

Protokoll

Centrala samverkansgruppen den 21 juni 2022

Närvarande

Meeri Wasberg	Kommunstyrelsens ordförande, punkt 6a
Magnus Gyllestad	Kommundirektör, mötesordförande
Gunilla Ejefors Lublin	Kommunstyrelseförvaltningen, sekreterare
Johan Westin	Kommunstyrelseförvaltningen, punkt 4
Margareta Jarnevall	Kommunstyrelseförvaltningen, punkt 6a
Andreas Rydqvist	Kommunstyrelseförvaltningen, punkt 6a
Ann-Sofie Kjällman	Kommunstyrelseförvaltningen 6c
Gabriella Nylander	Kommunstyrelseförvaltningen 6d
Fredrika Forslund	Kommunstyrelseförvaltningen 6d
Xerxes Fallah	Ordförande Vision
Johanna Andersson	Ordförande Saco
Lena Possbeck	Ordförande Lärarnas Riksförbund
Susanne Jakobsson	Ersättare Lärarförbundet
Saara Gustavsson	Ersättare Kommunal

Anmäلت förhinder

Sandra Bergman	SSR
Mats Pettersson	Ordförande Lärarförbundet
Alexandra Eldstål	Ordförande Kommunal

1. Val av justeringsman

Saara Gustavsson och Xerxes Fallah valdes att justera dagens protokoll.

2. Föregående sammanträdesprotokoll

Protokollet lades till handlingarna.

3. Genomgång av handlingsplan CESAM samt ”restlistan”

Arbetsgivaren redovisade de punkter som fanns på ”restlistan” samt gick igenom status på CESAM:s handlingsplan för 2022.

Samtliga punkten är omhändertagna eller klara. Samtliga fackliga organisationer vill delta i arbetet med ledarskapskompassen. Arbetsgivaren informerar att de kommer att kallas till ett möte den 23 augusti.

4. Budgetfrågor

Tagna beslut

- Tertialrapport 1 (KF)
- Mål och budget (KF)
- Lokalförsörjningspolicyn (KF)
- Riktlinje för investeringsprocessen (KS)

Ekonomiuppföljning 31 maj

Nämnd/styrelse	Nettoutfall period 202201- 202205	Budget 2022	Prognos helår 2022	Avvikelse mot budget helår, tkr	Avvikelse mot budget, %	Föregående månads avvikelse mot budget tkr	Skilnad jmf med föregående månads prognos tkr
Grund- och förskolanämnden	-895 250	-2 284 805	-2 262 065	22 800	1,0%	0	22 800
Prognos över/underskott elevpengsystem				8 000		7 000	1 000
Gymnase- och vuxenutbildningsnämnden	-199 994	-521 611	-519 111	2 500	0,5%	2 500	0
Ideell- och fridnämnden	-80 524	-165 000	-157 500	7 500	3,4%	6 900	-1 000
Kultur- och demokratinämnden	-30 853	-84 900	-83 200	1 700	2,0%	1 200	500
Kommunstyrelsen	-85 865	-317 198	-362 198	-45 000	-14,2%	-45 000	0
Varav: exploateringsintäkter				0		0	0
Näringsliv- och arbetsmarknadsnämnden	-2 382	-25 659	-23 659	0	0,0%	0	0
Kommunfullmäktiges reserv	0	-13 600	-13 600	0	0,0%	0	0
Socialnämnden	-436 753	-1 071 945	-1 070 945	1 000	0,1%	0	1 000
Södertörns Upphandlingsnämnd	1 852	0	0	0	0,0%	0	0
Stadsbyggnadsnämnden	-71 377	-221 225	-220 225	1 000	0,5%	1 000	0
Äldre- och familjenämnden	-355 206	-871 200	-871 200	0	0,0%	0	0
Revision	-425	-1 569	-1 569	0	0,0%	0	0
Valnämnden	2 297	-4 500	-4 500	0	0,0%	0	0
Södertörns Överförmyndarnämnd	-2 220	0	0	0	0,0%	0	0
Sia skattefinansierad verksamhet	-2 134 700	-5 579 270	-5 589 770	-10 500	-0,2%	-33 800	23 300
Finansförvaltningen	2 464 972	5 745 997	5 780 997	35 000	-0,6%	35 000	0
Resultat 2022	330 272	166 727	191 227	24 500		1 200	23 300
Prognos 2022			191 227				

5. Arbetsmiljöfrågor

Punkten utgick vid dagens möte.

6. Koncernövergripande frågor

a. Arbetsgivaren vill samverka effekter av kommunstyrelsens (KS) beslut kring § 35 nytt reglemente och ny delegationsordning, se bilaga 1.

Förslag till beslutet innebär:

- Att samtliga nuvarande anställda från den 1 oktober per automatik flyttas över till kommunstyrelsen (KS) (beslut Dnr KS2021-00485) och att därmed inga nya anställningsavtal upprättas.
- Att alla nyanställda anställs vid KS från den 1 juli 2022

Orsaken till förändringen och till KS beslutet är att den politiska majoriteten vill se en ökad samordning av arbetsgivarfrågorna och att vi agerar som en arbetsgivare. Ur ett tjänstemannaperspektiv behöver organisationen bli mer ”snabbrörliga” i en del organisatoriska frågor. Exempel på detta är heltidsresan som ska hanteras på ett likartat sätt oavsett förvaltningstillhörighet.

Kommunal har meddelat arbetsgivaren den 17 juni att de önskar att punkterna lyfts ut (i enlighet med samverkansavtalet) och förhandlas i särskild ordning. Särskild kallelse kommer därmed att skickas till samtliga fackliga organisationer.

- b. Arbetsgivaren informerade om innehållet i rutin för visselblåsare, se bilaga 2. Det innebär att vår organisation är startklara för att kunna hantera den nya lagstiftningen.

Vision har tidigare föreslagit att en representant från någon av arbetstagarorganisationerna bör vara med i den grupp som hanterar inkomna anmälningar. Det kan vara en lämplig representant som alla fackförbund väljer in för ett eller två år i taget. Vidare anser vision att en facklig representant mycket väl kan omfattas av samma sekretessansvar som övriga personer i utredningsgruppen. En facklig representant får ofta till sig uppgifter som är känsliga och omfattas av absolut sekretess.

Vision vill att visselblåsarsystemet åtnjuter högt och berett förtroende. En facklig representant i gruppen, partsinsyn, skulle medföra partsinsyn och höja förtroendet för hanteringen och vara unik jämfört med andra kommuner.

Vision eftersträvar att hitta samsyn med arbetsgivaren.

Arbetsgivaren har inget emot att visselblåsarfunktionen förstärks med en facklig representant. Personen ska representera samtliga organisationer i CESAM och väljs på 2 år. De fackliga parterna utser en person.

Frågan är därmed samverkad.

c. Digitaliseringspolicyn

Arbetsgivaren redovisade arbetet med den nya digitaliseringspolicyn, se bilaga 3.

d. Våra styrdokument

Arbetsgivaren redovisade arbetet med våra styrdokument, se bilaga 4.

7. Upphandling

Punkten utgick vid detta möte.

8. Frågor från de fackliga organisationerna

- a) Vision: Skrivelse om yrkande att teckna avtal kring klämdagar från samtliga fackliga organisationer, se bilaga 5.

Arbetsgivaren informerade om att det redan finns ett beslut som nu kommer att omfatta samtliga anställda gällande klämdagar fram till 2025. Därför kommer arbetsgivaren för tillfället att avslå Visions begäran om att teckna kollektivavtal i denna fråga.

- b) Kommunal: Intern rörlighet. Kommunal föreslog att denna punkt tas upp vid augustimötet. Punkten sköts därmed upp.

9. Övriga frågor

Arbetsgivaren har tidigare samverkat förslaget till ny förvaltningsdirektör för social – och äldreförvaltningen. Detta formaliseras i protokollet. De fackliga organisationerna har inget att erinra om arbetsgivarens förslag.

Vision ser förmågan att balansera mellan koncern- och verksamhetsperspektivet vara den viktigaste kompetens för att lyckas med uppdraget som social- och äldredirektör.
Vision ställer sig bakom arbetsgivarens förslag.

Avslutningsvis tackade Kommundirektören de fackliga organisationerna för ett gott samarbete i CESAM under vårterminen 2022.

10. Nästa möte

Nästa möte är den 30 augusti 2022 kl. 14.30 -17.00.

Justeras:

Magnus Gyllestad

Saara Gustavsson

Xerxes Fallah

Xerxes Fallah

Kommundirektör

Kommunal

Vision

Underskrifter

Detta är ett PDF-dokument elektroniskt underskrivet av Haninge kommuns underskriftstjänst. Dokumentets integritet skyddas genom att skriva under och försegla innehållet med ett certifikat som utfärdas av Haninge kommun. Validering av underskriften bekräftar att innehållet inte har ändrats sedan undertecknandet. För att verifiera dokument som skrivits under, använd länken <https://esign.haninge.se/validate>