

## Protokoll

### LOKSAM Kommunstyrelseförvaltningen den 13 december 2021

#### Närvarande

Gunilla Egefors Lublin	KSF
Magnus Lundberg	KSF
Margareta Jarnevall	KSF
Elin Lindgren	KSF
Jeanette Winnerstad	KSF
Birgitta Tangerby Eriksson	Kommunal
Johanna Andersson	Saco

#### Lämnat återbud

Xerxes Fallah	Vision
Renata Stypula	SSR

#### 1. Val av justeringsman

Birgitta Tangerby Eriksson och Johanna Andersson valdes att justera dagens protokoll.

#### 2. Föregående sammanträdesprotokoll

Inga synpunkter på föregående protokoll.

#### 3. Uppföljning arbetsmiljö riskbedömningar

##### a. Serviceenheten

Arbetsgivaren redogjorde för hur arbetet med åtgärderna i enlighet med riskbedömningen har genomförts. De fackliga organisationerna hade inga synpunkter, och riskbedömningen är därmed att betrakta som uppföljd och klarmarkerad.

#### 4. Samverkan Ksf:s VP struktur och innehåll (budget i dec)

Arbetsgivaren informerade om det pågående arbetet och tidplanen, där KSF:s ledningsgrupp avser att ta beslut den 15 december 2021 om verksamhetsplanen för 2022. Kommunal framförde följande synpunkter på förslaget till verksamhetsplan:

- Kommunal anser att det är en olycklig formulering att tillämpningen av barnkonventionen är att betrakta som en risk.
- *Kommunfullmäktiges mål 2:1 Haninge ska tillväxten ske på ett hållbart sätt*

Under 2.2.1, Nämndens prioriteringar och ataganden, anser Kommunal att det borde finnas en tydligare koppling mellan 2.1 (Leda och samordna ett långsiktigt hållbart samhällsbyggande) och 2.5 (Samordna kommunens arbete för att möjliggöra fler arbetstillfällen i kommunen och regionen) för att säkerställa att kommunens invanare som också arbetar i kommunen har råd att bo i kommunen.

- *Kommunfullmäktiges mål 3: I Haninge ska medborgarna vara trygga oavsett skede av livet*  
Under 3.1.3, Säkerställa en trygg och säker arbetsmiljö för kommunkoncernens medarbetare, anser Kommunal att kopplingen till det personalpolitiska programmet är svag. Kommunal anser att det i det personalpolitiska programmet saknas en tydlig koppling till atagandet.
- *Kommunfullmäktiges mål 3: I Haninge ska medborgarna vara trygga oavsett skede av livet, forts.*  
Under 3.2, Leda och samordna särskilda trygghetssatsningens insatser samt säkerställa att trygghetssatsningens budget används enligt direktiv, anser Kommunal att det saknas en hänvisning till kommunens utsatta områden.
- *5.2 Förvaltningens interna utvecklingsarbete*  
Kommunal anser att det saknas en tydlig koppling till atagandet Genomföra handlingsplan för arbetsmiljö i det personalpolitiska programmet.
- *5.2 Förvaltningens interna utvecklingsarbete, forts*  
Vad gäller atagandet En Servicedesk på kommunstyrelseförvaltningen som samlar funktionerna (HR, lön, ekonomi och IT-ärenden) ställde Kommunal frågan om det gjorts någon undersökning om en Servicedesk faktiskt är något som medarbetarna efterfrågar.
- *5.2 Förvaltningens interna utvecklingsarbete, forts*  
Även under punkten Utveckla och etablera en ny plattform för intranät ställde Kommunal frågan om det gjorts någon undersökning om ett nytt intranät är något som medarbetarna efterfrågar. Kommunal uppmanade förvaltningen att i arbetet med att utveckla intranätet också ta hänsyn till Kommunals medlemsgrupper.
- *Bilaga 1*  
Kommunal papekade att det kan finnas nyare versioner av några av de planer och program som återfinns i bilagan.

Arbetsgivaren tackade Kommunal för inspel och meddelade att man kommer att lyfta Kommunals synpunkter i det fortsatta arbetet.

## 5. KSF:S ekonomi

Arbetsgivaren redogjorde för KSF:s ekonomi. Förvaltningen kommer att gå med relativt god vinst, mycket tack vara exploateringsvinster. Arbetsgivaren papekade att det rör sig om tillfälliga vinster som inte kan användas för löpande ataganden. Kommunal frågade om det finns någon plan för hur vinsten kan användas, och hänvisade bl.a. till behov i lokalförsörjningen där investeringar behövs för att förbättra arbetsmiljön. Arbetsgivaren svarade att det pågår ett arbete kring hur pengarna ska användas.

## 6. Organisationsförändring personalavdelningen HR/enheten

Arbetsgivaren har tidigare informerat om ett förslag att omorganisera HR Chefsstöd, genom att bl.a. införa en gruppchef med fullt chefsansvar under förhandlingschefen. Arbetsgivaren önskar nu samverka förslaget och därefter genomföra detta. Förslaget innebär även att tjänsten som gruppchef annonseras internt på HR-enheten. Gruppchefen kommer enligt förslaget att jobba 50% operativt i chefsstödet och 50% som chef. En biträdande förhandlingschef samt en arbetsrättspecialist för SÄF kommer dock att ligga direkt under förhandlingschefen. En risk- och konsekvensbedömning har genomförts med medarbetare och skyddsombud. Kommunal anförde att man vill att tjänster ska annonseras externt så att

även interna sökande ska kunna få tjänster i konkurrens, samt att det för interna sökanden kan vara svårt att "fa mandat" att vara chef när man tidigare varit kollega. Kommunal anförde vidare att deras erfarenhet är att chefstjänster där man också ska vara i verksamheten tenderar att "tippa över" till att bli lite eller inget arbete i verksamheten över tid.

Arbetsgivaren sammanfattade diskussionen med att fråga de fackliga parterna om de kunde ställa sig bakom arbetsgivarens förslag till beslut att genomföra organisationsförändringen. Kommunal svarade att man inte ställer sig bakom arbetsgivarens förslag till beslut. Kommunal tydliggjorde dock att man inte kommer att driva frågan till central förhandling om arbetsgivaren beslutar i enlighet med sitt förslag. Saco svarade att man ställer sig bakom förslaget till beslut, men framförde ett önskemål om att den nya organisationen utvärderas efter ett år.

Arbetsgivaren svarade att den nya organisationen kommer att utvärderas i enlighet med Sacos önskemål. Därmed anses frågan som samverkad och arbetsgivaren kan gå till beslut. Parterna är överens om att protokollet är justerat i denna del i och med att mötet avslutas.

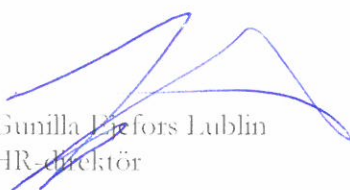
### 7. Frågor från de fackliga parterna

Inga frågor var anmälda till dagens möte.

### 8. Avslutning/tidpunkt för nästa sammanträde

Nästa ordinarie LOKSAM är den 25 januari 2022 kl. 13.00 – 14.20.

Justeras:

  
Gunilla Elfors Lublin  
HR-direktör

Birgitta Tängerby Eriksson  
Kommunal

Johanna Andersson  
Saco