

## Protokoll

### Lokal samverkansgrupp (LOKSAM) Kommunstyrelseförvaltningen den 20 april 2021

#### Närvarande

Gunilla Ejefors Lublin	KSF
Margareta Jarnevall	KSF
Annica Lembke	KSF
Xerxes Fallah	Vision
Birgitta Tångerberby	Kommunal

#### 1. Val av justeringsman

Birgitta Tångerberby och Xerxes Fallah valdes att justera dagens protokoll.

#### 2. Föregående sammanträdesprotokoll

Inga synpunkter på föregående protokoll.

#### 3. Samverkan gällande förslag till kompetensprofil för kanslichef/enhetschef som ska rekryteras samt uppdrag som tillförordnad kanslichef/enhetschef under rekryteringsperioden.

Arbetsgivaren informerade om att förberedelser har påbörjats för att rekrytera en kansli/enhetschef. En tillförordnad kanslichef föreslås under perioden 1 maj – 31 juli eller tills dess tjänsten är tillsatt. Tillförordnad kanslichef föreslås bli Fredrika Forslund, som idag arbetar på Kanslienheten. Enligt föreslagen kompetensprofil för tjänsten kommer bland annat tidigare chefserfarenhet, akademisk examen och kunskap om kommunal förvaltning efterfrågas.

Fackliga parter biföll arbetsgivarens förslag till kompetensprofil och tillförordnad kansli/enhetschef.

Fackliga parter tillfrågades om de vill delta vid rekryteringen av kansli/enhetschef och för arbetsgivaren är det viktigt med fackliga synpunkter vid tillsättning av chefstjänster. Fackliga

parter är intresserade av att delta i rekryteringen och kommer att kallas till intervjuer med slutkandidater.

#### **4. Samverkan gällande förslag om förlängt uppdrag av tillförordad lokalförsörjningschef**

Den av arbetsgivaren tidigare samverkade rekryteringen av ny lokalförsörjningschef har avbrutits. Orsaker till det är dels att avvakta tills dess att ny ekonomidirektör påbörjat sin tjänst, dels för att med konsultstöd utreda organisationen utifrån delegationsordningar. Nuvarande tillförordnad lokalförsörjningschef Mikael Stadin föreslås få ett förlängt uppdrag på ytterligare 6 månader, vilket har samverkats i Cesam men arbetsgivaren vill nu även samverka detta i Loksam. Vision poängterar att det funnits långa perioder med tillförordade chefer och att medarbetarna så snart som möjligt behöver kontinuitet vad gäller ledarskapet.

Fackliga parter biföll arbetsgivarens förslag till beslut om tillförordnad lokalförsörjningschef.

#### **5. Ekonomi - Kommunstyrelseförvaltningen och Näringslivsenheten**

Vid föregående Loksam 23 mars samverkade arbetsgivaren en neddragning av en tjänst inom Näringslivsenheten vilket berodde på ekonomiskt läge inom kommunstyrelseförvaltningen (KSF). Arbetsgivaren presenterade budgetförutsättningarna för KSF och förklarade behovet av neddragning av en tjänst på Näringslivsenheten med hänvisning till kommunens ekonomiska situation. Efter det har en medarbetare på Näringslivsenheten sagt upp sig varför det inte kommer att uppstå en arbetsbristprocess med turordningsförhandling. Arbetsgivaren kommer att återkomma vid lokal samverkansgrupp 18 maj med information om fortsatt ekonomiskt läge och besparingskrav på KSF, bland annat utifrån de bilagor som redovisats i samband med budgetarbetet 2020 - 2021.

Kommunal påtalade att de önskar en genomgång av de bilagor till budget som samverkats vid nästa lokala samverkansgrupp 18 maj.


#### **6. Frågor från de fackliga parterna**

Vision frågade hur det går kring planering av riktlinjer gällande tjänsteman i beredskap (TIB) och KIB? Vision har fått uppfattningen om att det redan tillämpas någon form av TIB och efterfrågar därför vilken ersättning som ska utgå och hur dygns- och veckovila ska hanteras.

Arbetsgivarens svar är att denna fråga hanteras inom ramen för Cesam.

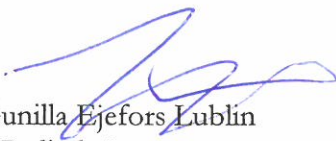
#### **7. Avslutning/tidpunkt för nästa sammanträde**

Nästa Loksam är 18 maj 2021 kl.15.30-16.30.

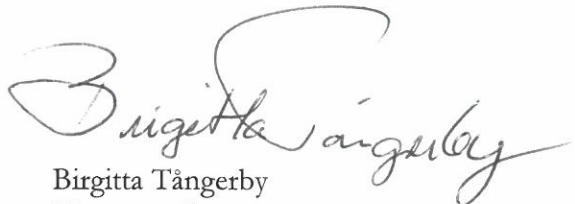


2 (3)

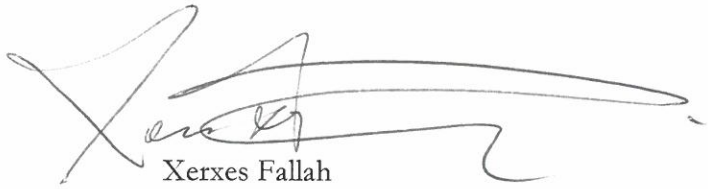
Justeras:



Gunilla Ejefors Lublin  
HR-direktör



Birgitta Tängerby  
Kommunal



Xerxes Fallah  
Vision