

Protokoll

LOKSAM Kommunstyrelseförvaltningen den 26 januari 2021

Närvarande

Gunilla Ejefors Lublin	KSF
Magnus Lundberg	KSF
Margareta Jarnevall	KSF
Anna Berglund	KSF
Ann-Sofi Blomkvist	KSF
Magnus Strömberg	KSF
Anna Kowalska Lindberg	KSF
Ann-Sofie Källman	KSF
Xerxes Fallah	Vision
Birgitta Tångerby	Kommunal
Liselott Linder	Saco
Anna Westerlund	Saco
Céline Stöldal	SSR

Lämnat återbud

-

1. Val av justeringsman

Liselott Linder och Birgitta Tångerby valdes att justera dagens protokoll.

2. Föregående sammanträdesprotokoll

Protokollet från 22 januari var utskickat men ännu inte justerat vid tidpunkten för mötet, och justeras därför vid nästa ordinarie möte i februari. Protokollet från 8 december godkändes.

3. Samverkan av beslut. Arbetsgivaren föreslår nedanstående förändringar:

- a) Verksamhetsförändring Digital utveckling med tre kontor delas upp i två nya enheter; IT-enheten och utvecklingsenheten. Det medför att kontoret Metod och kvalitét upphör och medarbetare fördelas över till de två nya enheterna.

De fackliga parterna hade inget att erinra mot arbetsgivarens förslag.

- b) Att ekonomifunktionen övergår fr.o.m. 1 mars till Ekonomiavdelningen.

De fackliga parterna hade inget att erinra mot arbetsgivarens förslag.

- c) Förändrade roller för medarbetare inom kommunikation, IT och utvecklingsenheterna:
- a. Kommunikationsutvecklare med inriktning på (ex press och PR, Digitala kanaler).

Vision ställde frågan om det rör sig om en förändring av titel eller roll. Arbetsgivaren svarade att det är en förändring av titel men som också kommer att innebära vissa justeringar av rollbeskrivningen. Vision uttryckte ett stöd för arbetsgivaren i att skapa agila arbetsätt och självledande organisationer, men uttryckte också en oro över brist på acceptans hos medarbetarna för förslaget. Vision påtalade vikten av ett fortsatt arbete med kommunikation, information och att skapa delaktighet i processen. Vision avslutade med att ställa sig bakom arbetsgivarens förslag till beslut.

Kommunal delade Visions tankar och uttryckte att riskbedömningen borde ha varit tydligare och då särskilt handlingsplanerna, samt att redan identifierade brister borde ha hanterats. Kommunal avslutade med att ställa sig bakom arbetsgivarens förslag till beslut.

Saco ställde sig inte bakom arbetsgivarens förslag med hänvisning till att titulaturen inte är vedertagen på arbetsmarknaden. Saco anförde också att det finns en betydande risk för otydlighet i rollerna som medarbetare signalerat stor oro inför.

SSR ställde sig bakom arbetsgivarens förslag till beslut.

- b. Controllers får rollerna economiccontroller, avtalscontroller och verksamhetskontroller.

De fackliga parterna hade inget att erinra mot arbetsgivarens förslag.

- c. Projektledare kommer att omvandlas till verksamhetsutvecklare.

De fackliga parterna hade inget att erinra mot arbetsgivarens förslag.

- d. Förvaltningsledare IT och förvaltningsledare/IKT slås samman till en roll = förvaltningsledare.

De fackliga parterna hade inget att erinra mot arbetsgivarens förslag.

Sammanfattningsvis

- Vision ställer sig bakom arbetsgivarens förslag.
- Kommunal ställer sig bakom arbetsgivarens förslag.
- SSR ställer sig bakom arbetsgivarens förslag.
- Saco ställer sig bakom arbetsgivarens förslag förutom i den del som finns återgivet under punkten 3. c) a).

Därmed anses frågan som samverkad och beslutad förutom i den del som rör punkten 3. c) a) där Saco kan påkalla central förhandling enligt 14 § MBL. Skriftlig framställan om förhand-



2 (3)

ling ska i sådant fall vara arbetsgivaren tillhanda inom 7 kalenderdagar. Parterna är överens om att fristen för att påkalla central förhandling börjar löpa den 26 januari. Parterna är överens om att protokollet är justerat i denna del i och med att mötet avslutas.

Arbetsgivaren tackade de fackliga organisationerna för en bra dialog under processen.

4. Information om organisationsförändringar på näringslivsenheten.

Arbetsgivaren informerade om bakgrunden till de föreslagna organisationsförändringarna.

Kommunal betonade vikten av få en näringslivsutvecklare på plats. Kommunal betonade också vikten av att informera medarbetarna om att processen pågår och att involvera medarbetarna i processen genom att bl.a. förklara syftet med och bakgrunden till omorganisationen på t.ex. APT. Saco och SSR instämde i Kommunals inspel.

Arbetsgivaren avser att samverka frågan på nästa LOKSAM i februari och beslutsmeningar kommer att skickas ut till de fackliga organisationerna i förväg.

5. Redovisning från Riskbedömning och förändring steg 1 uppsägning av tjänster

Arbetsgivaren redogjorde för den riskbedömning som tidigare gjorts på Kommunikations- och digitaliseringsenheten i samband med effektiviseringar inom KSF.

Saco ställde frågan kring hur det i dagsläget ser ut med i första hand de rödmarkerade riskerna i riskbedömningen, och då särskilt sjukskrivningar för stress/psykisk ohälsa. Arbetsgivaren uppgav att man haft en medarbetare sjukskriven p.g.a. stress, men att medarbetaren nu är tillbaka i arbete. Saco svarade ja på frågan om de kände sig trygga med att arbetsgivaren jobbar med frågorna och har koll på handlingsplanen.

Kommunal tackade för genomgången och påpekade att en uppföljning av riskbedömningen också borde avrapporteras till skyddsombud. Arbetsgivaren svarade att en formell rapport kommer att sammanställas och skickas till skyddsombud.


6. Frågor från de fackliga parterna

- a. Saco efterfrågade punkt 5 ovan.

7. Avslutning/tidpunkt för nästa sammanträde

Nästa ordinarie LOKSAM är den 23 februari 2021 kl. 15.30 – 16.30.

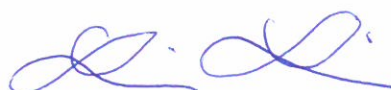
Justeras:



Gunilla Ejefors Lublin
HR-direktör



Birgitta Tängerby
Kommunal



Liselott Linder
Saco