

Protokoll

Centrala samverkansgruppen den 26 januari 2021

Närvarande

Magnus Gyllestad	Kommunstyrelseförvaltningen, ordf. ej under punkt 7
Gunilla Ejefors Lublin	Kommunstyrelseförvaltningen, Sekreterare
Christina Rapp Lundahl	Kommunstyrelseförvaltningen, punkt 4
Xerxes Fallah,	tf Ordförande Vision
Alexandra Eldstål	Ordförande Kommunal
Mats Pettersson	Ordförande Lärarförbundet
Lena Possbeck	Ordförande Lärarnas Riksförbund
Liselott Linder	SACO
Anna Westerlund	SACO

Anmäلت förhinder

Henrik Engebretzen	Ordförande Sveriges skollärdarförbund
Céline Stöldal	SSR

1. Val av justeringsman

Anna Westerlund och Alexandra Eldstål och valdes att justera dagens protokoll.

2. Föregående sammanträdesprotokoll

Protokollet lades till handlingarna.

3. Genomgång av "restlistan"

Arbetsgivaren redovisade restlistan och status. Arbete pågår.

4. Budgetfrågor, föredragande Christina Rapp Lundahl

Arbetsgivaren redovisade årets resultat. Resultatet blev 235 miljoner och Corona och statsbidrag har påverkat 2020 års resultat.

Samtliga kommuner i Sverige redovisar överskott och mycket beror på statsbidrag.

Preliminära uppgifter på nämndernas resultat blir klart nästa vecka. Arbetsgivaren återkommer med redovisning till februaris sammanträde.

5. Koncernövergripande frågor

Postadress

136081

Besöksadress

Rudsjöterrassen 2 HANINGE

Telefon

Direkt:

Fax/e-post

Växel: 08-606 7000

Bankgiro

Ingen punkt under denna rubrik till dagens möte

6. Arbetsmiljö

- a) Arbetsgivaren redovisade resultatet av tjänstemannaorganisationens arbete med Corona samt förslag till handlingsplan för att åtgärda identifierade behov.

Läraryrket lämnade en synpunkt på att de fackliga organisationerna kom in sent i de olika arbetsgrupperna. De lyfte även fram att arbetsgivaren borde ha fokuserat på "frivillighet" istället för tvång när det gällde förflyttning av medarbetare.

Vision saknade en analys av krisledningen och dess arbete.

- b) Parterna fattade beslut om CESAM:s övergripande handlingsplan för arbetsmiljö på koncernnivå, se bilaga 1.

7. Upphandling (information samt samverkan inför beslut)

- a) Arbetsgivaren gick igenom kommande upphandlingar under 2021. Parterna blev överens om att arbetstagarorganisationerna senast den 20 februari ska skicka in sina synpunkter till upphandlingschef Mikael Blomberg. Till nästa möte beslutar parterna om vilka upphandlingar som ska diskuteras och följas enligt § 38 MBL på CESAM, se bilaga 2.
- b) Arbetsgivaren lämnade information om förslag av hantering taxiresor till och från företagshälsovården i och med Corona och smittspridning. Punkten kommer från sammanträdet i december.

Förslaget är att taxicheckar (värdecheckar) används som betalningsmedel, resulterar i en samlingsfaktura för kommunen; av fakturan framgår checknr (identifiera förvaltning och verksamhet) samt resväg och kostnad – namn på resenär framgår inte.

Arbetsgivaren kommer efter dagens samverkan att informera förvaltningsdirektörerna om uppbygget.

- c) Arbetsgivaren lämnade en statusrapportering kring upphandling av företagshälsovården.

Behovsanalys och kartläggning är klar och träff med leverantörer är genomförda. Nästa fas är att arbeta fram en kravspecifikation. Målet är ett nytt avtal innan majs utgång.

8. Frågor från de fackliga organisationerna

- a) Läraryrket lyft frågan kring orättvisor vid sjukanmälningar. Det är skillnad hur frågan hanteras beroende på vilken roll man har. Även SACO lyfte att de har medlemmar som reflekterar över detta.

Arbetsgivarens svar att man har förståelse för att vissa yrkeskategorier har möjlighet att arbeta hemifrån trots förkylningssymtom medans andra inte har det inte och därmed behöver sjukskriva sig.

- b) Kommunal har lyft frågan om arbetsgivaren kan tillhandahålla munskydd vid nödvändiga resor till och från arbetet.

Arbetsgivaren har stämt av frågan med politiken och förnärvarande betalar inte arbetsgivaren munskydd. Det beror inte på ekonomin utan på gränsdragningsfrågor.

9. Övriga frågor

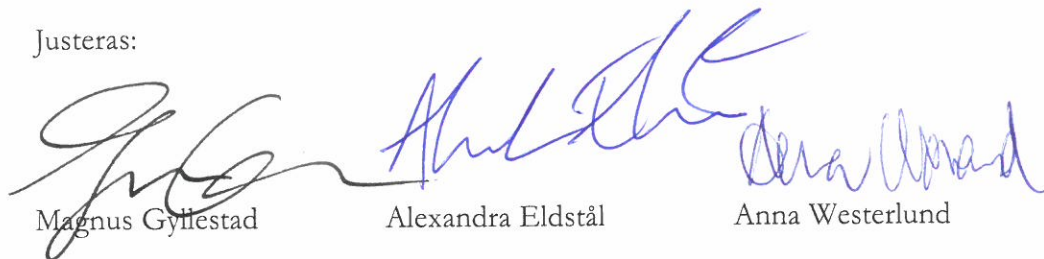
SACO anmälde en fråga kring hur länge någon kan vara en tf chef innan en rekrytering kan påbörjas.

Arbetsgivaren svarade att det aldrig är bra att ha en tf lösning för länge. Sedan kan en rekrytering ta längre tid beroende på hur svår rekryterad en roll är och marknadsbehovet.

10. Nästa möte

Nästa möte är den 23 februari 2021 kl 13.00-15.30.

Justeras:

Three handwritten signatures in blue ink are displayed horizontally. The first signature is for Magnus Gyllenstedt, the second for Alexandra Eldstål, and the third for Anna Westerlund.

Magnus Gyllenstedt

Alexandra Eldstål

Anna Westerlund

Kommundirektör

Kommunal

SACO