

## Protokoll

### LOKSAM Kommunstyrelseförvaltningen den 26 oktober 2021

#### Närvarande

Gunilla Ejefors Lublin	KSF
Magnus Lundberg	KSF
Margareta Jarnevall	KSF
Jeanette Winnerstad	KSF
Elin Lindgren	KSF
Johan Westin	KSF (p 1-4)
Linda Öhman	KSF (p 5)
Elin Vrij	KSF (p 6)
Xerxes Fallah	Vision
Johanna Andersson	Saco

#### Lämnat återbud

Birgitta Tangerby Eriksson	Kommunal
----------------------------	----------

#### 1. Val av justeringsman

Xerxes Fallah valdes att justera dagens protokoll.

#### 2. Föregående sammanträdesprotokoll

Inga synpunkter på föregående protokoll.

#### 3. Nya arbetssätt i samband med flytt ekonomiavd.

Arbetsgivaren önskade samverka förslaget till lokalanpassningar av ekonomiavdelningens lokaler som man tidigare informerat om på LOKSAM och i skrift. Saco anförde att man tyckte förslaget såg bra ut och lyfte särskilt fram lösningen med olika typer av flexrum. Vision tackade arbetsgivaren för att Visions synpunkter hörsammats. Med detta ställde sig samtliga fackförbund bakom arbetsgivarens förslag till beslut. Därmed anses frågan som samverkad och arbetsgivaren kan gå till beslut. Parterna är överens om att protokollet är justerat i denna del i och med att mötet avslutas.

#### 4. Förlängning av chef lokalförsörjningsenheten

Arbetsgivaren önskade samverka en förlängning av tillförordnandet för nuvarande chef för lokalförsörjningsenheten. Arbetsgivaren utreder hur lokalförsörjningen ska fungera framöver och inväntar en rapport kring detta mot slutet av året och vill därför inte göra några förändringar av

chefskapet i nuläget. Saco ställer sig bakom arbetsgivarens förslag till beslut. Vision tillstyrker inte arbetsgivarens förslag med hänvisning till att beslutet borde vara att den tillförordnade chefen erbjuds en permanent chefstjänst istället för ytterligare en förlängning av ett tillförordnande. Vision tydliggjorde dock att man inte kommer att driva frågan till central förhandling om arbetsgivaren beslutar i enlighet med sitt förslag. Därmed anses frågan som samverkad och arbetsgivaren kan gå till beslut. Parterna är överens om att protokollet är justerat i denna del i och med att mötet avslutas.

#### 5. KSF:s arbetsmiljömål

Arbetsgivaren presenterade hur KSF:s chefer har jobbat med att sätta strategiskt arbetsmiljömål för KSF för perioden 2022-2023 samt vad som behöver åtgärdas (i en handlingsplan) för att man ska nå fram till målet. Under perioden oktober till december 2021 kommer KSF:s chefer att ha en dialog med sina medarbetare för att förankra KSF:s strategiska arbetsmiljömål och föra dialog om aktiviteterna i den gemensamma handlingsplanen. Under perioden 2022 – 2023 så kommer sedan respektive avdelningschef på KSF att säkerställa uppföljningen genom att aktiviteterna läggs in i beslutsstödsystemet. Uppföljning sker enligt ordinarie uppföljningsprocess. Effekterna mäts i APU som sker arligen. Arbetsgivaren bjöd in facken att komma med reflektioner och synpunkter på det framtagna målet och handlingsplanen.

#### 6. Presentation och tankar för enheten för demokratistöd

Elin Vrij, ny kanslichef på enheten för demokratistöd, presenterade sig och några av de idéer hon har för det fortsatta arbetet, bl.a. att centralisera posthanteringen för att underlätta hanteringen och minska sårbarheten. Arbetsgivaren förtydligade att inget ännu är beslutat utan att eventuella förändringar kommer att informeras och samverkas i behörig ordning. Vision anförde att de ser fördelar med en centralisering av posthanteringen och välkomnar en fortsatt dialog.

#### 7. KSF ekonomi

Arbetsgivaren informerade om förvaltningens ekonomiska läge.

#### 8. Frågor från de fackliga parterna

Inga frågor var anmälda till dagens möte.

#### 9. Avslutning/tidpunkt för nästa sammanträde

Nästa ordinarie LOKSAM är den 23 november 2021 kl. 15.30 – 17.00.

Justeras:

  
Gunilla Ejerfors Lublin  
HR-direktör

  
Xerxes Fallah  
Vision