

Protokoll

Centrala samverkansgruppen den 25 januari 2022

Närvarande

Gunilla Ejefors Lublin
Linda Öhman
Mikael Blomberg
Xerxes Fallah
Mats Pettersson
Lena Possbeck
Johanna Andersson
Saara Gustafsson
Sandra Bergman

Kommunstyrelseförvaltningen, ordf sekreterare
Kommunstyrelseförvaltningen, punkt 4
Kommunstyrelseförvaltningen, punkt 6
Ordförande Vision
Ordförande Lärarförbundet
Ordförande Lärarnas Riksförbund
Ordförande Saco
Kommunal, ersättare
SSR

Anmält förhinder

Henrik Engebretzen
Alexandra Eldstål
Magnus Gyllestad

Ordförande Sveriges skolläraförbund
Ordförande Kommunal
Kommunstyrelseförvaltningen, ordf

1. Val av justeringsman

Saara Gustafsson och Lena Possbeck valdes att justera dagens protokoll.

2. Föregående sammanträdesprotokoll

Protokollet lades till handlingarna.

3. Budgetfrågor

Punkten utgick vid detta möte.

4. Koncernövergripande frågor

Läget Corona och verksamhetsfrågor.

Arbetsgivaren informerade om att beslutet att arbeta på distans på heltid kommer att gälla även under februari månad.

Vision lyfte att det är viktigt att vi kan falla tillbaka på vårt regelverk kring distansarbete. Exempelvis är det viktigt med en balans mellan möjligheten att arbeta hemifrån och krav på att vara på arbetsplatsen.

Lärarnas Riksförbund lyfte att verksamheterna är tungt belastade med många elever och lärare som är hemma och sjuka.

Läraryrket lyfte att många elever är sjuka i årskurserna 7 och 8. Eftersom pandemin är inne på sitt andra år ser läraryrket att det finns risk för påverkan på elevernas kunskaper.

Vidare lyfte Läraryrket frågan om kommunen hade blivit "anmäld" pga beslutet att ställa krav på vaccinering vid nyanställning.

Arbetsgivaren återkopplade att det under mellandagarna har inkommit ett föreläggande om att inkomma med vissa handlingar till en laglighetsprövning enligt kommunallagen av ord-förandebeslutet den 8 dec 2021.

5. Arbetsmiljö

Arbetsgivaren gick igenom förslaget till handlingsplan för CESAM och arbetsmiljö 2022. Förslag skulle ha inkommit till arbetsgivaren senast den 10 januari 2022. Ett förslag från kommunal har inkommit:

Kommunal anser att arbetsgivarens förslag till punkter i handlingsplanen utifrån arbetsplatsundersökningen (APU) är bra. Detta då projektet hållbara arbetsplatser väger in mycket av det kommunal ser har utvecklingspotential utifrån APU resultaten. Kommunal vill dock lägga till området ledarskap, eftersom kommunal ofta ser att det är där det brister i dialogen mellan medarbetare och ledning. Vidare föreslår de att området ledarskap också kan ingå i projektet hållbara arbetsplatser men lyfter samtidigt att det är viktigt att den punkten kan stå för sig själv och därmed får en större vikt.

I övrigt föreslår Kommunal att CESAM följer ett pilotprojekt på en av våra stora arbetsplatser för att få till samverkan. Både med de fackliga lokala ombuden, med oss i teamet samt på arbetsplatsträffar (APT) med medarbetarna. Samverkan ska omfatta allt från att prata arbetsmiljö, verksamhetsutveckling, schema, arbetsbelastning m.m såväl i samverkansgrupper som på arbetsplatsträffar.

Kommunal tror att Hagagården inom SÄFs område skulle kunna vara en bra pilot att starta upp med.

Arbetsgivaren föreslår att implementering av ledarskapskompassen blir en aktivitet som möter upp kommunals förslag.

Vision efterfrågade en analys av resultatet hur kvinnor och män har svarat på de olika frågorna i APU. Nästa steg blir att vi diskuterar vad vi drar för slutsatser utifrån resultatet.

Parterna fattade beslut om handlingsplanen i enlighet med [bilaga 1](#).

6. Upphandling

Arbetsgivaren redovisade vilka upphandlingar som ska genomföras under 2022. Parterna fastställde vilka upphandlingar som ska följas av CESAM, se [bilaga 2](#).

7. Frågor från de fackliga organisationerna

- a. Visions övriga fråga som rörde frågan kring kompetensförsörjning från november mötet. Arbetsgivaren planerar för en informationspunkt om kompetensmedvetenhet i februari.

- b. SACO önskade att CESAM skulle diskutera berednings- och beslutsprocesserna för planbesked, planuppdrag och detaljplaner. Tiden för att handlägga ärendena har minskat vilket ökar arbetsbelastningen samt kvaliteten på ärendena. SACO föreslår att avdelningarna som berörs får ett uppdrag att se över beredningsprocesserna från ax till limpa. Arbetsgivaren föreslår att frågan lyfts till beredningsgruppen på ett måndagsmöte. (Denna punkt har flyttats från möten i november och december 2021).

8. Övriga frågor

Restlistan av ärenden från 2021 gicks igenom, se bilaga 3.

9. Nästa möte

Nästa möte är den 22 februari 2022 14.30 -17.00.

Justeras:



Gunilla Ejefors-Lublin

HR direktör



Saara Gustafsson

Kommunal



Lena Possbeck

Lärarnas Riksförbund



Handlingsplan, Årlig uppföljning 2022 Risk- och konsekvensbedömning

Ansvarig: Avtal och villkorsgruppen, förhandlingschefen har en samordnande roll att hålla ihop att arbetet utförs av utpekade ansvarig samt att detta samverkas med de fackliga organisationerna i avtal och villkorsgruppen. Kontrollerad i CESAM:

Från aktivitet (fysisk rond, omorganisation, enkät etc): Årlig uppföljning, APU, Företagshälsovården, mm	Datum: 2022-01-25	Enhet: CESAM
Planen omfattar följande plats/platser (om tillämpligt): Kommunen på övergripande nivå	Bedömningen genomförd av: CESAM beslutad den 2022	Skyddsombud: Beslut se CESAM protokoll 2022

OBS! Prioritera åtgärdsbehoven och åtgärda de viktigaste först.
OBS! I samband med fysisk rond ska allt som kontrolleras noteras i protokollet, även om ingen anmärkning finns

Undersök risker		Handlingsplan för risker i gult/orange/rött område					
Bedöm <u>S</u> annolikhet + <u>K</u> onsekvens till höger Tryck TAB i sista cellen för fler rader	Skala 1-4, se sista sidan. Grön=OK. Övriga=plan	Åtgärder	Ansvarig	Prio	Klart när?	Uppföljning/ kontroll notering	Kontroll datum
Beskriv det som ses som en risk, inkl. vilken lokal e.dyl. som avses om fysisk skyddsround. Jämställdhet	S K Färg A-D	Nytt 2022 med anledning av redovisning dec skyddskommitte. Vi analyserar resultatet kring kvinnor och mäns svar i APU och sedan analyserar vi resultatet och eventuellt lägger vi på aktiviteter	Cecilia Hellstadius		Mars 2022	13 juni. Kommer att ske på 2022 års APU och redovisas för CESAM i dec.	
KIA och ordning och reda		Från 2021 års plan pga försening Säkerställa att återkoppla resultat från utredningar av olyckor och tillbud. Genom nya mallar för dagordning, protokoll mm inom samverkan	Margareta Jamevall		Feb 2022	Juni mötet	
Lagstadgade hälsoundersökningar		Nytt 2022 med anledning av redovisning dec skyddskommitte. Genom objektsägarna för KIA/ personal försöka hitta en metod till rätt klustring av rubriker.	Kerstin Sandell		Dec 2022		
		Nytt 2022 med anledning av redovisning dec skyddskommitte.	Linda Öhman		Dec 2022	Juni mötet . Stickprovskontroller sker	



Handlingsplan, Årlig uppföljning 2022 Risk- och konsekvensbedömning

Ansvarig: Avtal och villkorsgruppen, förhandlingschefen har en samordnande roll att hålla ihop att arbetet utförs av utpekade ansvarig samt att detta samverkas med de fackliga organisationerna i avtal och villkorsgruppen. Kontrollerad i CESAM:

Undersök risker Bedöm Sannolikhet + Konsekvens till höger Tryck TAB i sista cellen för fler rader	Handlingsplan för risker i gult/orange/rött område					
	Skala 1-4, se sista sidan. Grön=OK. Övriga=plan	Ansvarig	Prio	Klart när?	Uppföljning/ kontroll notering	Kontroll datum
Beskriv det som ses som en risk, inkl. vilken lokal e.dyl. som avses om fysisk skyddsronnd.	S K Färg A-D					
Hållbara arbetsplatser		Linda Öhman			under hösten. Rutin för stickprovskontroller är under framtagande.	
Tid att utföra sitt arbete		Margareta Jarnevall		sept	September Punkten är försenad. 13 juni. Mette har tagit med detta i de nya ROM samtalsmallar na.	Försenad kontroll sept Kontroll datum nytt mars 2023
Implementering av ledarskapskompassen		Mette Bungerfeldt samt Linda Öhman				
Framtagande av medarbetarkompassen		Mette Bungerfeldt samt Linda Öhman				

Handlingsplan, Årlig uppföljning 2022 Risk- och konsekvensbedömning

Ansvarig: Avtal och villkorsgruppen, förhandlingschefen har en samordnande roll att hålla ihop att arbetet utförs av utpekade ansvarig samt att detta samverkas med de fackliga organisationerna i avtal och villkorsgruppen. Kontrollerad i CESAM:

Underskrift datum

Chef (namn, titel)

Skyddsombud (namn)

Handlingsplan, Årlig uppföljning 2022

Risk- och konsekvensbedömning

Ansvarig: Avtal och villkorsgruppen, förhandlingschefen har en samordnande roll att hålla ihop att arbetet utförs av utpekade ansvarig samt att detta samverkas med de fackliga organisationerna i avtal och villkorsgruppen. Kontrollerad i CESAM:

Risksammanställning

Konsekvens om risken inträffar	Allvarlig (4)	B	A	A	Sannolikhet att risken inträffar
	Stor (3)	C	B	A	
	Medel (2)	D	C	B	
	Liten (1)	D	C	C	
		Nästan omöjligt (1)	Möjligt (2)	Troligt (3)	Nästan säkert (4)

Riskklassning och åtgärds tid

I de fall åtgärder inte kan genomföras inom angiven tid ska en tydlig skriftlig plan finnas för hur risken hanteras fram till åtgärd.

A: Åtgärdas omedelbart	Omgående, dock senast dagen efter
B: Åtgärdas snarast	Så snart som möjligt, dock senast inom 14 dagar
C: Åtgärdas vid tillfälle	Inom tre månader
D: Ingen åtgärd för tillfället	Inget krav på åtgärd

Status	FV	Namn	FV	Cesam	Arbetsgiv.Förslag
(1) Pågående	SBF	Anläggningssystem VA			FV
(2) Kommande	UBF	Avrop Schoolsoft Haninge			FV
(1) Pågående	Haninge	Banktjänster			
(2) Kommande	SBF	Bemanningspersonal - Bygglövshandläggare, Byggnadsinspektör, Bygglövs koordinatör			FV
(2) Kommande	Haninge	Bemanningspersonal - förvaltningschef			Cesam
(2) Kommande	SÄF	Besiktningar och reparationer av sängar och personlyftar			FV
(2) Kommande	Haninge	Beslutstödsystem			Cesam
(2) Kommande	Haninge	Bevakningstjänster			
(2) Kommande	Haninge	Biblioteksmedia - AV-medier			
(2) Kommande	Haninge	Book-IT			
(1) Pågående	Haninge	DIS - Dynamiskt inköpssystem för rivningsarbeten			
(1) Pågående	SÄF	DNA-analyser (faderskapsärenden)			
(1) Pågående	UBF/KOF	Drift av Kulturkurser för barn och unga i Haninge kommun			UBF/KOF
(2) Kommande	Haninge	Drycker i returglas, Haninge			
(2) Kommande	UBF	Elevadministrativt system			FV
(1) Pågående	SÄF	Enstaka platser i bostad med särskild service enligt LSS			FV
(2) Kommande	Haninge	Eventbyråttjänster			
(1) Pågående	Haninge	Extern stöd vid rekrytering och search			Cesam
(1) Pågående	SBF	Fors PVF (personalbyggnad, verkstad, förråd)			FV
(2) Kommande	Haninge	Färsk fisk, råvara			
(1) Pågående	Haninge	Företagshälsovård Haninge			Cesam
(1) Pågående	Haninge	Förmedlingstjänst av konsulter inom HR, Verksamhets- och organisationsutveckling m fl.			Cesam
(1) Pågående	SÄF	Förtroendeläkare			FV
(1) Pågående	SÄF	Förtroendelandiäkare			FV
(1) Pågående	UBF	Gemensamt verksamhetssystem till UBF			FV
(2) Kommande	Haninge	Grus, sand, jord- och krossprodukter (Haninge)			
(1) Pågående	SÄF	HVB utredningsplaceringar för barn och ungdomar (PAUSAD)			FV
(1) Pågående	Haninge	Hälsofrämjande arbete med fokus på kost och rörelse			
(2) Kommande	Haninge	Inkassotjänster			
(1) Pågående	SÄF	Inkontinensartiklar, komplettering			FV
(1) Pågående	Haninge	Inomhusnät (Wifi)			Cesam
(1) Pågående	KSF/SBF	Jordbro-Långbåling mark- och anläggningstreprenad			FV
(1) Pågående	UBF	Journalssystem till elevhälsan			FV

(2) Kommande	SBF	Kemikalier (Haninge/Nynäshamn/Tornberget)				FV
(2) Kommande	Haninge	Köksutensilier				
(1) Pågående	Haninge	Leasing fordon och lös egendom				
(1) Pågående	Haninge	Lekplatsbesiktning				
(1) Pågående	Haninge	Lokalvård Fönsterputs 2021			Cesam alt enligt rutin med Komr	
(1) Pågående	Haninge	Lokalvård Kommunhuset - Riksäpplet			Cesam alt enligt rutin med Komr	
(2) Kommande	Haninge	Lokalvård mindre objekt			Cesam alt enligt rutin med Komr	
(1) Pågående	Haninge	Lokalvård städtjänster 2021			Cesam alt enligt rutin med Komr	
(1) Pågående	Haninge	Lokalvårdstjänster Övriga (byggstäd, storstäd)			Cesam alt enligt rutin med Komr	
(1) Pågående	Haninge	Låssmedstjänster				
(1) Pågående	Haninge	Mark- och anläggningsarbeten				
(2) Kommande	Haninge	Mattransporter				
(1) Pågående	SÄF	Medicinsk fotsjukvård				FV
(2) Kommande	SÄF	Medicinskt journalsystem				FV
(1) Pågående	SÄF	Medicintekniska produkter, hjälpmedel och tillhörande tjänster				FV
(2) Kommande	Haninge	Mindre mark- och anläggningsarbeten (Haninge/Tornberget)				
(1) Pågående	UBF	Måltider Ornö skola				FV
(1) Pågående	KSF/SBF	Ombyggnad Jordbro Centrum etapp 1				KSF/SBF
(1) Pågående	Haninge	Pensionsadministration				Cesam
(1) Pågående	Haninge	Personalfruktkorgar				Cesam
(2) Kommande	SÄF	Procapita				FV
(1) Pågående	Haninge	Profilprodukter				
(1) Pågående	Haninge	Reglertekniska installationer				
(2) Kommande	SBF	REVAQ-slam				FV
(1) Pågående	Haninge	Rivningsentreprenader				
(2) Kommande	SBF	Rörinspektion med spolning				FV
(2) Kommande	UBF	Service och reparation maskiner skola				FV
(1) Pågående	Haninge	Service, underhåll och inköp av brandredskap				
(2) Kommande	SBF/KSF	Skogsförvaltning (Haninge)				SBF/KSF
(2) Kommande	UBF	Skolmåltider Ornö				FV
(2) Kommande	UBF	Skolmåltider Vendelsömalmskolan				FV
(1) Pågående	KSF	Skyltplaner till Albyberg Företagspark				FV
(1) Pågående	SBF	Slättertjänster				FV
(2) Kommande	Haninge	Stängsel och stängselarbete				
(2) Kommande	KSF	Systemlösning för Upphandlings- och avtalshantering i Inköpsprocessen				FV

(2) Kommande	Haninge	Systemstöd avvikelsihanering mm				Cesam
(2) Kommande	Haninge	Säkerhetssystem				
(1) Pågående	SÄF	Särskilt boende enligt LOU alternativt enligt LOV.				FV
(1) Pågående	Haninge	Teckenspråkstjänster				
(1) Pågående	Haninge	Tekniska konsulter - bygglidare				Cesam
(1) Pågående	Haninge	Terminalglasögon				FV
(2) Kommande	KSF	Tidningsproduktion inklusive tidningsformgivning				
(2) Kommande	Haninge	Tolkförmedlingstjänster plats- och distanstolk				
(2) Kommande	SÄF	Trygghetslarm och larmmottagning				FV
(2) Kommande	SBF	TV-inspektion av självfallsledningar				FV
(2) Kommande	UBF	Unikum för förskolan				FV
(1) Pågående	SBF	VA-Entreprenader				FV
(1) Pågående	SBF	Övervakningssystem för VA-verksamheten				FV

Kvarstående punkter på CESAM 2022	Uppkomstdatum	Beräknad tid för avrapportering	Ansvarig
Frågor			
Riktlinjer kring hantering i KIA och inlogg skyddsombud	20-aug-19	Hanteras i avtals- och villkorsgruppen. En översyn av KIA pågår. Arbetsgivare och arbetstagare är överens om att skyddsombud ska få tillgång till KIA på enhetsnivå. Måste säkerställas att det löpande finns aktuella listor på skyddsombud. Vissa frågor om personuppgiftshantering måste ses över. Ambitionen är att detta ska finnas på plats innan sommaren -21.	Förhandlingschef
Vision - avslutningssamtal	10-okt-19	Hanteras i avtals- och villkorsgruppen. Hur att lösa frågan tekniskt hanteras för närvarande av förhandlingschef och lönechef, där tanken är att göra en uppföljningsbar enkät kopplad till avslutsblankett.	Förhandlingschef
Utveckla samverkan kring processen nya lokaler.	19-nov-19	Hanteras i avtals och villkorsgruppen. Just nu utreds processerna för planering av nya lokaler internt på fastighetsenheten.	Förhandlingschef och ekonomidirektör delegerad ner till enhetschef för fastighetsenheten.
Ersättning TIB och KIB			Bo Jensen
Ny Nedläggning av Mediacenter. Vart har frågan samverkats och vem har tagit beslutet samt varför har inte skyddsombud medverkat kring risk bedömningen	26-okt-21		Gunilla