskats för att renovera delar av kommunhuset. Ett arbete pågår med att införa nya arbetssätt och metoder, hur vi ska samarbeta internt inom den framtidsäkra organisationen. Förslag lämnades från arbetsgivaren om att fysiska skyddsronder skjuts upp till nästa vår alternativt till hösten, beroende på eventuella förändringar av lokaler. Pågående ärenden t.ex. ventilationsåtgärder kan ske löpande vid behov.

Saco anser att det kan vara relevant med att avvakta den fysiska skyddsronden, om det medför en bättre process.

Fackliga parter bifaller arbetsgivarens förslag till beslut.

#### **5. Förslag till kravprofiler gällande tjänster på enheten för strategisk planering**

Arbetsgivaren har tagit fram förslag till kravprofiler för tjänster på enheten för strategisk planering. Ett gemensamt arbete med berörda medarbetare har skett för att ta fram kravprofilerna. En inventering har gjorts av arbetsuppgifter och om vilka uppgifter som hör till respektive team.

Förbunden Akavia, Naturvetarna, Sveriges ingenjörer och SSR ställer sig oeniga till arbetsgivarens förslag till beslut med hänvisning till oenighet angående omorganisationen. Omorganisationen borde enligt förbunden kunna ske med befintlig personal, utan att konkurrensutsätta tjänster. Kraven för tjänsterna i sig ifrågasätts inte.

Akavia, Naturvetarna och Sveriges ingenjörer har begärt en § 14 MBL förhandling om arbetsgivarens förslag till beslut. SSR har ej gjort detta.

Vision bifaller arbetsgivarens förslag till beslut. Kommunal bifaller också arbetsgivarens förslag till beslut till kravprofiler även om frågor finns gällande behov av att konkurrensutsätta tjänsterna.

Vision vill framföra nedanstående synpunkter:

”Vision ser att uppdragen är kvalificerade och komplexa som förutsätter god förståelse för

samhällstrender och gör självständiga analyser och kan bilda egna uppfattningar vad de innebär för olika intressenter.

Vision är mycket positiv till kravet på ”självledarskap och förståelse för det egna ansvaret i arbetet”. För att det ska lyckas behövs fortsatt tillitsbaserat ledarskap.

Vision är mycket positiv till kravet ”helhetsperspektiv”. Vision anser att ”förmåga att förstå verksamhetsbehov och balansera det med helhetens behov” vara nödvändigt.

Det räcker inte att medarbetaren är ”samarbetsvillig” utan det gäller att ha god förmåga att kunna skaffa sig nätverk, använda andras kompetenser och skapa sig förutsättningar. Det krävs att kunna vara proaktiv och agera även när alla förutsättningar inte är tydliga. Det är ytterst viktigt att kunna jobba målorienterat och skapa värden även om det finns målkonflikter eller när målen förändras med kort varsel.

Vision ställer sig bakom arbetsgivarens förslag på kravprofilen i sig.”

## 6. Frågor från de fackliga organisationerna

Vision påtalar behovet av att samla projekt/uppdrag som gäller att vara en attraktiv arbetsgivare i en samma portfölj eller program, se bilaga.

Arbetsgivaren tar med sig förslaget om samordning gällande kommunens arbete med att vara en attraktiv arbetsgivare.

SSR efterfrågade en genomgång av de riskbedömningar som gjorts inför organisationsförändringen på kommunstyrelseförvaltningen.

Arbetsgivaren redogjorde för riskbedömningar som gjorts i dialog med berörda skyddsombud, inför Loksam 14 mars. Gällande Personalavdelningen/Kommunikations- och marknadsenhetens riskbedömning har en uppföljning gjorts sedan denna påbörjades. En handlingsplan med gällande status har tagits fram utifrån den riskbedömning som Näringslivsenheten & Samhällsplanering och ledning gjort.

## 7. Avslutning/tidpunkt för nästa sammanträde

Samverkan avslutades 4 april. Nästa ordinarie Loksam är 16 maj.

### Bilagor:

Tidplan våren 2023

Vision - Attraktiv arbetsgivare

Utkast kravprofil Utredare 2023-04-04

Utkast kravprofil Utvecklingsledare 2023-04-04

Justeras:

Gunilla Lublin  
HR-direktör

Marianne Zetherlund  
Saco

Saara Gustafsson  
Kommunal

## Underskrifter

Underskriven av  
**marianne.zetherlund@haninge.se, via godkänd e-legitimation**

Underskriftsdatum  
**2023-04-18 15:57:41**



Underskriven av  
**Saara.Gustafsson@haninge.se, via godkänd e-legitimation**

Underskriftsdatum  
**2023-04-18 16:11:49**



Underskriven av  
**gunilla.lublin@haninge.se, via godkänd e-legitimation**

Underskriftsdatum  
**2023-04-19 09:19:22**

