

Protokoll

Centrala samverkansgruppen den 26 maj 2020

Närvarande

Magnus Gyllestad,	Ordförande, Kommunstyrelseförvaltningen, punkt 1-5 a och b samt 7
Gunilla Ejefors Lublin	Kommunstyrelseförvaltningen
Jörn Karlsson,	Kommunstyrelseförvaltningen, punkt 4
Annica Lempke	Kommunstyrelseförvaltningen, punkt 5 och 5a
Margareta Jarnevall	Kommunstyrelseförvaltningen, punkt 5c
Mikael Blomqvist	Kommunstyrelseförvaltningen, punkt 5b och 6
Anders Wilhelmsson	Lärarnas Riksförbund (LR)
Xerxes Fallah,	Vision
Alexandra Eldstål,	Kommunal
Henrik Engebretzen	Sveriges skolläda rförbund
Mats Pettersson	Lära rförbundet
Céline Stöldal	SSR
Hans Ernstson	HSO, Vision

Frånvarande

Johanna Andersson	SACO
-------------------	------

1. Val av justeringsman

Alexandra Eldstål och Anders Wilhelmsson valdes att justera dagens protokoll.

2. Föregående sammanträdesprotokoll

Protokollet lades till handlingarna.

3. Genomgång av ”restlistan”

Arbetsgivaren redovisade de punkter som finns på restlistan. Det är ett fåtal kvarstående punkter. Processen är påbörjad avseende bättre samverkan kring lokalfrågor UBF, lokalförsörjningsenheten samt skyddsorganisationen.

4. Budgetfrågor, föredragande Jörn Karlsson

När det gäller ekonomi var detta ett fokusområde vid CESAM den 19 maj. HSO ställde dock en fråga kring budgetläget och hösten. Arbetsgivaren poängterade den osäkerhet som finns avseende möjligheten till prognoser mm. Sveriges kommuner och regioner är dock försiktigt optimistiska förutsatt att det inte kommer en andra omgång av Corona.

5. Koncernövergripande frågor.

Centralisering av tjänster till trygghetsorganisationen

Arbetsgivaren informerade om projektet med att samordna kommunens trygghetsarbete. Medarbetarna har varit involverade i hur arbetet skulle kunna organiseras. Arbetsgivaren har fattat ett inriktningsbeslut om en ökad centralisering.

Vision ställde frågan vart de 4 strategierna kommer ifrån. Arbetsgivaren svarar att det är ett förslag på organisering. Detta arbete ska riskbedömas innan beslut fattas om organisering.

Effektiviseringar enligt Reviderad budget 2020 och bilaga 2.

a) Uppdrag centralisering nämndsorganisation/samordning av kanslifunktioner
Arbetsgivaren informerade om uppdraget och att effekterna förväntas att inträda först 2021 eller senare. Uppdraget omfattar även juridikfunktioner, nämndsekreterare mfl. En konsult är anlitad för uppdraget.

b) Information uppdrag avtalstrohet och upphandling
Arbetsgivaren informerade om hur projektet kommer att bedrivas. Ett projektdirektiv kommer att skrivas och beslutas.

När det gäller kostnadseffektivisering vid inköp (uppdrag nr 7 reviderad budget 2020) beskrev arbetsgivaren viktiga framgångsfaktorer:

- En ”bra” upphandling
- När avtalet är tecknat kolla om vi köper rätt produkter till rätt pris.
- Principer behöver även beslutas exempelvis avseende hur man hanterar upphandlade varor som har blivit dyrare än billigare. Ex ska de gå till den förvaltning som köper tjänsten eller ska dessa ses som koncernövergripande fördyrning/besparing.

Prioriteringar av större inköp och prioriteringar (Uppdrag 8)

Arbetsgivaren redovisade tankar kring förvaltningsöverskridande prioriteringar inför större inköp/investeringar. Ett förslag kan vara att inrätta ett investeringsråd.

- c) Arbetsgivaren lämnar information kring förslag till beslut i enlighet med bilaga 1. Riskbedömning är gjord.

Arbetsgivaren gick igenom riskbedömningen.

Arbetsgivaren redovisade sitt förslag att sänka friskvårsbidraget med 1 000 kr för heltidsanställda och med 500 kr för de som har en sysselsättningsgrad med 50 procent och under.

Samtliga fackliga organisationer motsäger sig arbetsgivarens förslag till beslut. Kommunal och Vision har inkommit med särskilda skrivelser, se bilagorna 2 och 3.

Arbetsgivaren avser att fatta beslut i frågan under hösten och i samband med koncernens mål och budgetarbete.

6. Arbetsmiljö

Denna punkt utgick vid dagens möte

7. Upphandling

Arbetsgivaren redovisade status på pågående upphandlingar, se bilaga 4. Förbättringsområden inom samverkan finns för de fall en upphandling sker i annan kommun men för Haninges räkning. Lärarnas Riksförbund lyfte också vikten av det är kvalitet och inte ekonomi som styr vid ex upphandling av bemanningskompetenser.

Parterna blev överens om att förbättringsåtgärder avseende samverkan och upphandling sker inom ramen för avtals och villkorsgruppen. Upphandlingschefen ska bjudas in till de möten där punkten diskuteras.

Arbetsgivaren ska också skicka den reviderade ”upphandlingslistan” till förvaltningscheferna så att de vet vilka upphandlingar som ska samverkas på respektive förvaltning 2020.

8. Frågor från de fackliga organisationerna

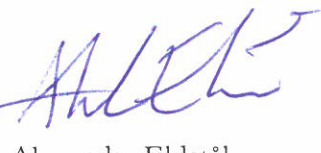
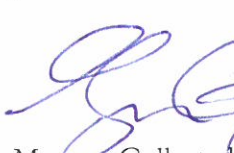
Inga punkter från de fackliga parterna hade inkommit till dagens möte.

9. Övriga frågor

10. Nästa möte

Nästa möte är den 18 augusti 2020 kl 13.00-15.30

Justeras:



Magnus Gyllestad
Kommundirektör

Alexandra Eldstål
Kommunal



Anders Wilhelmsson
Lärarnas Riksförbund



Haninge
kommun

Handlingsplan, Risk- och konsekvensbedömning

Version 1.8

Ansvarig: Personalfördelningen, HR-enheten

Senast justerad: 2020-03-24

Underskrift datum

Chef (namn, titel)

Skyddsombud (namn)

,



Risksammanställning

Konsekvens om
risken inträffar

	Nästan omöjligt (1)	Möjligt (2)	Troligt (3)	Nästan säkert (4)
Allvarlig (4)	C	B	A	A
Stor (3)	C	C	B	A
Medel (2)	D	C	C	B
Liten (1)	D	D	C	C

Nästan omöjligt (1) → Möjligt (2) → Troligt (3) → Nästan säkert (4) → Sannolikhet att risken inträffar

Riskklassning och åtgärds tid

I de fall åtgärder inte kan genomföras inom angiven tid ska en tydlig skriftlig plan finnas för hur risken hanteras fram till åtgärd.

A: Åtgärdas omedelbart	Omgående, dock senast dagen efter
B: Åtgärdas snarast	Så snart som möjligt, dock senast inom 14 dagar
C: Åtgärdas vid tillfälle	Inom tre månader
D: Ingen åtgärd för tillfället	Inget krav på åtgärd

Skrivelse med anledningen av arbetsgivarens förslag att halvera friskvårdsbidraget

På den centrala samverkansgruppen presenterade arbetsgivaren förslag på att halvera friskvårdsbidraget.

Vision vill lämna följande synpunkter:

Vision är **självlklart medveten om de ekonomiska utmaningar** som Haninge och många andra kommuner står inför. Vision förstår de krav som finns på arbetsgivaren för att vidta åtgärder för att uppnå de ekonomiska målen.

Vision kan dock inte anse att en halvering av friskvårdsbidraget är det ändamålsenliga eller det mest kreativa verktyget för att åstadkomma en ekonomisk hållbarhet.

~~Vision är övertygat om att ett sådant beslut kommer att få negativt avtryck på Haninges arbetsgivarvarumärke i såväl medarbetarnas som i allmänhetens ögon samt i öka sjukfrånvaron hos våra medlemmar.~~

Vision anser att det finns **andra åtgärder att vidta för att åstadkomma de ekonomiska målen än att beröva personalen dess förmån som är en del av lönen för det arbete som de utför.**

Under de senaste månaderna har åtgärder vidtagits med anledningen av att minska smittspridning av Covid-19. Det har medfört att många av våra medlemmar arbetar på ett annat sätt än de gjort tidigare. Ökade användningen av digitala verktyg har medfört en radikal minskad användning av kontorslokaler. Vision vill lyfta de stora ekonomiska **effektiviseringar i lokalområdet** som kan göras.

Vision föreslår att arbetsgivaren **behåller den nuvarande nivån på friskvårdsbidraget.**

Vision ser ekonomiska fördelar med att öka medarbetarnas valmöjlighet och kunna välja mellan olika friskvårdsstöd.

Vision föreslår att arbetsgivaren bör överväga att ge medarbetarna möjlighet att kunna byta ut friskvårdsbidraget mot en personalrabatt på **Torvalla** eller ge möjlighet för personal att få viss **tillgång till kommunens gymnastiksal**. Personalrabatt på Torvalla eller tillgång till kommunens gymnasalar kommer inte **innebära ökade marginalkostnader** för Haninge kommun i sin helhet. Kommunen har redan kostnader för sina anläggningar och åtgärder behöver inte innebära undanträngning av betalade abonnenter.

Vision anser även att arbetsgivaren bör överväga att ge medarbetarna möjlighet att kunna byta ut friskvårdsbidraget mot en **fridvårdsledighet**. Den lilla omedelbara reduktionen av arbetstiden som följer av fridvårdsledighet medför inte alltid ett produktionsbortfall i pengar för alla yrkesgrupper. Medarbetarna lägger ofta själva upp sina arbetsuppgifter och uppnår målen med sina uppdrag. Ledighet vid klämdagar bör vägas in.

Vision ser möjligheter med att medarbetarna ska kunna välja mellan olika varianter av friskvårdsstöd som kan främja hälsan hos medarbetarna och förebygga ohälsa. Det skulle på ett bättre sätt tillgodose olika medarbetarens behov utifrån dess arbetsuppgifter, anställningsvillkor och önskemål. En sådan möjlighet borde lämpligen prövas innan arbetsgivaren skära ner på friskvårdsbidraget på det sätt som arbetsgivaren föreslår.



Haninge 2020-05-25

Xerxes Fallah
Vision

Yttrande friskvårdsbidrag

Att halvera friskvårdsbidraget anser inte Kommunal gå i linje med kommunens vision om att vara Sveriges bästa kommunala arbetsgivare.

För kommunals medlemmar så kan den ökade egna kostnaden komma att bidra till minskad träning, med tanke på deras låga löneläge.

Det finns mycket forskning gällande träning kopplat till sjuktal samt ett hållbart arbetsliv.

Att lägga det ansvaret på HSO och hälsoinspiratörer som redan idag har en pressad situation för att hinna med deras uppdrag känns inte lämpligt.

Man har som medarbetare i Haninge kommun, tillgång till kommunhusets gym, men hur tillgängligt är det för alla? Har jag möjlighet att gå/åka dit, när det passar mig, många arbetar skift under dygnets alla timmar, på veckans alla dagar.

Redan idag upplever våra medlemmar en ökad arbetsbelastning, en sämre arbetsmiljö samt sämre villkor. Man har redan tagit beslut om att 80-90-100 ska försvinna, det införs semesterperioder och längre arbetspass inom vissa verksamheter, vi är mitt inne i en stor kris, där arbetsgivaren är beroende utav sina kompetenta och lojala medarbetare för att klara detta, är det verkligen rätt läge då och halvera friskvårdsbidraget?

Delaktighet (Hela eller Val av leverantör)		Affärsområde	Avser	Avser	Status	Kommentar
Ja	SBF/KSF-MEX	Bygg & Fastighet	Ramavtal	Tekniska konsulter	Pågår	För Hanninge
Ja	UBF	IT	Övrigt	Journal elevhälsans medicinska och psykologiska insats etc	Pågår	generalkonsult
Ja	UBF	IT	Övrigt	Lärplattform	Pågår	Hösten 2020
Ja	UBF	IT	Övrigt	Skolon - Digital plattform UBF	Slutförd	
Ja	UBF	Ledningsnära tjänster	Övrigt	Distansutbildning	Pågår	
Ja	Cesam	Ledningsnära tjänster	Övrigt	Friskvårdshantering	Ej påbörjad	Direktupphandling
Ja	Cesam	Ledningsnära tjänster	Ramavtal	Outplacement	Ej påbörjad	Direktupphandling
Ja	Cesam	Ledningsnära tjänster	Ramavtal	Rekryteringsstöd vid rekrytering och search	Ej påbörjad	Direktupphandling
Ja	Cesam	Ledningsnära tjänster	Övrigt	Rekryteringsverktyg	Ej påbörjad	Direktupphandling
Ja	"Cesam"	Mark & Anläggning	Ramavtal	Lekplatsbesiktning	Utgår	Sommaren 2020
Ja	KSF	Mark & Anläggning	Övrigt	Projektleddare Albyberg	Pågår	
Ja	Var ?	Mark & Anläggning	Ramavtal	Trafikplanering	Utgår	Se Tekniska konsulter
Ja	SÄF	Vård & Omsorg	Ramavtal	Korttidsboende LSS	Pågår	
Ja	SÄF	Vård & Omsorg	Ramavtal	Tillfälliga boenden		
Ja	SÄF	Vård & Omsorg	Ramavtal	Tjänstboende med stöd	Slutförd	Samordnad Huddinge
Ja	UBF	Varuförsörjning	Ramavtal	Skolmaterial	Utgår	Tornberget
Ja	Var ?	Bygg & Fastighet	Ramavtal	Fastighetskötsel		
Ja	Var ?	Mark & Anläggning	Ramavtal	Buller	Utgår	
Ja	Var ?	Mark & Anläggning	Ramavtal	Besiktningssman gata, mark/anläggning och grönyta	Utgår	
Ja	Var ?	Mark & Anläggning	Ramavtal	Byggleddare gata, mark och grönyta	Utgår	
Ja	Var ?	Mark & Anläggning	Ramavtal	Projektering landskap Inriktning lekpark och skolmiljö	Utgår	
Ja	Cesam	Kommunikation	Ramavtal	Ramavtal strategisk kommunikation	Ej påbörjad	
Ja	UBF	Varuförsörjning	Ramavtal	Service och reparation maskiner skola	Ej påbörjad	
Ja	UBF	Bemannning & Rekrytering	Ramavtal	Bemannning Personal - Skola	Pågår	
Ja	SÄF	Bemannning & Rekrytering	Ramavtal	Bemannning Personal - Vård och omsorg	Slutförd	Samordnad Tyresö
Ja	SBF	Mark & Anläggning	Ramavtal	Maskin- och fordonstjänster samt snöröjning (Hanninge)	Utgår	
Ja	SÄF	Vård & Omsorg	Ramavtal	Jour-sjuksköterska för vård och omsorgsboende Hanninge	Slutförd	
Ja	UBF	Lysmedel	Ramavtal	Skolmätider Ornö skola	Augusti	
Ja	Var ?	Bygg & Fastighet	Ramavtal	Paviljonger (Tillfälliga lokaler)	Pågår	i i Process (LFE + Tornberget)