

Protokoll

Centrala samverkansgruppen den 22 mars 2022

Närvarande

Magnus Gyllestad
Gunilla Ejefors Lublin
Johan Wallin
Mette Bungerfeldt
Magnus Strömberg
Margareta Jarnevall
Bo Jensen
Mikael Blomberg
Stefan Ström
Mats Pettersson
Lena Possbeck
Johanna Andersson
Alexandra Eldstål

Ordförande

Kommunstyrelseförvaltningen, sekreterare
Kommunstyrelseförvaltningen, punkt 3
Kommunstyrelseförvaltningen, punkt 4 a och b
Kommunstyrelseförvaltningen, punkt 5 a
Kommunstyrelseförvaltningen, punkt 5b
Kommunstyrelseförvaltningen, punkt 5c
Kommunstyrelseförvaltningen, punkt 6
Ersättare Vision
Ordförande Lärarförbundet
Ordförande Lärarnas Riksförbund
Ordförande Saco
Ordförande Kommunal

Anmält förhinder

Henrik Engebretzen
Xerxes Fallah
Sandra Bergman

Ordförande Sveriges skolläraryrkesförbund
Ordförande Vision
SSR

1. Val av justeringsman

Alexandra Eldstål och Lena Possbeck valdes att justera dagens protokoll.

2. Föregående sammanträdesprotokoll

Protokollet lades till handlingarna.

3. Budgetfrågor

Arbetsgivaren redovisade nedan ekonomiska områden.

Överföring av driftsmedel 20221/2022

Nämnd	Bokfört resultat 2021	Justerat resultat 2021	Resultatfond från 2020	Överförs till 2022 års budget	Resultatfond 2023	Resultatfond 2024
Revisionen	-31	-31	0	-31	0	0
Kommunstyrelsen	256 869	12 309	0	12 309	0	0
Näringslivs- och arbetsmarknadsnämnden	3 659	3 659	0	3 659	0	0
Valnämnden	-92	0	0	0		0
Stadsbyggnadsnämnden	8 210	8 210	2 518	6 623	4 105	0
Idrotts och fritidsnämnden	5 520	0	2 971	500	2 471	0
Kultur och demokratinämnden	4 851	0	3 800	1 000	2 800	0
Socialnämnden	3 734	3 734	0	3 734	0	0
Grund- och förskolenämnden	62 796	5 073	13 394	18 467	0	0
Gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden	6 219	3 439	-1 630	1 809	0	0
Äldrenämnden	43 306	0	10 000	10 000	0	0
Summa	395 041	36 393	31 052	58 069	9 376	0

Budgetjusteringar

- Stadsbyggnadsnämnden 25,6 mnkr
 - Ökade kapitalkostnader
- Kommunstyrelsen 3,0 mnkr
 - Företagshälsovård, höjt friskvårdsbidrag

Teknisk budgetjustering mellan nämnder

- Centraliserade trygghetsresurser 3,5 mnkr
 - till kommunstyrelsen från Socialnämnden (2,6 mnkr), Grund- och förskolenämnden (0,7 mnkr) och Gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden (0,2 mnkr)
- Programverksamhet kulturhuset 0,1 mnkr
 - till Idrott och fritidsnämnden från kultur och fritidsnämnden
- Aktivitetsbaserat föreningsstöd 0,1 mnkr
 - till kultur och fritidsnämnden från Idrott och fritidsnämnden

Finansiering

Ny skatteprognos 2022-02-17

- 86 997 tkr bättre än i ”Kompletterad budget 2022”
- Förslag:
 - Finansierar överföring driftmedel med 58,1 mnkr
 - Finansierar budgetjusteringar med 28,6 mnkr
 - Resterande tillförs budgeterat resultat 2022 med 0,3 mnkr

Budgetjusteringar är ramhöjande (25,6 mnkr + 3,0 mnkr)

Remissvar lokalförsörjningspolicy

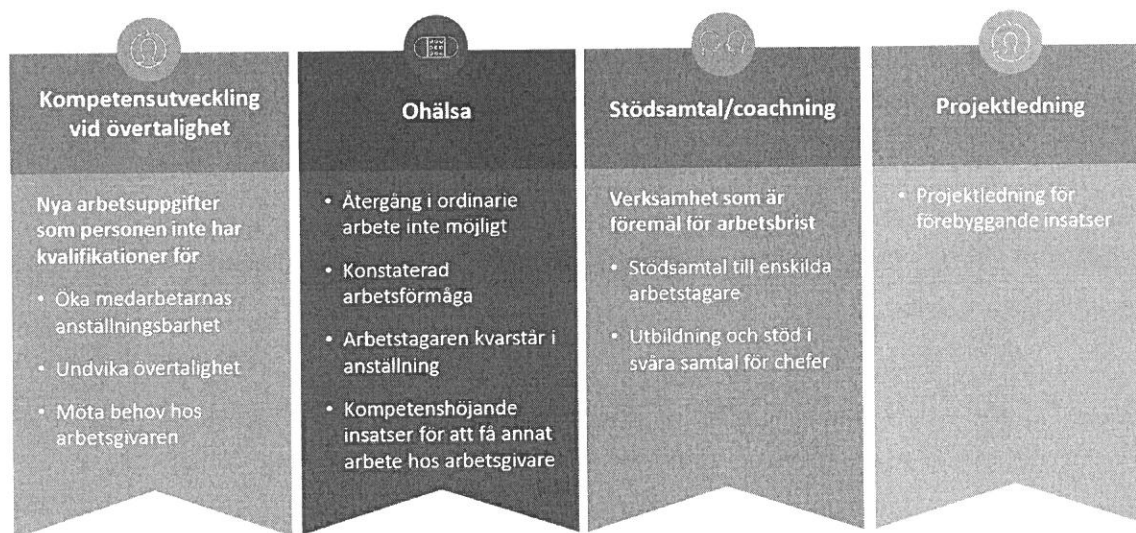
Arbetsgivaren gick igenom remissvaren från de fackliga organisationerna. De samlade svaren (även från förvaltningarna) kommer att redovisas i KS i maj/juni. Arbetsgivaren tackade de fackliga organisationerna för remissvar, se bilaga 1.

4. Arbetsmiljöfrågor

- a) Redovisning forskningsprojekt med Gävle Högskola
Arbetsgivaren redovisade ovan projekt som påverkar dels projektet hållbara arbetsplatser men även fullmäktige uppdrag avseende arbetsmiljö med tonvikt på distansarbete.

De fackliga organisationerna lyfte fram att det också är viktigt att undersöka arbetsmiljön för de medarbetare som inte kan arbeta på distans men som har chefer som har den möjligheten (det nära ledarskapet).

b) Ansökan till omställningsfonden, bilaga 2. Samverkan
Arbetsgivaren redovisade parternas förslag till områden som kan bli föremål för en ansökan till omställningsfonden.



Processen för ansökan

- Förslag behöver förankras i respektive förvaltning
- Samverkan inför beslut på CESAM i april

5. Koncernövergripande frågor

a) Nätverkslyftet

Arbetsgivaren redovisade vilka åtgärder man har vidtagit för att säkra kvalitén i våra nätverk. Frågan är också aktualiserad av Lärarnas Riksförbund.

Nätverkslyftet syftar till att skapa en framtidssäkrad nätverksmiljö för Haninge kommuns verksamheter, med **kapacitet** för verksamheternas behov

Det syftar även till att skapa en **säkrare** och mer **standardiserad** lösning

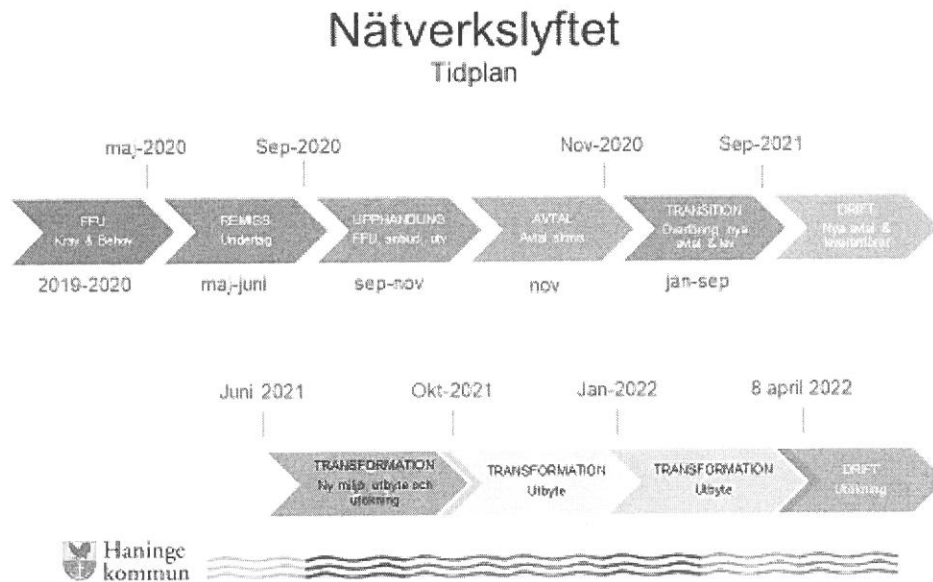
Vi avser även att hantera **livscykelhantering** och **kapacitetsplanering** centralt

Vad händer just nu?

- Grundläggande problem och en del specifika problem har åtgärdats och nätet är stabilt
- Kompletta genomgång av konfiguration (WAN och LAN)
- Rättning och ombyggnad av redundans (klart v8)
- Utöka problemundersökning till text klienter (datorer)
- Dialog med specifika verksamheter, tex Riksäppet
- Fortsatt utbyte av "grön" LAN utrustning
- Nulägesundersökning av kapacitetsbehov planeras (utökning av fiber kapacitet och Wi-Fi täckning)

- Central nätverksutrustning livscykelhanteras

Lärarnas Riksförbund anser att det fortfarande är störningar som påverkar verksamheten. Arbetsgivaren vill lyfta vikten av att man rapporterar in samtliga fel till IT:s Servicedesk.



b) Lönekartläggning, bilaga 3

Arbetsgivaren presenterade den lönekartläggning som har genomförts inom ramen för avtal och villkorsgruppen.

Kommunal vill till nästa års lönekartläggning även genomlysa

1. Att lönesättningen ska uppfatta som relevant utifrån arbetsinnehåll och arbetsinsats
2. De övriga diskrimineringsgrunderna (se även punkt 7).
3. Förankrade lönekriterier

Arbetsgivaren tillmötesgår detta förutsatt att det finns statistik för att kunna genomföra en sådan genomlysning i enlighet med punkt 2.

Läraryrket lyfte vikten av att särskilja vissa befattningar åt. Det projekt som utbildningsförvaltningen just nu hanterar gällande roller och befattningar kan komma att påverka en kommande lönekartläggning och de två läraryrket vill därför lyfta vikten av att titlar och befattningar hänger ihop med vilken utbildningsnivå medarbetare har.

Lönekartläggningen 2022 är därmed samverkad.

- c) Arbetsgivaren redovisade hur Haninge kommun arbetar med säkerhetsfrågorna med anledning av Ukraina, se bilaga 4.

6. Upphandling

Arbetsgivaren redovisade kort kring upphandling förmånsportal. Vid mötet bestämdes att

det ska göra en särskild återrapportering till CESAM kring upphandling av återvinningsbara möbler.

7. Frågor från de fackliga organisationerna

- a) Lärarnas Riksförbund: LR önskar att arbetsgivaren gör en genomlysning på det procentuella lönepåslaget med hänsyn till ålder efter genomförd löncöversyn för lärarna i kommunen.

Arbetsgivaren ser positivt på Lärarnas riksförbund och kommer att genomföra en sådan genomlysning.

8. Övriga frågor

Arbetsgivaren informerade om att förvaltningsdirektören för Social och äldreförvaltningen går i pension den 31 oktober. Det innebär att rekryteringsprocessen nu kommer att starta upp för att hitta en ny förvaltningsdirektör. Rekryteringen kommer att hanteras av upphandlade företaget ProAsti. Förslag till annons och kompetensprofil skickas till CESAM.

9. Nästa möte

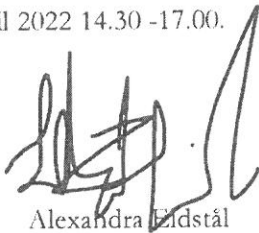
Nästa möte är den 26 april 2022 14.30 -17.00.

Justeras:



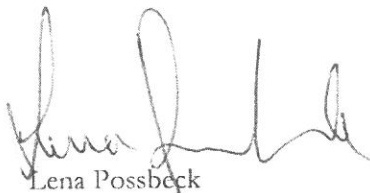
Magnus Gyllestad

Kommundirektör



Alexandra Eidstål

Kommunal



Lena Possbeck

Lärarnas Riksförbund