

Protokoll

LOKSAM Kommunstyrelseförvaltningen den 28 september 2021

Närvarande

Gunilla Ejefors Lublin	KSF
Magnus Lundberg	KSF
Margareta Jarnevall	KSF
Jeanette Winnerstad	KSF
Caroline Thunström	KSF (p 3)
Annica Lempke	KSF (p 4)
Johan Westin	KSF (p 5)
Birgitta Tängerby Eriksson	Kommunal
Nerxes Fallah	Vision
Johanna Andersson	Saco

1. Val av justeringsman

Birgitta Tängerby och Nerxes Fallah valdes att justera dagens protokoll.

2. Föregående sammanträdesprotokoll

Inga synpunkter på föregående protokoll.

3. Förändringar på MEX

Arbetsgivaren informerade om syftet med den tänkta organisationsförändringen inklusive rollbeskrivningen för den biträdande mark- och exploateringschefen samt tidplan. En riskbedömning har gjorts tillsammans med skyddsombud från SSR. Kommunal framförde att riskbedömningen bör kompletteras med datum för när de tänkta åtgärderna i riskbedömningen ska vara genomförda. Saco framförde att det kändes "bakvänt" att samverka organisationsförändring innan rollbeskrivningarna till de nya tjänsterna är klara, men framförde också att man ansåg det vara bra att arbetet med den nya organisationen och rekryteringarna drar igång så fort som möjligt då arbetsbelastningen på enheten är hög.

Efter de fackliga synpunkterna sammanfattade arbetsgivaren frågan med att dokumentationen ska kompletteras med datum till riskbedömningen, en plan för rekrytering och att rollbeskrivningar ska tas fram. I arbetet med rollbeskrivningar kommer Saco att komma med inspel. Med detta ställde sig samtliga fackförbund bakom arbetsgivarens förslag till beslut. Därmed anses frågan

som samverkad och arbetsgivaren kan gå till beslut. Parterna är överens om att protokollet är justerat i denna del i och med att mötet avslutas.

4. Inrättande av ny tjänst hos staben på samhpl och ledning

Arbetsgivaren informerade om behovet av ytterligare strategisk kompetens för att få bästa möjliga utväxling på de förändringar som görs på avdelningen, och att man därför vill samverka inrättandet av ny tjänst. De fackliga organisationerna hade inga invändningar mot arbetsgivarens förslag till beslut. Därmed anses frågan som samverkad och arbetsgivaren kan gå till beslut. Parterna är överens om att protokollet är justerat i denna del i och med att mötet avslutas.

I samband med denna fråga lyfte Vision sin övriga fråga (se p 7) om TiB (Tjänsteman i beredskap) och KiB (Kommunikatör i beredskap). Arbetsgivaren anförde att säkerhetsenheten nu är fulltalig och att man vad avser dessa roller skissat på förslag med kostnadsersättning etc. Vision har bjudit in arbetsgivaren till en förhandling om lokalt kollektivavtal kring tilläggsersättning, dygnsvila och veckovila.

5. Nya arbetssätt i samband med flytt ekonomiavd.

Arbetsgivaren informerade om en rockad av lokaler som samverkats på CESAM och att detta kan komma att innebära förändrade arbetssätt för ekonomiavdelningen. Frågan kommer att samverkas på LOKSAM 26 oktober.

6. Förslag till agenda årshjul för LOKSAM

Arbetsgivaren föreslog att, på inspel från de fackliga parterna, att LOKSAM fr.o.m. 1 januari kommer att ligga före CESAM i tid. Frågor från de fackliga organisationerna inför ska LOKSAM ska vara arbetsgivaren tillhanda senast sju dagar innan LOKSAM. De fackliga organisationerna hade inga invändningar mot arbetsgivarens förslag till beslut. Därmed anses frågan som samverkad och arbetsgivaren kan gå till beslut. Parterna är överens om att protokollet är justerat i denna del i och med att mötet avslutas.


7. Frågor från de fackliga parterna

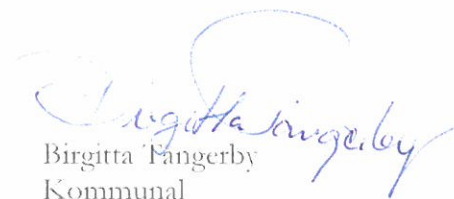
Vision önskar få information om hur funkar med säkerhetsenheten som Bo Jensen leder. Hur går det med TiB och KiB? Se ovan under p 4.

8. Avslutning/tidpunkt för nästa sammanträde

Nästa ordinarie LOKSAM är den 26 oktober 2021 kl. 15.30 – 16.30.

Justeras:


Gunilla Ejefors Lublin
HR-direktör


Birgitta Fangerby
Kommunal


Xerxes Fallah
Vision