

Protokoll

Centrala samverkansgruppen den 19 april 2021

Närvarande

Magnus Gyllestad	Kommunstyrelseförvaltningen, ordf.
Gunilla Ejefors Lublin	Kommunstyrelseförvaltningen, sekreterare
Christina Rapp Lundahl	Kommunstyrelseförvaltningen, punkt 4
Jenny Tornmalm	Kommunstyrelseförvaltningen, punkt 5a
Helena Nagy	Kommunstyrelseförvaltningen, punkt 5a
Linda Öhman	Kommunstyrelseförvaltningen, punkt 6
Mikael Blomberg	Kommunstyrelseförvaltningen, punkt 7
Dario Jovic	Kommunstyrelseförvaltningen, punkt 7
Xerxes Fallah	Ordförande Vision
Alexandra Eldstål	Ordförande Kommunal
Mats Pettersson	Ordförande Lärarförbundet
Lena Possbeck	Ordförande Lärarnas Riksförbund
Anna Westerlund	SACO

Anmäلت förhinder

Henrik Engebretzen	Ordförande Sveriges skolledarförbund
Céline Stöldal	SSR

1. Val av justeringsman

Anna Westerlund och Alexandra Eldstål och valdes att justera dagens protokoll.

2. Föregående sammanträdesprotokoll

Protokollet lades till handlingarna.

3. Genomgång av "restlistan"

Arbetsgivaren redovisade att läget är oförändrat på restlistan.

4. Budgetfrågor

Årsredovisningen 2020 blev återremitterad pga att oppositionen ville avsätta pengar i en så kallad resultatutjämningsreserv. För detta krävs att kommunen har riktlinjer för god ekonomisk hus-

hållning, vilket nu är framtaget. Ärendet kommer därmed upp i KS tillsammans med ett förslag om en avsättning av 50 miljoner i resultatutjämningsreserven.

Prognos mars: Det finns ett minus om ca 20 miljoner vilket kan förändras under året.

Budgetarbetet: Förberedelserna har påbörjats och löper på.

5. Koncernövergripande frågor

a. Medarbetarresan

Arbetsgivaren informerade om ett koncept kring utveckling av medarbetare i den sk medarbetarresan. Syftet med den här utvecklingsinsatsen är att på vetenskaplig grund bidra till att skapa välbefinnande, prestation och kvalitet.

Ett sätt är att utveckla gruppens arbete och skapa förståelse för hur grupper utvecklas. För att trivas på arbetet och må bra i sin arbetssituation är det viktigt att arbeta med både individen och gruppens välbefinnande och prestationsförmåga.

Under den här resan kommer medarbetare att få möjlighet att utveckla ditt medarbetarskap och tillsammans med din grupp stärka ert samarbete. En pilot kommer att starta upp med fyra grupper.

b. Kort info om rekrytering näringslivschef

Arbetsgivaren informerade om att rekryteringen av en ny näringslivschef har startat upp. Tider för rekryteringsprocessen är utsatta för fackliga samverkansintervjuer. Kompetensprofilen är skickad till vår rekryterare och arbetsgivaren kommer att skicka kompetensprofilen till de fackliga representanterna i CESAM. Eventuella synpunkter från de fackliga organisationerna tas med till intervjuerna.

6. Arbetsmiljö

Arbetsgivaren informerade om uppstart av projektet Rehab samordning och hälsa. Till styrgruppen har följande fackliga personer valts in som representanter från CESAM:

- Saara Gustavsson
- Xerxes Fallah

Vi eftersöker huvudskyddsombud till en liten partsgrupp. Helst uppstart av den i maj –juni.

Projektet har nu påbörjat att informera om projektet och uppdraget. From den 31 maj kommer man inte kunna beställa tjänsten rehabsamordning från företagshälsovården längre. From det datumet kommer denna tjänst att utföras i egen regi.

7. Upphandling (information samt samverkan inför beslut)

Arbetsgivaren informerade om en pågående upphandling av lokalvård i kommunhuset/Riksäppet. Samverkan har skett under resan gång tillsammans med kommunal som ”äger” avtalsområdet.

Arbetsgivaren redovisade sedan pågående och kommande upphandlingar från vår prioriterade upphandlingslista. Samverkan kring bevakningstjänster kommer att behöva ”snabbsamverkas”. Kommunal vill gärna komma med synpunkter.

Pensionsadministration och terminalglasögon samt tolkningsförmedlingstjänster har utnyttjad sin möjlighet till förlängning och kommer därmed inte att upphandlas under året.

Vidare var parterna överens om att vissa upphandlingars stryks från samverkanslistan.

8. Frågor från de fackliga organisationerna

Anmälda frågor från de fackliga organisationerna

- Akademikerförbundet SSR i Haninge yrkar med ovanstående att friskvårdstimme implementeras i Haninge kommun som en del av hälsofrämjande, förebyggande arbete och attraktivitetshöjande åtgärd.

Arbetsgivaren refererade till skatteverkets regler som innebär att en förmån ska vara riktad till alla anställda. Beslut kring att ta bort friskvårdstimme under 2012 innebar att man efter en utvärdering fann att det var många yrkesgrupper som aldrig fick möjlighet att ta ut sin friskvårdstimme. Exempelvis lärare, medarbetare inom vård och omsorg mm. Att lägga om scheman mm kommer inte att vara ekonomiskt möjligt. Arbetsgivaren kommer därmed inte att kunna tillmötesgå SSR:s yrkande.

Övriga fackliga organisationer ville hellre att arbetsgivaren ökar på friskvårdsbidraget till den tidigare nivån som var fastställd under 2020. Kommunal vill också införa arbetsskor som en förmån.

- SACO har ställt frågan kring kommunens rekryteringspolicy och de upplever att det görs undantag från denna.

Arbetsgivaren informerade om att det finns olika situationer där det kan finnas sakliga skäl för att frångå riktlinjer. Det kan vara på så sätt att parterna i en samverkansgrupp är överens men det kan också vara fråga om omplacering vid övertalighet mm. Det viktigaste är dock att i de fall man gör undantag dokumenterar detta vid ex de partsgemensamma samverkansmötena.

- Kommunal ifrågasätter varför rekryteringsriktlinjerna tillämpas olika.

Arbetsgivaren påminde om att de riktlinjer som beslutades för ca 1 år sedan fortfarande gäller. De fackliga organisationerna ska medverka på det sätt som beskrivs i riktlinjerna men ett förslag är att parterna i samverkansgrupper blir överens om i vilket utsträckning och hur de fackliga organisationerna ska involveras.


9. Övriga frågor

Lärarna Riksförbund ställde en fråga kring lokaler och eventuell flytt för UBF. Arbetsgivaren hänvisar denna fråga till UB:s förvaltningssamverkan.

10. Nästa möte

Nästa möte är den 18 maj 2021 kl 13.00-15.30.

Justeras:



Magnus Gyllestad

Kommundirektör



Alexandra Eldstål

Kommunal



Anna Westerlund

SACO

SACO