



Protokoll

LOKSAM Kommunstyrelseförvaltningen den 15 juni 2021

Närvarande

Gunilla Ejefors Lublin	KSF
Magnus Lundberg	KSF
Margareta Jarnevall	KSF
Anna Berglund	KSF, p 1-3
Dario Jovic	KSF
Birgitta Tångerby	Kommunal
Johanna Andersson	Saco

Lämnat återbud

Xerxes Fallah	Vision
---------------	--------

1. Val av justeringsman

Birgitta Tångerby och Johanna Andersson valdes att justera dagens protokoll.

2. Föregående sammanträdesprotokoll

Inga synpunkter på föregående protokoll.

3. Information från kommunikationsenheten

Arbetsgivaren informerade om det varumärkesprogram som kommer att startas upp efter sommaren, där kommunikationschef Ann-Sofi Blomkvist kommer att byta arbetsuppgifter för att leda arbetet med varumärkesprogrammet. Varumärkesprogrammet syftar till att lyfta Haninge kommun som attraktiv arbetsgivare men också till att lyfta Haninge som plats, där bl.a. medborgare och föreningsliv kommer att involveras i arbetet. Detta innebär att Haninge kommun behöver rekrytera en ny kommunikationschef.

Kommunal ställde frågan kring varför man inte avser att rekrytera ledare för programmet externt. Arbetsgivaren svarade att man inte avser att inrätta en ny tjänst, utan att detta är ett nytt uppdrag som tilldelas Ann-Sofi Blomkvist. Den nya kommunikationschefen kommer dock att rekryteras externt.

Arbetsgivaren informerade också om att kommunens pressansvarige kommer att lämna kommunen och att en nyrekrytering har startats upp. Fackförbunden kommer att få ta del av utkast till båda kravprofilerna för synpunkter. Arbetsgivaren informerade också om att medarbetarna på kommunikationsenheten har informerats om båda frågorna.

4. Samverkan ny kvalitetschef

Punkten utgick från dagordningen, då den kommer att snabbsamverkas under sommaren innan formellt samverkansbeslut i augusti.

5. Samverkan ny organisation på serviceenheten

Arbetsgivaren redogjorde för förslaget till organisationsförändring, vilken innebär att enheten kommer att gå från två enhetschefer till en enhetschef och en gruppchef, och där gruppchef kommer tillsättas för att ansvara för reception och växeltelefonisterna. I uppdraget ingår även ansvaret för Haninge kommuns passer/larmsystem OnGuard och operativa uppgifter inom fastighetsskötsel/parkeringar mm. Tjänsten ska utlysas och tillsättning sker så fort lämplig kandidat hittas. Resterande delar av organisationen behåller samma struktur som tidigare. Arbetsgivaren poängterade också att den nya organisationen är en del i de besparingsåtgärder som enheten avser att genomföra.

Kommunal ifrågasatte att den nya organisationen skulle leda till några påtagliga besparingar, och ifrågasatte också behovet av en gruppchefstjänst då man inte tydligt kunde se behovet av en gruppchef. Kommunal hade vidare synpunkter på att den riskbedömning som gjorts inte följde kommunens mall och ifrågasatte varför inte ett huvudskyddsombud från KSF deltagit i riskbedömningen, snarare än ett huvudskyddsombud från SÄF.

Arbetsgivaren svarade att de besparingar som görs bedöms tillräckliga för att inte innebära neddragningar varken på personal eller i kvalitet. Arbetsgivaren förtydligade att alla medarbetare på enheten varit delaktiga i riskbedömningen, och vad gäller vilket huvudskyddsombud som deltagit i riskbedömningen var detta med anledning av en direkt fråga till Vision, där svaret var en hänvisning till det skyddsombud som deltog.

Arbetsgivaren sammanfattade diskussionen med att fråga de fackliga parterna om de kunde ställa sig bakom arbetsgivarens förslag till beslut att genomföra en organisationsförändring där enheten går från två enhetschefer till en enhetschef och en gruppchef, och där gruppchef kommer tillsättas. Kommunal svarade att rollen och förslaget till arbetsbeskrivning är för otydligt och att man inte ställer sig bakom arbetsgivarens förslag till beslut. Kommunal tydliggjorde dock att man inte kommer att driva frågan till central förhandling om arbetsgivaren beslutar i enlighet med sitt förslag.

Saco svarade att man kan ställa sig bakom förslaget till beslut, under förutsättning att arbetsgivaren förtydligar att gruppchefen kommer att ha fullt ansvar för personal-, budget-, och verksamhetsfrågor för den del av enheten som gruppchefen kommer leda.

Arbetsgivaren svarade att man tar till sig de fackliga organisationernas synpunkter och kommer att komplettera arbetsbeskrivningen och skicka det för synpunkter till de fackliga organisationerna.

6. Frågor från de fackliga parterna

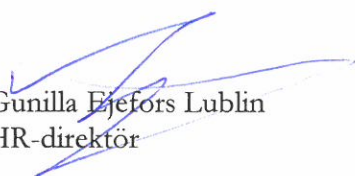
Inga frågor var anmälda till dagens möte. Kommunal lyfte dock ett önskemål om att diskutera skyddsronnd vid distansarbete på nästa LOKSAM i augusti.

7. Avslutning/tidpunkt för nästa sammanträde

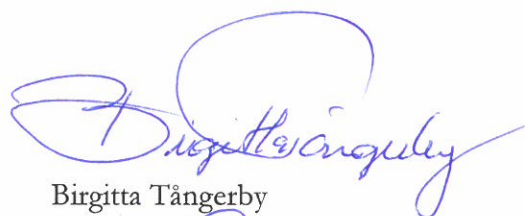
Nästa ordinarie LOKSAM är den 24 augusti 2021 kl. 15.30 – 16.30.

JA
D

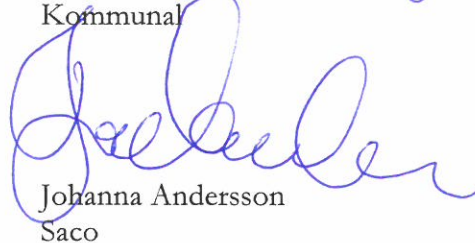
Justeras:



Gunilla Egefors Lublin
HR-direktör



Birgitta Tångeryd
Kommunal



Johanna Andersson
Saco