

Protokoll

Centrala samverkansgruppen den 15 juni 2021

Närvarande

Magnus Gyllestad	Kommunstyrelseförvaltningen, ordf.
Gunilla Ejefors Lublin	Kommunstyrelseförvaltningen, sekreterare
Magnus Lundberg	Kommunstyrelseförvaltningen, punkt 3
Johan Westin	Kommunstyrelseförvaltningen, punkt 4
Ann-Sofie Källman mfl	Kommunstyrelseförvaltningen, punkt 5a
Håkan Persson	Kommunstyrelseförvaltningen, punkt 5a
Michael Karlsson	Kultur och fritidsförvaltningen, punkt 5a
Mimmi Larsson	Tornberget, punkt 5 a
Emma Norman	Social- och äldreförvaltningen, punkt 5 a
Mette Bungerfeldt	Kommunstyrelseförvaltningen, punkt 6 a
Pernilla Alpsten	Kommunstyrelseförvaltningen, punkt 6 b
Magnus Strömbeck	Kommunstyrelseförvaltningen, punkt 6 b
Mikael Blomberg	Kommunstyrelseförvaltningen, punkt 7
Xerxes Fallah	Ordförande Vision
Alexandra Eldstål	Ordförande Kommunal
Mats Pettersson	Ordförande Lärarförbundet
Lena Possbeck	Ordförande Lärarnas Riksförbund
Johanna Andersson	SACO

Anmäلت förhinder

Henrik Engebretzen	Ordförande Sveriges skolledarförbund
Céline Stöldal	SSR

1. Val av justeringsman

Alexandra Eldstål och Lena Possbeck valdes att justera dagens protokoll.

2. Föregående sammanträdesprotokoll

Protokollet lades till handlingarna.

3. Genomgång av ”restlistan”

Arbetsgivaren redovisade status på ”restlistan” Restlistan är sådana frågor som har kommit upp under CESAM och som kräver utredning eller framtagande av olika förslag till åtgärder.

1. Riktlinjer i KIA, arbetet pågår men kräver att de fackliga organisationerna inkommer med namn på skyddsombud och skyddsområden. Vision är klar med sin del där HSO har tillgång till KIA.
2. Avslutningssamtal för analys. Här pågår arbetet med att skapa en enkät via S-maker. Ska gå ut automatiskt till personer som har sagt upp sig. Inbjudan till avtalsgruppen har gått ut inför ett ”slutmöte” av uppdraget. Avslutningssamtalet i det nya formatet ska inte ersätta den tidigare modellen mellan chef och medarbetare.
3. Samverkan i processen nya lokaler. Arbetet fortskrider.
4. Handlingsplanen årlig uppföljning
 - a. Standardprotokoll i samverkan/arbetsmiljö. Arbetet är i slutfasen och beräknas tas i bruk till hösten.
 - b. Dialogronden är klar och ska tillämpas i samband med den fysiska skydds-ronden. Vision vill att vi lyfter detta mer på HINT samt att parterna tillsammans ser över frågorna ca 1 ggr per år.
 - c. Utvecklade rutiner för kränkande särbehandling baserade på nya forskningsrön är på väg att tas i bruk. Detta ska syfta till en ”förutredning” av hur man ska hantera de olika ärendena.
 - d. Samverkansutbildningen. Här har arbetsgivaren tillsammans med de fackliga organisationerna tagit fram ett gemensamt förslag som snart kan sjasättas.
 - e. Övriga frågor kommer att hanteras under hösten. Uppföljning av handlingsplanen” årlig uppföljning” sker i december.

4. Budgetfrågor

Arbetsgivaren informerade om att årets prognos för hela året ligger på 159 miljoner. Några förvaltningar har ett överskott. Kommunstyrelsen ligger på ett underskott om 30 miljoner. Det rör sig om lokalbanken. Vi har för närvarande ett resultat som är 26 miljoner bättre mot budget. Socialförvaltningen har ett överskott beroende på stadsbidrag kopplade till Corona.

Nämnd/styrelse	Nettoutfall per.öd 202101-202105	Budget 2021	Prognos helår 2021	Avvikelse mot budget helår, tkr	Avvikelse mot budget, %	Föregående månads avvikelse mot budget tkr	Skilnad jmf med föregående månads prognos tkr
Grund- och forskningsnämnden	-835 683	-2 116 032	-2 116 032	0	0,0%	0	0
Gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden	-199 806	-486 588	-491 088	-4 500	-0,9%	0	-4 500
Idrott- och fritidsnämnden	-56 054	-143 900	-143 900	0	0,0%	500	-500
Kultur- och demokratinämnden	-29 993	-80 900	-80 400	500	0,6%	500	0
Kommunstyrelsen	-28 377	-288 871	-288 871	30 000	10,4%	25 000	5 000
Näringslivs- och arbetsmarknadsnämnden	-580	-10 929	-10 929	0	0,0%	0	0
Kommunfullmäktiges reserv	0	-49 500	-49 500	0	0,0%	0	0
Socialnämnden	-417 152	-1 022 000	-1 022 000	0	0,0%	-19 000	19 000
Södertörns Upphandlingsnämnd	1 924	0	0	0	0,0%	0	0
Stadsbyggnadsnämnden	-57 251	-172 308	-172 308	0	0,0%	0	0
Aldernämnden	-324 695	-836 000	-836 000	0	0,0%	0	0
Revision	-375	-1 332	-1 332	0	0,0%	0	0
Valnämnden	-45	-100	-100	0	0,0%	0	0
Södertörns Överförmyndarnämnd	1 844	0	0	0	0,0%	0	0
Så skattefinansierad verksamhet	-1 946 243	-5 208 460	-5 182 460	26 000	0,5%	7 000	19 000
Finansförvaltningen	2 260 733	5 341 500	5 341 500	0	0,0%	116 100	-116 100
Resultat 2021	314 491	133 040	159 040	26 000		123 100	-97 100
Prognos 2021			159 040				



Sammanfattningsvis håller våra verksamheter sin budget. Det finns en fråga som behöver hanteras och det är lokalbanken. En plan för detta arbete håller på att tas fram.

Corona relaterade kostnader

Nämnd/styrelse	Utfall Jan - Maj 2021
Kommunstyrelsen	-643
Finansförvaltningen	1 817
Grund- och förskolenämnden	-3 152
Gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden	-322
Idrott- och fritidsnämnden	-5
Kultur- och demokratinämnden	-22
Socialnämnden	1 505
Stadsbyggnadsnämnden	-9
Äldrenämnden	-7 336
Summa Ansvarsstruktur	-8 168



5. Koncernövergripande frågor

- a. Kvalitetsdialog digital mognad. Dimios Digital mognad i offentlig sektor, är en mätning som görs inom flera organisationer för att mäta den digitala mognaden inom sex områden.
 - i. Effektivitet
 - ii. Teknik
 - iii. Innovation
 - iv. Balansering
 - v. Användare
 - vi. Organisation

Häminge som koncern har ett mått om 43 procent. Inom offentlig sektor finns ett resultat om 45 procent. Kommuner ligger på 48 procent. Häminge kommun ska arbetat i kapp med 4 procent per år. På så sätt hamnar vi i med nivå 2020 för offentlig sektor.

För att få till en förändring arbetar vi bla med följande:

1. Nyttokalkyler
2. Omvärldsbevakning
3. System
4. Mognadsgrad i systemet
5. Arbetssätt innovation och ständiga förbättringar

IT –strateger från flera förvaltningar informerade om olika aktiviteter som pågår inom verksamheterna, se bilaga 1.

- b. Byte av telefoner mm

Arbetsgivaren informerade att samtliga personer som har en mobilanknytning, mobilt bredband alt fristående mobilabonnemang behöver byta SIM kort. Detta med anledning av vi byter leverantör till Tele 2 i augusti/september.

6. Arbetsmiljö

Arbetsgivaren samverkade att avtal har tecknats med Previa som ny leverantör av företagshälsovård till Haninge kommun. Frågan har behandlats inom ramen för ”snabbsamverkan”.

De fackliga parterna hade inget att erinra om arbetsgivarens beslut.

Arbetsgivaren informerade om arbetet kring återtagande till arbetsplatserna efter den 16 sept samt hur en sådan återgång ska gå till, se bilaga 2. Förslag till beslut som togs i kommundirektören ledningsgrupp lyder enligt nedan.

Vision

Förslag till beslut KDLG den 15 juni

Förutsatt att smittspridning har minskat och att inga ytterligare restriktioner kommer från myndigheterna så fattas nedanstående beslut:

- From den 16 september 2021 gäller återgång till distansarbete i enlighet med tidigare beslut 2020-10-23 med diarienummer KS 2020/218.
- Beslutet innebär att förvaltningarna beslutar om i vilken omfattning och vilka yrkeskategorier som ska erbjudas möjlighet att arbeta på distans. Med undantag från nedan två punkter:
 - I de fall koncernövergripande uppdrag kräver fysisk närvaro på möten etc. beslutar styrgruppsordförande/projektledare om mötesform.
 - Det ska alltid säkerställas att det vid press- och media frågor finns talespersoner i verksamheten som kan närvara fysiskt på plats. Detta innebär en inställelsetid på max 1,5 timme till kommunhuset så att intervju, bilder mm kan genomföras.
- Beslutet ska gälla under ett år
- Under året bevakar HR forskning och eventuella nya rön/lagar för att eventuellt förlänga/permanenta ovanstående beslut. Detta gäller även forskning och metoder för införande av ”det digitala arbetssättet” som skall vara en norm för kvalitetsområdet digitalisering.
- Förvaltningarna kommer också att följa/bevaka frågan kring distansarbete ur ett verksamhetsperspektiv
- Distansarbete utreds också i samband med eventuellt nytt kommunhus (framtidens arbetsplats)

Vision lyfte att de ser positivt på arbetsgivarens förslag utifrån flera aspekter och förespråkar valfrihet för medlemmarna. De ser gärna att distansarbete är en del i konceptet attraktiv arbetsgivare.

Läraryrket vill gärna att utbildningsförvaltningen fortsätter med riskbedömningar även inför hösten. Risk för smittspridning bland ungdomar kommer med alla säkerhet att pågå en lång tid framåt.

7. Upphandling (information samverkan inför beslut kommer vid nästa möte)

- a) Arbetsgivaren samverkade sitt förslag till beslut avseende SUN 2.0. De fackliga organisationerna hade inget att erinra om arbetsgivarens förslag.
- b) Arbetsgivaren samverkade halvårsuppdatering av samverkanslistan för upphandlingar hösten 2021. Under denna punkt hade kommunal lyft följande frågor:
 - Kollektivavtal för låstjänster. Arbetsgivaren svarar att det ingår i kontroll av leverantör att säkerställa att de betalar skatter, marknadsmässiga löner men inte direkt ett krav på att man har tecknat kollektivavtal.
 - Administrativa frågor där arbetsgivaren svarar att närhetsprincipen ska gälla dvs möjligheten att ”ta sig” till Haninge kommun. Kraven på inställelse tid mm ställs av verksamheterna.

- Det bör finnas en utpekad funktion som ha ansvar för avtalet och inte bara Haninge kommun. Arbetsgivaren svarade att detta är en gränsdragningsfråga mellan oss och fastighetsägarna.

Parterna gick igenom upphandlingslistan, se bilaga 3. Till hösten kommer ex banktjänster. Upphandlingen rekryteringstjänster är avbruten och återupptas till hösten.

8. Frågor från de fackliga organisationerna

Inga frågor var anmälda av de fackliga organisationerna.

9. Övriga frågor

Kommundirektören önskade alla en härlig sommar och tackade för konstruktiva dialoger och utvecklingen av Haninge kommun tillsammans med CESAM.

10. Nästa möte

Nästa möte är den 24 augusti 2021 kl 13.00-15.30.

Justeras:




Magnus Gyllestad

Kommundirektör



Alexandra Eldstål

Kommunal



Lena Possbeck

Lärarnas riksförbund

DIMIOS

Digital Mognad i Offentlig Sektor

Digital Mognad

Status aktiviteter i syfte att förflytta oss 4%
i DIMIOS-mätningen 2021

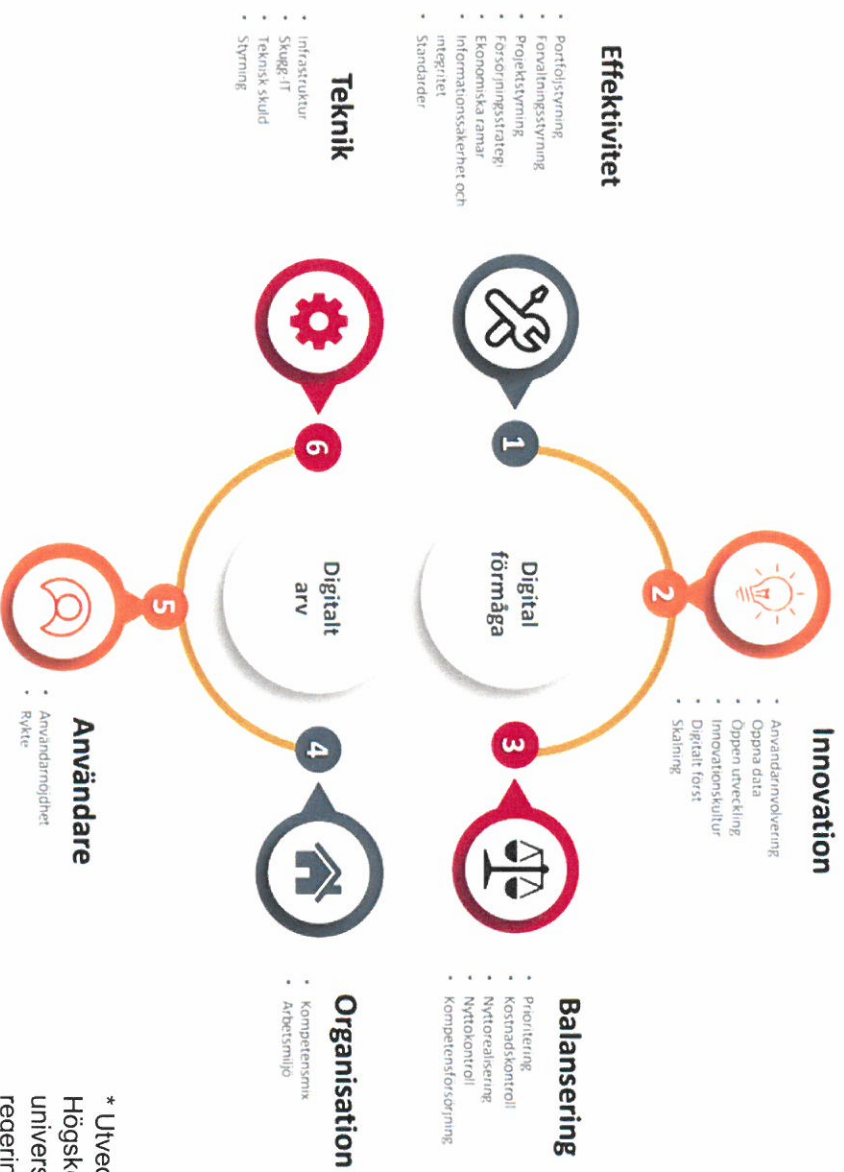


Haninge
kommun



Vår mätmetod för digitalisering

DIMIOS*



* Utvecklad av Göteborgs universitet, Högskolan i Stockholm och Umeå universitet på uppdrag av regeringskansliet



Digital mognad – Resultat

Haninge kommun



43 %



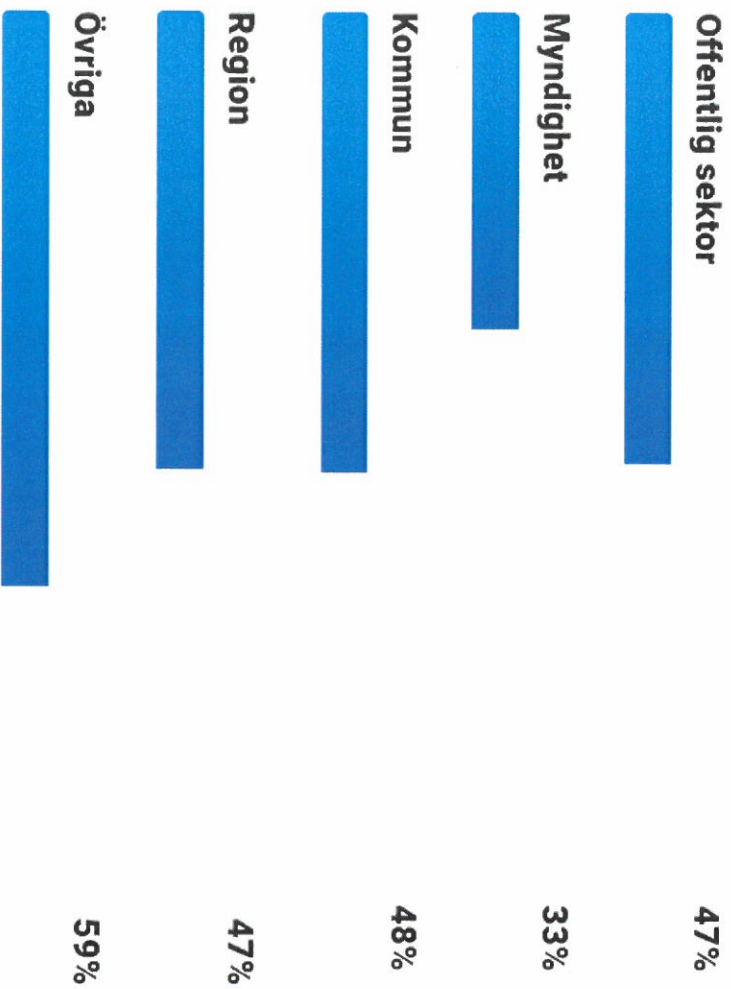
264
TOTALT INBJUDNA

223
ANTAL SVAR

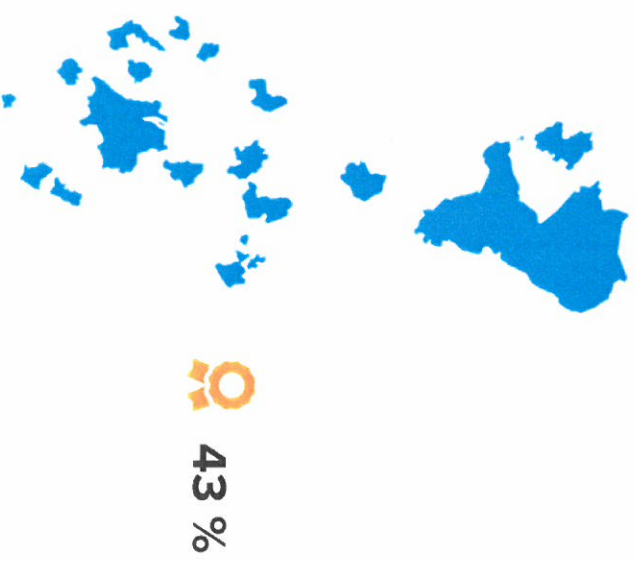
84%
ANTAL SVAR



Aktuell genomsnittlig digital mognad



153
Organisationer



Digital mognad 2020 - 2023

 **55%**

+4%

+4%

I nivå med
Offentlig sektor 2020

 **43%**

Nollmätning
2020

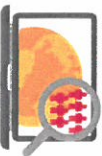
2021

2022

2023

 Häminge
kommun





Trenderna från omvärld som påverkar oss

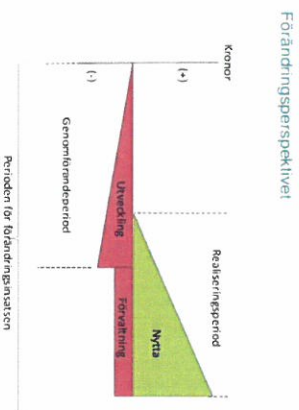
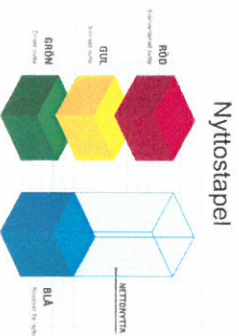


Digitalisering och teknologisk utveckling	Hållbarhet och resurser	Kompetens och organisation	Konkurrens och marknad	Livssti och hälsa	Samhällsutveckling
<ul style="list-style-type: none">AI och robotik utvecklas och det automatiserade samhället växer framKriminalitet flyttar till cybervärldenVäxande digitalisering av värfärdenVäxande krav på tillgängliggörande och användning av öppen data	<ul style="list-style-type: none">Den gröna omställningen tar fartKlimatförändringarna har en stigande lokal påverkanÖkade krav för att ställa om och möjliggöra sömlös hållbarhetÖkad ekonomisk och social mångfald i samhället	<ul style="list-style-type: none">Syner på vad en attraktiv arbetsituation är - förändrasHårdare konkurrens om kompetensJämställdhet och inkludering blir allt viktigare för överlevnadVäxande krav på kontinuerligt lärande och kompetensutveckling	<ul style="list-style-type: none">Delningsekonomi växer och skapar ett mer flexibelt samhälleMinskad regionalitet och lokalt handlingsutrymmeStörre efterfrågan på digitala tjänster och erbjudandenÖkad förväntan på samverkan/partnerskap mellan olika aktörer	<ul style="list-style-type: none">Psykisk ohälsa ökarÖkat fokus på välmående och hälsaÖkade krav på individualisering	<ul style="list-style-type: none">Stor lokal befolkningslivväxt med större äldre befolkningSpredning av falsk/relativ information ökarVälfärden blir mer pressadÖkad polarisering och segregering i samhället
Trender	<ul style="list-style-type: none">Växande krav på tillgängliggörande och användning av öppen data	<ul style="list-style-type: none">Ökade krav för att ställa om och möjliggöra sömlös hållbarhetÖkad ekonomisk och social mångfald i samhälletVäxande krav på kontinuerligt lärande och kompetensutveckling	<ul style="list-style-type: none">Större efterfrågan på digitala tjänster och erbjudandenÖkad förväntan på samverkan/partnerskap mellan olika aktörer	<ul style="list-style-type: none">Ökade krav på individualisering	<ul style="list-style-type: none">Stor lokal befolkningslivväxt med större äldre befolkningSpredning av falsk/relativ information ökarVälfärden blir mer pressadÖkad polarisering och segregering i samhället
Strategiska osäkerheter	<ul style="list-style-type: none">Utveckling av etik och kontroll för nya teknologierHur snabb den teknologiska utveckling är	<ul style="list-style-type: none">Hur snart infrastrukturen behöver ställas om och byggas ut	<ul style="list-style-type: none">Traditionella organisationsstrukturer kommer att utmanas inom offentlig sektorInternet of skills blir mer aktuellt	<ul style="list-style-type: none">Ökad efterfrågan att bo i nya livsmiljöerDet digitala livet tar större plats	<ul style="list-style-type: none">Minskad tillit till varandra och samhällsinstitutionerÖkad efterfrågan på centralstyrning

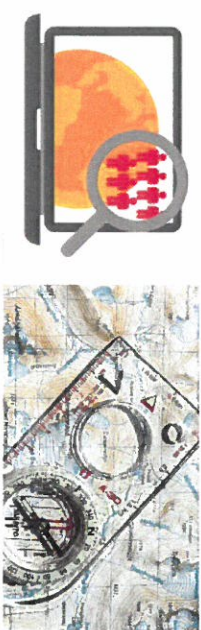


Vi är på gång!

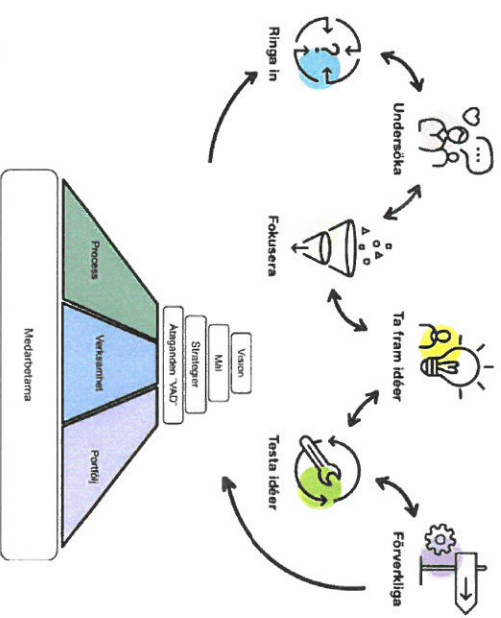
Nyttokalkyler & Effekthemtagningsplaner



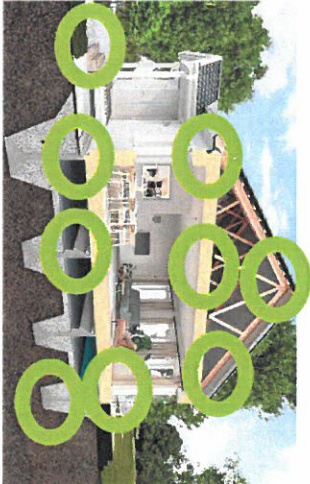
Nulägesanalyser & Omvärldsbevakning



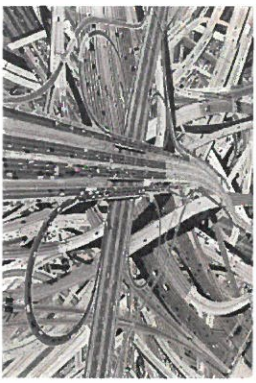
Ständiga förbättringar & Innovation



En stabil teknisk grund & infrastruktur



390 system



Maj 2021

STATUS OCH FRAMDRIFT



Regeringens digitaliseringsstrategi



Digital kompetens

I Sverige ska alla kunna utveckla och använda sin digitala kompetens.

> Digital kompetens



Digital trygghet

I Sverige ska det finnas de bästa förutsättningarna för alla att på ett säkert sätt ta del av, ta ansvar för samt ha tillit till det digitala samhället.

> Digital trygghet



Digital innovation

I Sverige ska det finnas de bästa förutsättningarna för att digitalt drivna innovationer ska utvecklas, spridas och användas.

> Digital innovation



Digital ledning

I Sverige ska relevant, målmedveten och rättssäker effektivisering och kvalitetsutveckling ske genom digitalisering.

> Digital ledning



Digital infrastruktur

Hela Sverige bör ha tillgång till infrastruktur som medger snabbt bredband, stabila mobila tjänster och som stödjer digitalisering.

> Digital infrastruktur

Förslag från IT-strategerna

april 2021



Haninge
kommun



Förslag på gemensamma aktiviteter från IT-strategierna – 1/4

- **Inom området Digital kompetens**
- En hög digital kompetens är central för vår digitala mognad
- Digital kompetens går att inhämta på många olika sätt, t.ex. genom externa och interna "inspirationsseminarier"
- Formella utbildningar är också viktiga inslag i att säkerställa att viktiga kompetensbehov har blivit synliggjorda
- **Förslag:**
 - Skapa en grundutbildning i Digital kompetens i LMS365 som vid behov kan kompletteras med moduler anpassade för respektive förvaltning
 - Utbildningen görs obligatorisk för i första hand chefer och på sikt alla medarbetare



Haninge
kommun



Förslag på gemensamma aktiviteter från IT-strategierna – 2/4

- **Inom området Digital trygghet**
- Digital trygghet handlar om att alla ska kunna lita på att samhället är rustat för de risker som finns i en digital värld
- Samtidigt som vi måste vara aktsamma om vår data så måste vi kunna hantera avvägningar mellan den personliga integriteten och möjligheten att utveckla nya innovativa tjänster
- Koncernen saknar idag en "framåtlutad" cybersäkerhetskompetens som kan komplettera de mer "kontrollerande" funktionerna
- **Förslag:**
 - Utredda möjligheterna till en förstärkt och centralt placerad informations- och cybersäkerhetskompetens



Haninge
kommun



Förslag på gemensamma aktiviteter från IT-strategierna – 3/4

- **Inom området Innovation**
- En central uppgift för kommunens ledning är att öka koncernens förmåga att bli bättre på att dra nytta av digital innovation, för att kunna möta ökande krav med minskade resurser
- Detta medför också delvis nya krav på kompetens för att exempelvis hantera risk, utveckla nya verksamhetsformer och för att bli en medskapare av innovativa lösningar
- **Förslag:**
 - Ta fram en 1,5 dagars workshop i innovation riktad till KD LG och förvaltnings-/ bolagsledningar.



Haninge
kommun

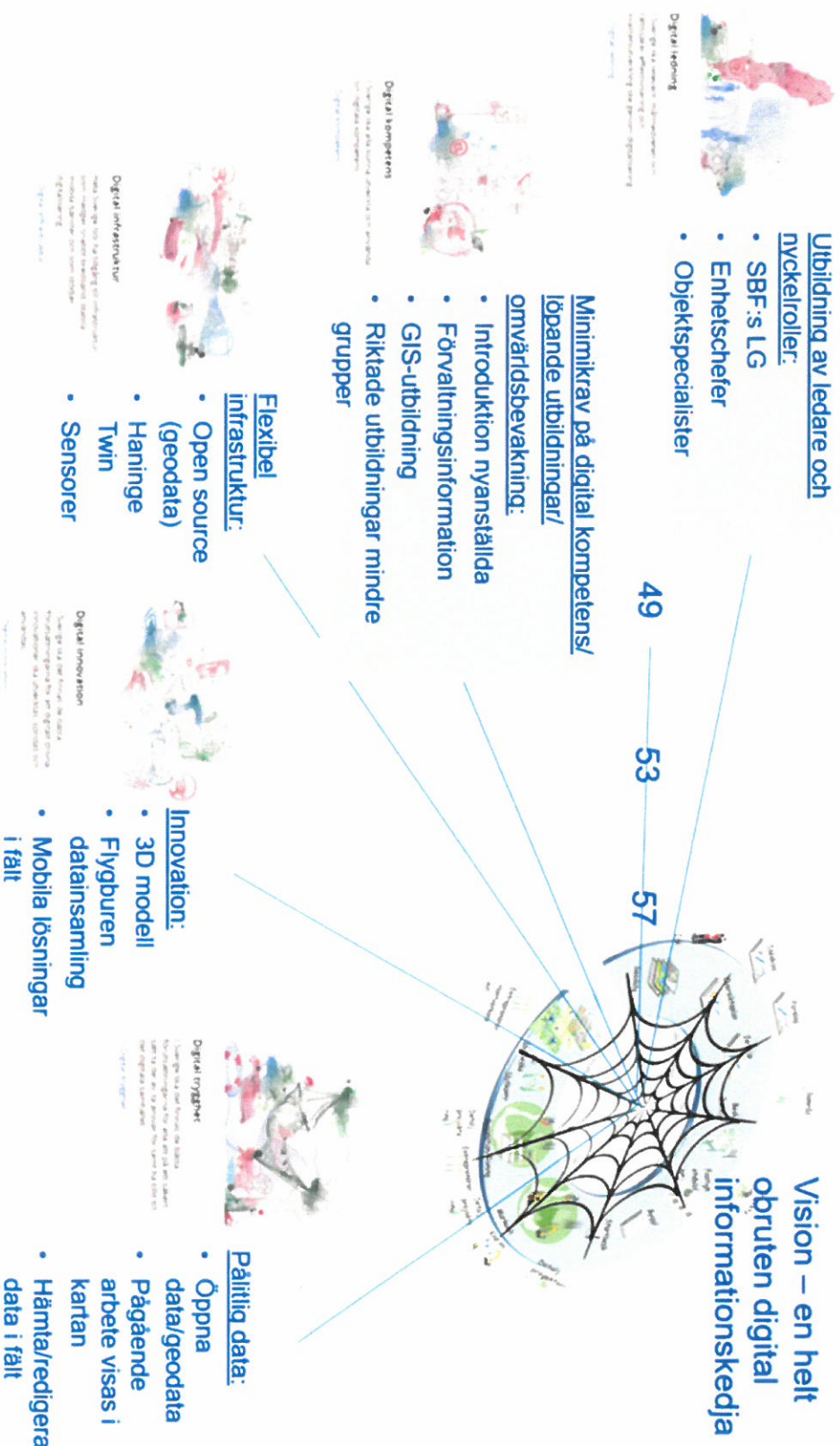


Förslag på gemensamma aktiviteter från IT-strategierna – 4/4

- Andelen "Vet ej" svar är mycket hög på vissa DiMiOS-frågor
- Detta skapar en stor osäkerhet i tolkningen av resultatet
- Samtidigt skapar det också frågetecken kring kunskapen om kommunens digitaliseringsarbete
- Inför nästa mätning i november bör ett förberedande arbete göras som syftar till att väsentligt minska antalet "Vet ej"
- **Förslag:**
 - Genomföra aktiviteter som syftar till en ökad kunskap om digitaliseringsarbetet i kommunen, med målet att ha så få "Vet ej" svar som möjligt i de kommande mätningarna. SIT-LG skulle kunna få det uppdraget.



Stadsbyggnadsförvaltningen



Kultur- och Fritidsförvaltningen

IT-strategi Michael Carlsson

Digital mognad

Digital Ungdomsarbete

Kontinuitetsplanering
för arbrott i
verksamhetsystem

Nytt verksamhetsystem för
boknings- och bidragsystem

Förstudie, Ny webbplats
för biblioteken



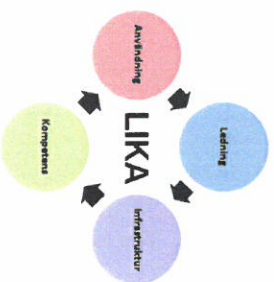
Haninge
kommun



UBF:s initiativ med syfte att öka verkningsgraden på digitala satsningar (genom att öka vår digitala förmåga och hantera vårt arv)

DiMIOS

Digital Mognad i Offentlig Sektor



Leda digitalisering

- Säkra, ensa värderingar
- Digital mognad (förmåga/arv)
- IT Temp/LIKA-mätning
- PENG - I/K-analys
- Kommunikation/dialog

Digitalisering som möjliggörare

- Lära av andra och varandra
- RPA/Beslutsstöd
- ATS STEM
- Paketering av appar
- Distans-/fjärrundervisning
- Nätverkslyftet 2.0
- Skolon

Organisera arbetet för digitalisering

Flera exempel:

LMS (Learning mgmt system)
Journal- och elevaktssystem
DNP (Digitala nationella prov)
Nya läroplaner
K-ULF

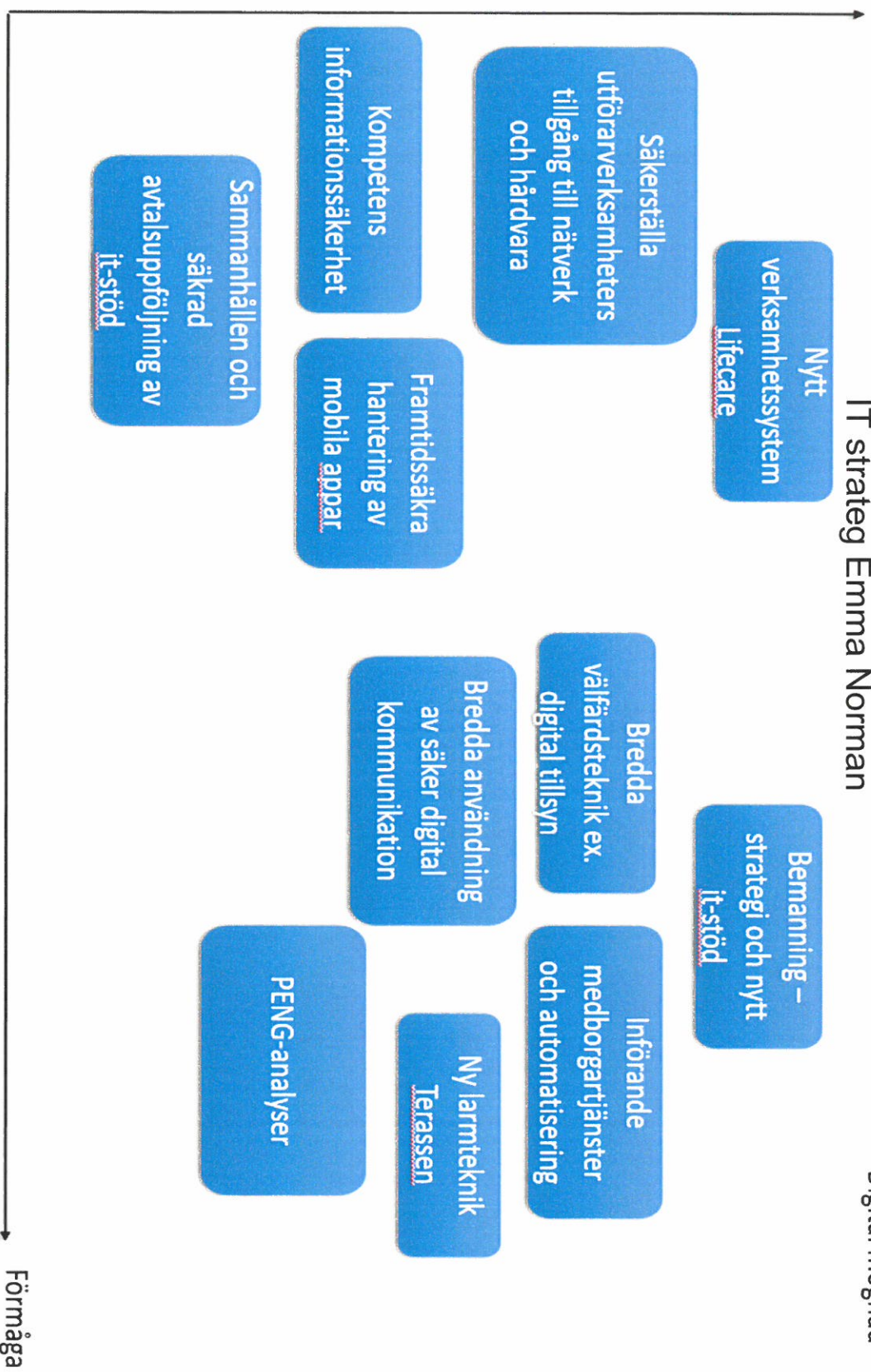


Arv

Digital mognad

Social- och äldreförvaltningen

IT strateg Emma Norman



Förmåga



Digital mognad – resultat Tornberget

Mimmi Larsson, Förvaltningsledare IT/IT-strateg

Tornberget – nollmätning 2020



56 %



Tornberget – axplock pågående förflyttningar

Innovation (4,3 av 6,0 Digital förmåga) Digital innovation Digital infrastruktur Digital ledning

- Nytt fastighetssystem klart 2022
- BIM (Building Information Model) – digital tvilling samt simuleringsmöjligheter
- Smarta byggnader – t ex värmereglering på distans
- Identifiera fler möjliga användningsområden inom AI

Effektivitet (3,9 Digital förmåga) Digital ledning Digital infrastruktur Digital trygghet

- IT-förvaltningsstyrning och organisation – strukturerat arbetssätt och tvärfunktionella forum
- Informationsstrategi, informationssäkerhet och samverkande system inom Tornberget
- Samarbete och samsyn med Haninge

Teknik (3,8 Digitalt arv) Digital infrastruktur Digital ledning Digital trygghet

- Tornberget flyttar in i Haninges IT-miljöer
- Minska skugg-IT

Organisation (3,8 Digitalt arv) Digital kompetens Digital trygghet Digital ledning

- Stärka förändringsbenägenheten inom bolaget
- Ökad kompetens

Balansering (3,6 Digital förmåga) Digital ledning Digital kompetens Digital trygghet

- Transformationskarta ökad digitalisering 2020-2024
- PENG-analys

Användare (3,5 Digitalt arv) Digital kompetens Digital trygghet Digital ledning

- Ökad kompetens och stärka förändringsbenägenheten



Haninge
kommun



Kommunstyrelseförvaltningen

- Nätverkslyftet - framtidssäkra fiber, wi-fi och telefoni
 - Förstudie verksamhetssystem – har vi rätt teknik och verksamhetssystem för en framtidssäkrad organisation?
 - Förstudie HINT 2.0 - framtidens intranät
 - Utvecklingsprocess för digitalisering – en del av utvecklingsportföljen och kommande digitaliseringsprogrammet
 - E-tjänstefabrik - smidigt flöde från inspiration och behov till färdig tjänst
 - Robotisera processer - löneenheten är först ut
 - Nytt beslutsstödsystem
 - Nytt diarietjänstsystem och framtida e-arkiv
 - LMS365 – utbildningsportal kopplat till vår O365-mail
 - Nätverk för projektledare och verksamhetsutvecklare
 - Revidering av styrande dokument för digitalisering
- Och mycket mer...



Haninge
kommun



Återgång till kontoret

Hur tar vi tillbaka våra medarbetare efter den 15 september



Återgång till kontoret

- Beslut i KD LG 16 juni
- Komplettera riktlinjer
- Distansavtal
- Arbetsgrupp organiserar praktiska faktorer
- Information på HINT
- APT material



Öppningsarbete i tre steg

Före

- Förbered noga och planera för utvalda aktiviteter och säkerhetsåtgärder

Under

- Implementera åtgärderna snabbt och med minsta möjliga påverka på arbetsflöden

Efter

- Lär av er erfarenhet – ta snabbt itu med brister och kommunicera kontinuerligt med era medarbetare



Arbetsgrupp för frågor av mer praktisk karaktär – återgång till arbetsplatsen

Öppningsarbete i tre steg: före, under och efter

- Frågeställningar att titta på:
 - ingång, utgång, korridorer och hissar
 - kontorets utformning
 - översyn av fastigheten
 - städning och hygien
 - ansvarsfull lunch



Före: Frågeställningar inför återgång

Exempel

- Vilka behöver komma tillbaka till kontoret först?
- Vilka kan fortsätta arbeta hemifrån?
- Har vi medarbetare som tillhör riskgrupp?
- Vad är vår policy om anställda eller någon i deras familj visar tecken på sjukdom?
- Vilka kan träffas tidigt på dagen – vilka kan ses sent?
- Hur kommunicerar vi ändringar i organisationen?
- Behöver vi se över entrén och besöksmottagningar?
- Hur kan platser fördelas och möbleras optimalt på arbetsplatsen?
- Vilka förändringar kan vi göra i fastigheten för att förhindra smittspridning?



Bildkälla: Coor



Information på HINT

Uppföljning av riktlinjer och vikten av att påminna

- Informationskampanj
- Ambassadörer på varje enhet som kan påminna och stötta
- Utvärdera och förbättra



Grov tidsplan

- Stödmaterial klart före midsommar
- Information på HINT under sommaren
- Möjlighet att arbeta med materialet och förbereda återgång – augusti - september



Inriktning under sommaren

- Gäller från 21-06-24 till 21-08-16, därefter återgår arbetet till tidigare rutiner tills annat anges.
- Fokusgruppen fortsatt aktiverad till 21 juni, därefter pausat
- Fokusgrupp avrapporterar behov av beslut vid närmast efterföljande KDlg
- Förvaltningar och bolag har förmåga att under angiven period omvärldsbevaka och följa utvecklingen samt bedoma egen påverkan
- Enheten för trygghet och säkerhet deltar under angiven period i samtliga ordinarie veckovisa samverkansmöten inom SSR samt vid de fall det påkallas aktiverat läge (Coronautveckling eller annan händelse)
- Kommunikation deltar under angiven period i SSR: s kommunikationsnätverk
- Lägesbild distribueras varje vecka (förminskät format) till tjänstemannaledet (lägesbild från ordinarie läge eller aktiverat läge)
- Respektive förvaltningsdirektör eller vikarierande sådan håller egen politik underrättad enligt överenskommelse
- HR: s veckovisa kommunövergripande frånvarobevakning pausat
- HR: s regelbundna uppföljning av smittläget i kommunhuset pausat



Haninge
kommun



Status (1)	Status (2)	Kommun	Namn
(0) Ej aktuellt i år	(0) Ej aktuellt i år	Haninge	Pensionsadministration
(0) Ej aktuellt i år	(0) Ej aktuellt i år	Haninge	Terminalglasögon
(0) Slutförd	(0) Slutförd	Haninge	Hälsöfrämjande arbete med fokus på kost och rörelse
(0) Slutförd	(0) Slutförd	Haninge	Inkassotjänster
(0) Slutförd	(0) Slutförd ***	Haninge	Mattansporter
(1) Pågående	(0) Slutförd	Haninge	Personalfruktkorgar
(1) Pågående	(0) Slutförd	Haninge	Inomhusnät (Wifi)
(1) Pågående	(0) Utgår	Haninge	Drycker i returglas, Haninge
(1) Pågående	(0) Utgår	Haninge	Service, underhåll och inköp av brandredskap
(1) Pågående	(0) Utgår	Haninge	Rivningsentreprenader
(1) Pågående	(2) Framtagande	Haninge	Banktjänster
(1) Pågående	(2) Framtagande	Haninge	Beställstödssystem
(1) Pågående	(2) Framtagande	Haninge	Köksutensilier
(1) Pågående	(3) Annonserad	Haninge	Bevakningstjänster
(1) Pågående	(3) Annonserad	Haninge	Läsnestjänster
(1) Pågående	(3) Annonserad	Haninge	Externt stöd vid rekrytering och search
(1) Pågående	(3) Annonserad	Haninge	Profilprodukter
(1) Pågående	(5) Tildelad	Haninge	Företagshälsövård Haninge
(1) Pågående	(5) Tildelad	Haninge	Teckenspråkstjänster
(2) Kommande	(0) Ska diskuteras	Haninge	Förmedlingstjänst av konsulter inom HR,
(2) Kommande	(0) Ska diskuteras	Haninge	Verksamhets- och organisationsutveckling m fl.
(2) Kommande	(1) Ej påbörjad	Haninge	Bemanningspersonal - förvaltningschef
(2) Kommande	(1) Ej påbörjad	Haninge	Systemstöd avvikelsehantering mm
(2) Kommande	(2) Framtagande	Haninge	Säkerhetssystem
(2) Kommande	(2) Framtagande	Haninge	Leasing fordon och lös egendom
(2) Kommande	(2) Framtagande, samt	Haninge	Tolkförmedlingstjänster plats- och distanstolk

Kommentar	FV	Cesam
Avtalet innehåller en förlängningsmöjlighet som kommer att utnyttjas, löper ut 2025-03-31		Cesam
Avtalet innehåller en förlängningsmöjlighet som kommer att utnyttjas, löper ut 2023-10-31		Cesam
		Cesam
Avtal tecknat		Cesam
Implementeras i befintligt avtal		Cesam
Avtal tecknat		Cesam
Utgår från listan enligt gemensamt beslut 19/4		Cesam
Utgår från listan enligt gemensamt beslut 19/4		Cesam
Utgår från listan enligt gemensamt beslut 19/4		Cesam
Genomförs under hösten, avtalet löper ut 2022-05-31		Cesam
Framtagande av FFU pågår		Cesam
Påbörjas efter semestern		Cesam
Pågår		Cesam
Pågår		Cesam
Avbröts. Nytt FFU framtaget för annonsering		Cesam
Har avbrutits och kommer att revideras innan ny annonsering		Cesam
Utvärderad och tilldelad		Cesam
Överprövad		Cesam
Diskussion om avtal kommer att genomföras i KSF LG/KDLG		Cesam
Diskussion om avtal kommer att genomföras i KSF LG/KDLG		Cesam
Behöver stämmas av - systemstöd för flera områden...		Cesam
Genomförs under hösten, avtalet löper ut 2022-10-31		Cesam
Avtalet är förlängd med 1 år, genomförs av Botkyrka		Cesam