

## Protokoll

### LOKSAM Kommunstyrelseförvaltningen den 23 mars 2021

#### Närvarande

Gunilla Ejefors Lublin	KSF
Magnus Lundberg	KSF
Margareta Jarnevall	KSF
Anna Kowalska Lindberg	KSF
Xerxes Fallah	Vision
Céline Stöldal	SSR
Birgitta Tångerby	Kommunal

#### Lämnat återbud

Anna Westerlund	Saco
-----------------	------

#### 1. Val av justeringsman

Birgitta Tångerby och Céline Stöldal valdes att justera dagens protokoll.

#### 2. Föregående sammanträdesprotokoll

Inga synpunkter på föregående protokoll.

#### 3. Samverkan om förslag att gå från flextid till årsarbetstid på Löneenheten

Arbetsgivaren önskade samverka förslaget om att gå från flextid till årsarbetstid på Löneenheten, och informerade om att man diskuterat frågan internt på enheten. Arbetstagarna såg det som positivt att enklare kunna råda över sin arbetstid och arbetsgivaren såg det som positivt med en enklare fördelning av arbetstiden.

Vision och SSR ställde sig bakom arbetsgivarens förslag till beslut, medan Kommunal utan eget ställningstagande lämnade över frågan till arbetsgivaren för beslut. Därmed anses frågan som samverkad och arbetsgivaren kan gå till beslut. Parterna är överens om att protokollet är justerat i denna del i och med att mötet avslutas.

#### 4. Samverkan om organisationsförändring Näringslivsenheten

Arbetsgivaren önskar samverka neddragning av tjänst inom Näringslivsenheten beroende på det ekonomiska läget inom KSF. Arbetsgivaren presenterade budgetförutsättningarna för KSF och förklarade behovet av neddragning av en tjänst på Näringslivsenheten med hänvisning till kommunens ekonomiska situation. Arbetsgivaren poängterade att den orga-

nisationsförändring som tidigare samverkats i LOKSAM kommer att genomföras, men att den skjuts framåt i tiden och att det uppstår en arbetsbrist på Näringslivsenheten. Arbetsgivaren informerade vidare om att man i normalfallet först hade gjort en riskbedömning och en informationspunkt om frågan, men för att effektivisera förfarandet önskade samverka detta och sedan löpande göra en riskbedömning. Kommunal anförde att man ville hantera detta i enlighet med den ordning som samverkansavtalet föreskriver, och att man därför inte ville samverka detta vid mötet. Vision och SSR ställde sig bakom Kommunals yttrande.

Arbetsgivaren föreslog att en riskbedömning tas fram snarast och att ett extra LOKSAM hålls efter påsk för samverkan, vilket samtliga fackliga parter accepterade.

Sammanfattningsvis sköts samverkan om neddragning av tjänst inom Näringslivsenheten fram till ett extra LOKSAM efter påsk, då arbetsgivaren ska presentera en riskbedömning.

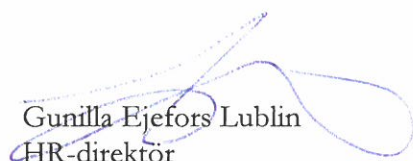
#### 5. Frågor från de fackliga parterna

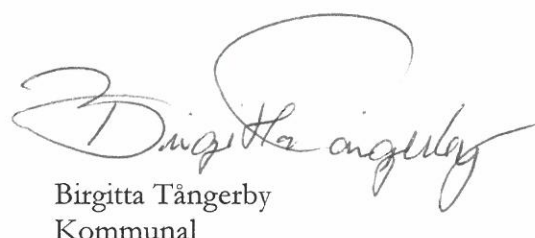
Inga frågor var anmälda till dagens möte.

#### 6. Avslutning/tidpunkt för nästa sammanträde

Nästa ordinarie LOKSAM är den 20 april 2021 kl. 15.30 – 16.30. Ett extra LOKSAM kommer att dock att hållas innan dess, datum ännu inte fastslagit.

Justeras:

  
Gunilla Ejefors Lublin  
HR-direktör

  
Birgitta Tångerby  
Kommunal

  
Céline Stöldal  
SSR