

## Protokoll

### Centrala samverkansgruppen den 18 maj 2021

**Närvarande**

Magnus Gyllestad	Kommunstyrelseförvaltningen, ordf.
Gunilla Ejefors Lublin	Kommunstyrelseförvaltningen, sekreterare
Meeri Wasberg	KSO, punkt 4
Johan Westin	Kommunstyrelseförvaltningen, punkt 4
Karin Reschke	Kommunstyrelseförvaltningen, punkt 4
Mette Bungerfeldt	Kommunstyrelseförvaltningen, punkt 5 a och b
Kerstin Sandell	Kommunstyrelseförvaltningen, punkt 6
Linda Öhman	Kommunstyrelseförvaltningen, punkt 6
Mikael Blomberg	Kommunstyrelseförvaltningen, punkt 7
Xerxes Fallah	Ordförande Vision
Alexandra Eldstål	Ordförande Kommunal
Mats Pettersson	Ordförande Lärarförbundet
Lena Possbeck	Ordförande Lärarnas Riksförbund
Johanna Andersson	SACO
Céline Stöldal	SSR

**Anmäلت förhinder**

Henrik Engebretzen	Ordförande Sveriges skolledarförbund
--------------------	--------------------------------------

**1. Val av justeringsman**

Alexandra Eldstål och Lena Possbeck valdes att justera dagens protokoll.

**2. Föregående sammanträdesprotokoll**

Protokollet lades till handlingarna.

**3. Genomgång av ”restlistan”**

Punkten utgick vid detta möte.

**4. Budgetfrågor**

- a. Mål och Budget 2022/2023

Kommunstyrelsens ordförande Meeri Wasberg presenterade majoritetens förslag till mål och budget 2022/2023, se bilaga 1. Efter detta presenterade arbetsgivaren vissa viktiga detaljer bla:

1. Budgeten ökar med ca 7 procent
2. Ett förväntat resultat om 3 procent
3. Behov av att få fler personer i arbete
4. Utrymme för kompetensutveckling inom äldreomsorgen

När det gäller grund- och förskolenämnden vill arbetsgivaren tydliggöra att nämndens ram ökas med 145 miljoner. Detta för att kunna hantera exempelvis en likvärdig skola och skapa förutsättning för att utveckla verksamheten. För gymnasie- och vuxen utbildningsnämnden gäller en ökning med 32 miljoner.

Socialnämnden får en ökning av budgetramen med 68 miljoner. Sammantaget föreslås i förslaget en ökning för samtliga nämnder.

De fackliga organisationerna hade följande reflektioner:

#### **Kommunal**

Kommunal har i förväg skickat in synpunkter se bilaga 2. Vid mötet lyfte de även följande:

- Heltid som norm är positivt men måste fungera i praktiken
- Riskanalyser ökar men behöver förbättras när det gäller kvalitet
- Verka för minskat hot och våld i särskolan

#### **Lärarnas riksförbund**

- Hur ska vi kunna hjälpa elever med särskilda utmaningar när arbetsgivaren varslar om övertalighet av specialpedagoger/speciallärare i grundskolan?
- En likvärdig skola är långt borta när varje skola behandlas som en egen ö.
- Det är svårt att kunna både behålla och rekrytera flera kritiska resurser när det inte finns en löneutveckling.

#### **Läraryrket**

- Hur ska Haninge kunna behålla och rekrytera personal till våra skolor när vi ger en real-lönesänkning i löneöversynen?
- Hur ska Haninge bli attraktivt på bostadsmarknaden och locka till sig skattebetalande invånare när andelen som klarar gymnasiet minskar?

#### **Vision**

- Lönen är arbetsgivarens främsta verktyg att styra verksamheten mot uppsatta politiska mål. En låg löneutveckling leder till ineffektiv verksamhet, politiska mål missas, psykosociala brister i arbetsmiljön uppstår.
- Vision lyfte därför att det är viktigt att lönerna avspeglar den verksamhetsutveckling som medarbetarna genomför. Detta för att säkra både verksamhetsutveckling och kompetensförsörjning.
- Det är viktigt att säkerställa att lokalkostnaderna minskas och att fokus sätts på strategiska frågor.

#### **SSR**

- SSR lyfte också upp vikten av möjlighet till en tillfredsställande löneutveckling och att ex friskvårdsförmåner inte ska dras in.

Arbetsgivaren tog till sig de fackligas synpunkter men flera av dessa kommer att behöva diskuteras och eventuellt hanteras i nästa steg, dvs på förvaltningsnivå. När det gäller lokalkostnader finns ett sådant uppdrag för kommunstyrelseförvaltningen som Vision lyfter.

De fackliga organisationernas oro kring medlemmars löneutveckling är en fråga som arbetsgivaren anser behöver beaktas i nästa steg och inom de ramar som anges i förslaget till mål och budget.

Med anledning av ovan inskickade synpunkter som har tonvikt på löner ställer sig lärarförbunden, kommunal och SSR inte sig bakom arbetsgivarens förslag. Förbundet Saco ställer sig bakom arbetsgivarens förslag och Vision har inget att erinra utöver den oro som framfördes kring lönerna.

Parterna är överens om att punkten är samverkad.

## **5. Koncernövergripande frågor**

- a. Ledarskapskompassen
- b. LMS och chefsutbildningar

Arbetsgivaren informerade om arbetet om att arbeta med nya chefsriktlinjer (ledarskapskompass), dvs chefs egenskaper och beteenden.

Arbetsgivaren informerade de fackliga parterna om strukturen för våra chefsutbildningar samt vår nya utbildningsplattform.

De fackliga parterna såg positivt på arbetsgivarens utvecklingsarbete.

## **6. Arbetsmiljö (central skyddskommitté)**

Arbetsgivaren redovisade årlig uppföljning arbetsmiljö 2020 på koncernnivå. Parterna var överens om att materialet skickas ut och de fackliga parterna ska skicka in sina frågor till den 1 juni till arbetsgivaren, se bilaga 3.

Ev frågor tas upp vid mötet i juni.

## **7. Upphandling (information samverkan inför beslut kommer vid nästa möte)**

Arbetsgivaren informerade om SUN 2.0 som kommer som en beslutspunkt vid nästa möte. Underlag för samverkan går ut efter mötet och arbetsgivaren vill ha de fackliga organisationernas synpunkter senast den 10 juni. Samverkan sker den 15 juni.

Ny uppdaterad lista på upphandlingar kommer efter mötet.

## **8. Frågor från de fackliga organisationerna**

Vision informerade ledamöterna om lönerörelsen 2021.

## **9. Övriga frågor**

Inga övriga frågor är anmälda

## **10. Nästa möte**

Nästa möte är den 15 juni 2021 kl 13.00-15.30.

Justeras:



Magnus Gyllestad

Alexandra Eldstål

Kommundirektör

Kommunal



Lena Possbeck

Lärarnas Riksförbund