

Protokoll

LOKSAM Kommunstyrelseförvaltningen den 8 december 2020

Närvarande

Gunilla Ejefors Lublin	KSF, punkt 1-3
Magnus Lundberg	KSF
Margareta Jarnevall	KSF
Christina Lundahl Rapp	KSF, punkt 1-3
Anna Berglund	KSF, punkt 5
Ann-Sofie Källman	KSF, punkt 5
Ann-Sofi Blomkvist	KSF, punkt 5
Magnus Strömberg	KSF, punkt 5
Xerxes Fallah	Vision
Birgitta Tångerby	Kommunal

Lämnat återbud

Johanna Andersson	SACO
Céline Stöldal	SSR

1. Val av justeringsman

Xerxes Fallah och Birgitta Tångerby valdes att justera dagens protokoll.

2. Föregående sammanträdesprotokoll

Inga synpunkter på föregående protokoll.

3. Ekonomi

Prognosen för kommunens totala ekonomiska resultat för 2020 är positiv med ett överskott om ca 200 miljoner kr. Kommunstyrelseförvaltningens (KSF:s) resultat är ej klart och information kan därför inte lämnas ännu.

Ökade stadsbidrag har medfört en bättre ekonomi för flertalet kommuner i Sverige. För närvarande ses lagstiftningen över huruvida medel kan föras över från ett år till nästkommande år.

Arbetsgivaren lyfte frågan om vilken information fackliga parter önskar fortsättningsvis gällande det ekonomiska läget i kommunen. Vision meddelade att de är intresserade av mer detaljer kring det ekonomiska resultatet på KSF och specifikt när det finns eventuella farhågor.

4. Arbetsmiljö

Ingen specifik information om arbetsmiljöfrågor lämnades.

5. Information om förslag till organisationsförändring gällande avdelningen Omvärld och utveckling

Skriftliga frågeställningar och inspel om förslag till organisationsförändring behöver skickas från fackliga organisationer till arbetsgivaren senast 12 januari 2021. Vid extrainsatt Loksam 22 januari kommer parterna att gå igenom inskickade frågeställningar. Förslag till beslut samverkas därefter vid Loksam 26 januari.

Arbetsgivaren informerade om förslag till ny organisationsstruktur på avdelningen Omvärld & utveckling, de förändringar avseende roller och arbetssätt som den nya organisationen kommer att innebära och hur man har arbetat internt med frågan.

Arbetsgivaren har tidigare informerat om förslaget på Loksam 17 november 2020. Efter det har dialog förts med avdelningens medarbetare och revideringar har skett utifrån inkomna synpunkter, se bildspel. Vid detta samverkansmöte lämnades ytterligare information om den föreslagna organisationens roller och de nya förslag till förändringar som tagits fram.

Arbetsgivaren har i förslaget till förändring bland annat strävat efter att göra mer generiska roller inom avdelningen för att skapa en större flexibilitet, ett ökat samarbete och en framtidssäkrad organisation.

Följande frågor lämnades från de fackliga organisationerna angående föreslagen organisationsförändring:

- Vilken effekt förväntas förändringen få i verksamheterna och hur väl har förslaget tagits emot?
- Vision undrade också på vilket sätt chefer får stöd vad gäller rollledning och rolltagning då förändringsarbetet medför ett utvecklat medarbetarskap.

Arbetsgivaren svarade bland annat att förändringen medför en ökad möjlighet och flexibilitet i att kunna uppnå verksamhetsmål. Arbetsgivaren påtalade även vikten av att chefer kan ge varandra stöd i förändringsarbete.

6. Inkomna frågor till Loksam från de fackliga organisationerna

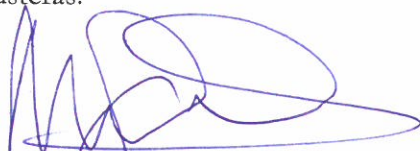
- a. Vision lämnade ett förslag på aktivitet i KFS:s strategi och budget 2021 kopplat till Mål 1. Genom att öka medarbetares möjlighet till distansarbete kan kommunen bidra till att minska skadliga utsläpp och negativ miljöpåverkan (se bilaga 1). Arbetsgivaren tar till sig Visionens synpunkter och svarade att frågan om distansarbete redan hanteras utifrån olika perspektiv i flera olika sammanhang i kommunen men föreslår också att parterna fortsätter bearbeta frågan i avtals- och villkorsgruppen.

- b. Kommunal lyfte behovet av att parterna kommer igång med förberedelserna inför lönerrevision 2021. Arbetsgivaren svarar att man avser att återkomma inom kort med möteskallelser inför lönerörelsen 2021.

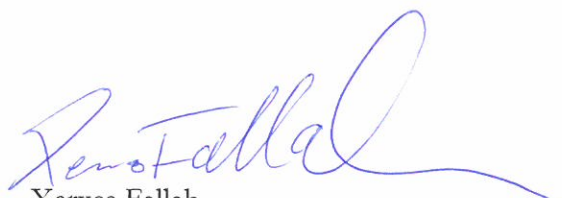
7. Avslutning/ tidpunkt för nästa sammanträde

Nästa ordinarie Loksam är den 26 januari 2021 kl. 15.30 – 16.30. Extrainsatt Loksam om förslag till organisationsförändring på avdelningen Omvärld och utveckling sker 22 januari 2021 kl.13.00 – 16.00. Inför det skickas fackliga frågeställningar till arbetsgivaren senast 12 januari 2021.

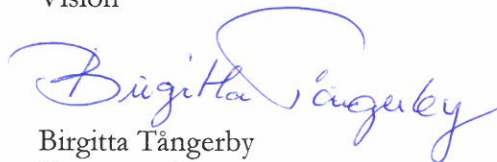
Justeras:



Magnus Lundberg
Förhandlingschef



Xerxes Fallah
Vision



Birgitta Tångerby
Kommunal

Datum: 2020-12-01

Skriv nummer

Distansarbetsavtal – en strategi/aktivitet som minskar skadliga utsläpp

I mål och budget för 2021-2022 framgår målet att i *Haninge ska miljö- och klimatarbetet vara i framkant*. Som indikatorer lyfts bland annat *energianvändning i kommunala lokaler* och *utsläpp av växthusgaser från kommunens resor och transporter*.

Ett effektivt sätt att minska skadliga utsläpp och negativ miljöpåverkan är att minska medarbetarnas resor till och från jobbet. Det minskar inte bara bilanvändning, utan även belastningen på Stockholms redan belastade kollektivtrafik. Det ger arbetsgivaren konkreta förutsättningar att minska sina lokalkostnader och uppvärmningen av lokalerna.

Covid-19 pandemin har bevisat att det finns många arbetsuppgifter som kan utföras på distans minst lika effektivt som på kontoret. Även omstörtande tider kan ge oss nya möjligheter. Om vi ska vara i framkant räcker det inte bara med att ”tackla utmaningar” utan det krävs att vi också vågar tänka nytt och ta tillvara möjligheterna på ett konstruktivt sätt.

Det kommer en tidpunkt där pandemin avtar och det inte föreligger hälsorekommendationer att jobba distans. Vi föreslår därför en konkret strategi eller aktivitet för förvaltningen att uppnå kommunfullmäktiges mål 1. – verka för och ge förutsättningar för att de medarbetare som *kan* och *vill* jobba hemifrån även efter pandemin.

Det skulle inte bara öka arbetstillfredsställelsen och bidra till ett humanare arbetsliv utan även en renare luft och mindre negativ miljöpåverkan.

Xerxes Fallah
Ordförande, Vision Haninge
avdelningen