

Protokoll

LOKSAM Kommunstyrelseförvaltningen den 7 mars 2023

Närvarande

Gunilla Lublin	KSF
Margareta Jarnevall	KSF
Jeanette Winnerstad	KSF
Jennie Bergsten	KSF
Saara Gustafsson	Kommunal
Xerxes Fallah	Vision
Ester Hreinsson	SSR
My Flücht	SSR
Marianne Zetherlund	Saco

1. Val av justeringsman

Saara Gustafsson och Ester Hreinsson valdes att justera dagens protokoll.

2. Föregående sammanträdesprotokoll

Synpunkter saknades gällande föregående protokoll.

3. Verksamhetsfrågor

Information lämnades om arbetet med planeringsförutsättningar för 2024–2027. Syftet med planeringsförutsättningarna är att ge förvaltningar och bolag möjlighet att bidra med uppgifter till vad som behöver beaktas i Mål och budget. Samverkan gällande mål- och budget sker i Cesam, även om information om planeringsförutsättningarna även lämnas i Loksam.



Förvaltningar skriver en text utifrån anvisningar som har skickats ut och svarar senast 15 mars. Utifrån nämndernas planeringsförutsättningar sammanställs ett förslag till budgetram 2024. Dessa fastställs i Mål och budget 2024–2025.

Område som tas upp i planeringsförutsättningarna är bland annat kompetensförsörjningsfrågan, vad ser vi för kompetensutmaningar? Samarbetsförslag, effektiviseringsåtgärder och verksamhetsutveckling är andra exempel på områden som tas upp.

4. Budget

Ekonomiskt resultat saknas i februari, nästa uppföljning sker i mars.

Portföljstyrning är en arbetsmodell för samverkan mot gemensamma mål som Haninge kommun står inför. Det är dels för att kunna styra, prioritera samt samordna projekten över förvaltnings- och bolagsgränser, skapa transparens och säkerställa att de når uppsatta projektmål. Dels för att skapa en gemensam överblick av koncernens utveckling.

Mer information lämnas vid kommande Loksam om hur medel gällande ”portföljer” ska fördelas.

5. Frågor från de fackliga parterna

Frågor från fackliga parter saknades vid dagens möte.

6. Övriga punkter - Samverkan gällande samordnarroll för politiska sekreterare.

Arbetsgivaren lämnade förslag angående att skapa en ny tjänst, en samordnarroll för politiska sekreterare. En direkttillsättning till tjänsten föreslås också, Fredrika Forslund föreslås erhålla tjänsten.

Fackliga parter biföll arbetsgivarens förslag till beslut.

7. Avslutning/tidpunkt för nästa sammanträde

Nästa ordinarie Loksam är 4 april.

Bilagor:

Bildspel - KS planeringsförutsättningar 2024

Justeras:

Gunilla Lublin
HR-direktör

Ester Hreinsson
SSR

Sara Gustafsson
Kommunal

Underskrifter

Underskriven av
ester.hreinsson@haninge.se, via godkänd e-legitimation

Underskriftsdatum
2023-03-21 08:53:52



Underskriven av
Saara.Gustafsson@haninge.se, via godkänd e-legitimation

Underskriftsdatum
2023-03-22 09:39:58



Underskriven av
gunilla.lublin@haninge.se, via godkänd e-legitimation

Underskriftsdatum
2023-03-22 17:15:54



Visions yttrande på planeringsförutsättningar 2024-2027

Bakgrund

Vision har fått möjlighet att lämna yttrande på planeringsförutsättningarna för 2024-2027.

Vision vill ge beröm till arbetsgivaren för att ha tagit fasta på distansarbetet.

Det visar på en vilja och ambition på att vara i framkanten som Sveriges bästa arbetsgivare.

Visions synpunkter

Distansarbete har bäring på flera olika värden som både arbetsgivaren och Vision vill åstadkomma, såsom:

- Ökad produktivitet
- Minskad sjukskrivning
- Snabbare återgång till arbete efter sjukskrivning
- Minskad miljöpåverkan och utsläpp
- Större funktionell arbetsmarknad
- Större möjlighet till kompetensförsörjning
- Minskade kostnader för energianvändning och lokalkostnader
- Större attraktivitet som arbetsgivare
- Större säkerhet

Att skapa *möjlighet* till distansarbete och *främjande* av distansarbete är ett viktigt och strategiskt klokt vägval som arbetsgivaren valt.

Vision bedömer precis som arbetsgivaren att andra frågor behöver hanteras samtidigt, så som:

- Utveckla **tillitsbaserat- och distansledarskap**. Vision ser behov av att ledarskapet i Haninge behöver utvecklas för att leda medarbetarna mot **självledande medarbetarskap**. Självledande medarbetarskap är en förutsättning för distansarbete. Distansarbete är ett förtroende som arbetsgivaren lämnat till medarbetarna. Detta förtroende behöver förvaltas väl med omsorg. Vision anser dels utbildningssatsningar i kombination med en tydlig viljeinriktning från kommunledningen vara nödvändiga.
- Utveckla den **digitala mognaden** bland chef och medarbetare. Vision ser att arbetsgivaren inte kan dra nytta av sina digitaliseringssatsningar fullt ut i alla dess delar om de digitala lösningarna inte används på det sätt som de avses. Det är viktigt att även hitta nya användningsområden för de digitala verktygen. Vision ser att lönen kan användas som incitament att öka den digitala mognaden i synnerhet bland chefer.
- Vision ser även behov av att vid **nyrekrytering** av nya chefer och medarbetare fästa särskild avseende vid det som är ovananförda kompetenser som digital mognad, självledande medarbetarskap, tillitsbaserat- och distansledarskap
- I svåra ekonomiska tider när det måste spara så vill Vision att arbetsgivaren **hellre sparar på saker än på människor och löner**. Distansarbete förändrar arbetsgivarens behov av lokaler. Vision vill att arbetsgivaren ser över sitt egentliga behov av kontors- och möteslokaler för hela kommunen.