



## Protokoll

### LOKSAM Kommunstyrelseförvaltningen den 23 november 2021

#### Närvarande

Magnus Lundberg	KSF
Margareta Jarnevall	KSF
Elin Lindgren	KSF
Jeanette Winnerstad	KSF (p 3a- )
Caroline Thunström	KSF (p 3a)
Ann-Sofie Källman	KSF (p 3b-3c)
Julika Lamberth	KSF (p 3b)
Ann-Sofi Blomkvist	KSF (p 3c)
Dario Jovic	KSF (p 3d)
Matias Vakoniemi	KSF (p 3d)
Birgitta Tångerby Eriksson	Kommunal
Xerxes Fallah	Vision (p 3b-3d, 5)

#### Lämnat återbud

Johanna Andersson	Saco
-------------------	------

#### 1. Val av justeringsman

Birgitta Tångerby Eriksson valdes att justera dagens protokoll.

#### 2. Föregående sammanträdesprotokoll

Inga synpunkter på föregående protokoll.

#### 3. Uppföljning arbetsmiljö riskbedömningar

##### a. MEX

Arbetsgivaren redogjorde för hur arbetet med åtgärderna i enlighet med riskbedömningen har genomförts. Då riskbedömningen löper till 2022 beslutades att riskbedömningen följs upp under våren 2022.

##### b. Näringslivsenheten

Arbetsgivaren redogjorde för hur arbetet med åtgärderna i enlighet med riskbedömningen har genomförts. De fackliga organisationerna hade inga synpunkter, och riskbedömningen är därmed att betrakta som uppföljd och klarmarkerad. Kommunal önskade dock en återkoppling kring enhetens budget till våren 2022, vilket arbetsgivaren kommer att återkomma om.

- c. Omvärld och utveckling  
Arbetsgivaren redogjorde för hur arbetet med åtgärderna i enlighet med riskbedömningen har genomförts. Arbetsgivaren meddelade att arbetet har medfört en positiv och öppen dialog kring roller och arbetssätt, och att det framgått i nyrekryteringar att sökande blivit särskilt lockade av titeln ”kommunikationsutvecklare”, där kommunen ligger i framkant. De fackliga organisationerna hade inga synpunkter, och riskbedömningen är därmed att betrakta som uppföljd och klarmarkerad.
- d. Serviceenheten  
Arbetsgivaren redogjorde för hur arbetet med åtgärderna i enlighet med riskbedömningen har genomförts. Kommunal anförde att man upplevde att det var svårt att läsa den Excel-baserade riskbedömningen och arbetsgivaren kommer därför att återkomma med en uppföljning av riskbedömningen på en Wordfil på Loksam i december.

#### 4. Ksf:s VP struktur och innehåll (budget i dec)

Arbetsgivaren informerade om det pågående arbetet, som bl.a. inneburit att KS reserv kommer minska mot en ökning av kommunstyrelseförvaltningens budget.

#### 5. Organisationsförändring personalavdelningen HR/enheten

Arbetsgivaren informerade om ett förslag att omorganisera HR Chefsstöd, genom att bl.a. införa en gruppchef med fullt chefsansvar under förhandlingschefen. Förslaget innebär även att tjänsten som gruppchef annonseras internt på HR-enheten. Gruppchefen kommer enligt förslaget att jobba 50% operativt i chefsstödet och 50% som chef. En biträdande förhandlingschef samt en arbetsrättsspecialist för SÄF kommer dock att ligga direkt under förhandlingschefen. Vision framförde att det i organisationsträdet bör förtydligas att biträdande förhandlingschef och arbetsrättsspecialist för SÄF är två olika personer. Kommunal anförde att deras erfarenhet är att chefstjänster där man också ska vara i verksamheten tenderar att ”tippa över” till att bli lite eller inget arbete i verksamheten över tid. En riskbedömning kommer att genomföras på HR Chefsstöd och frågan kommer att komma upp för samverkan på Loksam i december.

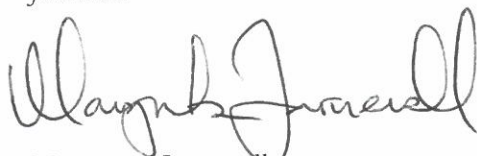
#### 6. Frågor från de fackliga parterna

Inga frågor var anmälda till dagens möte.

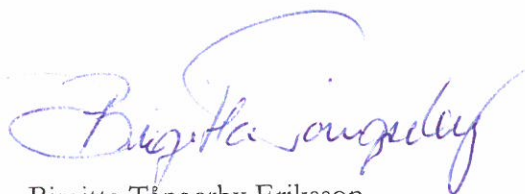
#### 7. Avslutning/tidpunkt för nästa sammanträde

Nästa ordinarie LOKSAM är den 13 december 2021 kl. 15.00 – 16.00.

Justeras:



Margareta Jarnevall  
Biträdande förhandlingschef



Birgitta Tångeryby Eriksson  
Kommunal